

Aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven

Mesta har et viktig samfunnsoppdrag – vi får folk fram. For å levere på oppdraget er vi avhengige av dyktige medarbeidere, både internt og hos dem som gjør en jobb på vegne av selskapet. Som en sentral samfunnsaktør har vi et viktig ansvar for å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter og ta vare på samfunnet og miljøet vi opererer i.

ÅPENHETSLOVEN

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§ 1.Lovens formål).

For å realisere Åpenhetsloven og bidra til et ansvarlig næringsliv skal Mesta kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan risiko for negativ påvirkning skal håndteres.

ORGANISERING, RETNINGSLINJER OG RUTINER

Ansvar for innføring og etterlevelse av Åpenhetsloven i Mesta er organisert under Bærekraft, men i tett samspill med Innkjøp og andre relevante deler av Mesta.

Mesta har etiske retningslinjer som ligger til grunn for alt vi gjør. Disse gjelder også for våre leverandører.

Etiske retningslinjer for innkjøp er basert på anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og ligger tilgjengelig på våre hjemmesider.

DELTAGELSE I BRANSJESAMARBEID

Entreprenørforeningen - bygg og anlegg (EBA) har tatt initiativ til å opprette en arbeidsgruppe for standardisering av arbeidet med Åpenhetsloven. I dette ligger det å utvikle maler, prosedyrer, verktøy for risikovurdering av verdikjeder samt systemstøtte for oppfølging av Åpenhetsloven på tvers av bransjen. Dette for å sikre en mer standardisert tilnærming i bransjen. Mesta sitter med representanter fra innkjøp i gruppen, og har innført prosedyren som er tatt frem av EBA.

ETISKE RETNINGSLINJER OG SAMFUNNSANSVAR

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikk-

verdige forhold og selskapet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning.

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser.

Mesta tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at Mesta har integrert etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp, samt at dette er et av våre kriterier ved valg av leverandører. I innkjøpsavtaler for utenlandsk handel, er Mesta

opptatt av etisk handel. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar. Herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

REVISJONER

Mesta gjennomfører årlig nærmere 150 internrevisjoner, tillegg til revisjoner fra kunder, samt oppfølgingsrevisjoner som en del av Mesta sine sertifiseringer i ISO 9001, 14001, samt 45001. Etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold er en del av vårt revisjonsregime.

I 2022 gjennomførte Mesta mer enn 150 internrevisjoner, inkludert revisjon av leverandører, revisjoner initiert av kunder og som en del av Mesta sine ISO-sertifiseringer.

FAKTISKE KONSEKVENSER OG AVDEKKET RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER

Fra revisjonene i 2022 ble ingen avvik i tilknytning til Åpenhetsloven avdekket, men basert på Mestas vurderinger er det en forhøyet risiko for brudd på arbeidsvilkår innenfor underentreprenører, salt, tekstiler, rekvisita, renhold og IT-tjenester. Spesielt under-

entreprenører og salt utgjør betydelige i volum for Mesta.

TILTAK MESTA HAR GJENNOMFØRT I 2022 OG PLANLAGTE TILTAK

Mesta har etablert rutine for håndtering av Åpenhetsloven, oppdatert standardvilkårenes pkt 16 for varer og pkt 11 for tjenester, samt oppdatert retningslinjene for valg av leverandører. For tildeling av kontrakter er det et ytterligere styrket fokus på menneskerettigheter og å sikre at dette vurderes i forbindelse med anbud.

I 2022 gjennomførte Mesta mer enn 150 internrevisjoner, inkludert revisjon av leverandører, revisjoner initiert av kunder og som en del av Mesta sine ISO-sertifiseringer.

Utover revisjonene og bransjesamarbeidet i EBA har Mesta kartlagt eget innkjøpsvolum (ca. 3,5 mrd per år) for å følge opp vesentlige leverandører som ikke dekkes gjennom bransjesamarbeidet. Foreløpig prioriteres verdikjeden på høyrisikoprodukter og land. Spesifikt har Mesta gjennom 2022 gjennomført anbudsrunder på verneklær, rekvisita (høyrisiko) og avfall hvor det særlig ble stilt spørsmål rundt Åpenhetsloven i tillegg til flere bærekraftsspørsmål.

I tillegg har Mesta gjennomført arbeid på intern aktsomhetsvurdering. Hensikten var å diskutere Mestas

egen virksomhet, altså risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold annet enn hva som er dekket gjennom etiske retningslinjer og arbeid med likestilling og ikke-diskriminering. Deltakere fra HR og verneombud deltok med aksjonspunkter i forhold til blant annet: Utarbeide mal for forenklet revisjon på lønns og arbeidsvilkår, kart-

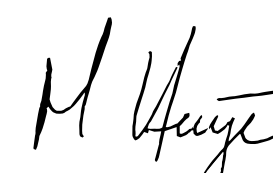
legging av hvordan BAS-tillegg brukes, sikre oppdaterte arbeidsavtaler, gjennomføre revisjoner og tilsyn hos underentreprenører.

Arbeidet fortsetter systematisk i 2023, inkludert en kartlegging av kjøp fra land definert som høyrisikoland av GlobalRightsIndex.

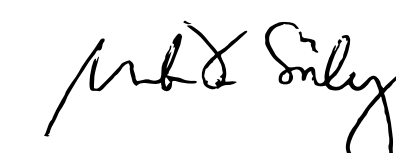
Skøyen, Oslo, 30. mars 2023



John Nyheim
Styreleder




Margrethe Hauge
Styremedlem



Morten Karlsen Sørby
Styremedlem



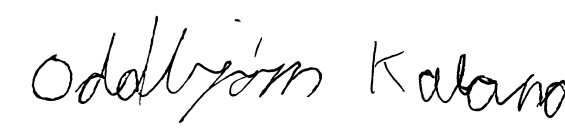
Anne Marit Panengstuen
Styremedlem



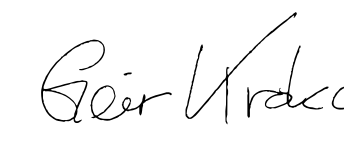
Catharina Elisabeth Hellerud
Styremedlem



Jarle Røksund
Styremedlem



Oddbjørn Kaland
Styremedlem



Geir Krokå
Styremedlem



Marianne Bergmann Røren
Daglig leder