

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Denne rapporten om godtgjørelse til ledende personer er utarbeidet av styret i Mesta i henhold til selskapets vedtekter, allmennaksjeloven §6-16b og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Med ledende personer menes som er nevnt i regnskapsloven § 7-31b, det vil si ledende ansatte og styrets medlemmer. Med ledende ansatte menes for Mesta konsernsjefen og konserndirektørene som rapporterer til konsernsjef.

REGNSKAPSÅRET 2022

Mesta hadde i 2022 en omsetning på 5,9 (5,3) mrd kr, og et driftsresultat er på 259 (214) mill kr som tilsvarer en driftsmargin på 4,4% (4,0%).

LEDEDE PERSONER

Mesta har i 2022 hatt endringer i konsernledelsen. 1. mars erstattet Bjørn Granviken Kjell Næss, som sluttet etter 41 år samlet i Mesta/Statens vegvesen. Videre har Tonje Gulbrandsen Jensen erstattet Mai Lawson Oldgard, og ansvarsområdet har endret navn fra HR og bærekraft til Folk og bærekraft. Line Hødal Torgersen erstattet Jenny Karlsson, som var innleid for en periode. Dette ansvarsområdet har endret navn fra Digitalisering og strategi til Strategi og transformasjon. Bjørn Aage Innstrand sluttet som administrerende direktør for datterselskapet RIAS. RIAS ledes nå av Oddmund Lefdal under ansvarsområdet Elektro og Bane (RIAS). Konsernledelsen består per 31.12.2022 av følgende personer med tilhørende ansvarsområde:

Nøkkeltall Mesta konsernet

Regnskapstall i millioner kroner	2022	2021	2020	2019	2018
Driftsinntekter	5 873	5 346	4 568	4 316	4 082
Driftsresultat før avskrivning (EBITDA)	392	330	290	-132	49
Driftsresultat (EBIT)	259	214	187	-229	-63
Resultat før skatt	258	216	186	-231	-66
Driftsmargin	4,4 %	4,0 %	4,1 %	-5,3 %	-1,5 %
Årsresultat	198	167	149	-182	-65
Resultatmargin etter skatt	3,4 %	3,1 %	3,3 %	-4,2 %	-1,6 %
Totalkapitalrentabilitet etter skatt	9,1 %	8,6 %	8,5 %	-11,1 %	-3,9 %
Egenkapitalandel	33,9	31,5 %	30,7 %	25,5 %	39,0 %
Antall ansatte	1 827	1 696	1 601	1 630	1 460
Antall årsverk	1 776	1 674	1 582	1 607	1 430

Styret i Mesta består av fem aksjonærvalgte medlemmer og tre ansattvalgte representanter. Styret har i løpet av året hatt én endring. Jarle Røksund ble valgt inn 1.7.2022. Han erstattet Jan Erik Haldorsen.

GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Lønn og annen godtgjørelse skal være konkurransedyktig, men Mesta skal ikke være lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Mesta opererer kun innenfor segmenter som er sterkt konkurransutsatt. En konkurransedyktig godtgjørelsesordning er blant annet nødvendig for å oppnå de uttalte formålene med statlig eierskap i Mesta om «høyest mulig avkastning over tid», slik det fremgår av Statens eierskapsmelding. Hensynet til moderasjon, som beskrevet i eierskapsmeldingen og Statens retningslinjer for lederlønn, skal imidlertid ivaretas. Dette innebærer at godtgjørelsen ikke skal settes høyere enn nødvendig for å beholde og tiltrekke seg ønsket kompetanse.

Den samlede godtgjørelsen til ledende ansatte i Mesta skal reflektere ansvaret for styring, resultater og utvikling, samt hensynta virksomhetens størrelse og kompleksitet. Hovedelementet i godtgjøringen er fastlønn. Godtgjørelsen skal fremme oppnåelse av selskapets mål og bærekraftig verdiskaping for eierne, herunder at godtgjørelsen skal bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne.

Godtgjørelsen må ikke være av en slik art eller et slikt omfang at den kan svekke Mestas omdømme, samtidig som godtgjørelsen skal sikre at selskapet tiltrekker seg og beholder dyktige ledere.

Godtgjørelsen skal oppfattes som forståelig og akseptabel både internt og eksternt.

Godtgjørelse for ledende ansatte i Mesta består av fast grunnlønn og tilleggssytelser. Tilleggssytelsene er bonus, naturalytelser, pensjonsordning og rett til etterlønn under gitte betingelser.

Ledende personer

Navn	Tittel	Ansvarsområde
Marianne Bermann Røren	Konsernsjef	
Pål Christian Stange	Konserndirektør	Økonomi og finans
Rolf Dale	Konserndirektør	Kontrakt og produksjonsinnsats
Oddmund Lefdal	Konserndirektør	Elektro og bane (RIAS)
Kristin Folge	Konserndirektør	Drift og vedlikehold
Bjørn Granviken	Konserndirektør	Anlegg og spesialproduksjon
Tonje Guldbrandsen Jensen	Konserndirektør	Folk og bærekraft
Line Hødal Torgersen	Konserndirektør	Strategi og transformasjon

Styret

Navn	Rolle i styret	Utvalg
John Nyheim	Styreleder	Leder kompensasjonsutvalget
Morten Karlsen Sørby	Aksjonærvalgt styremedlem	Revisjonsutvalget
Anne Marit Panengstuen	Aksjonærvalgt styremedlem	Kompensasjonsutvalget
Catharina Hellerud	Aksjonærvalgt styremedlem	Leder revisjonsutvalget
Margrethe Hauge	Aksjonærvalgt styremedlem	
Jarle Røksund	Ansattvalgt styremedlem	
Sigurd Storøy	Ansattvalgt styremedlem	
Geir Krokå	Ansattvalgt styremedlem	Kompensasjonsutvalget



GODTGJØRELSE TIL STYRET

Medlemmer av styret mottar et fast årlig honorar. Styremedlemmer som er medlem av et styreutvalg, mottar et fast årlig tillegg for dette. Styrets medlemmer mottar ikke annen form for godtgjørelse fra selskapet utover dette.

Godtgjørelse til styremedlemmer, styrehonorar og godtgjørelse utvalg

Navn		2022	2021
John Nyheim	Styreleder	479	462
Morten Karlsen Sørby	Styremedlem	273	219
Anne Marit Panengstuen	Styremedlem	238	219
Catharina Hellerud	Styremedlem	282	249
Margrethe Hauge	Styremedlem	226	108
Jan Erik Haldorsen	Styremedlem til 01.07.2022	113	219
Jarle Røksund	Styremedlem fra 01.07.2022	114	
Sigurd Storøy	Styremedlem	226	217
Geir Krokå	Styremedlem	250	252
Sum styrehonorar og godtgjørelse i utvalg		2 201	1 943

ANDRE BETINGELSER

Det foreligger ikke øvrige betingelser til styret. Utover ansattvalgte styrerepresentanter i Mesta AS får ingen ansatte særskilt kompensasjon for styreverv internt i konsernet.

Total godtgjørelse

Konsernledelsen (TNOK)	Konserndirektørens område	År	Lønn ¹⁰⁾	Bonus ¹⁰⁾	Pensjon	Andre ytelser	Sum	Andel	
								Fast	Variabel
Marianne Bergmann Røren	Konsernsjef	2022	3 399	1 138	106	10	4 653	76 %	24 %
	Konsernsjef	2021	3 281	1 120	87	10	4 498	75 %	25 %
Pål Christian Stange ¹⁾	Økonomi og finans	2022	1 974	720	105	130	2 930	75 %	25 %
	Økonomi og finans	2021	1 894	649	79	75	2 697	76 %	24 %
Jenny Karlsson ²⁾	Digitalisering og strategi	2022	589	-	-	-	589	100 %	0 %
	Digitalisering og strategi	2021	3 205	-	-	-	3 025	100 %	0 %
Mai Lawson Oldgård ³⁾	HR og bærekraft	2022	2 236	-	105	14	2 355	100 %	0 %
	HR og bærekraft	2021	1 997	681	87	27	2 792	76 %	24 %
Rolf Dale	Kontrakt og produksjonsinnsats	2022	2 001	671	106	47	2 826	76 %	24 %
	Kontrakt og produksjonsinnsats	2021	1 884	660	87	45	2 676	75 %	25 %
Oddmund Lefdal	Elektro og Bane (RIAS)	2022	1 993	697	106	65	2 862	76 %	24 %
	Elektro	2021	1 787	617	87	21	2 512	75 %	25 %
Kristin Folge	Drift og vedlikehold	2022	2 275	767	106	19	3 168	76 %	24 %
	Drift og vedlikehold	2021	2 066	708	87	21	2 882	75 %	25 %
Kjell A. Næss ⁴⁾	Anlegg og spesialproduksjon	2022	1 960	-	173	21	2 154	100 %	0 %
	Anlegg og spesialproduksjon	2021	2 011	701	459	129	3 300	79 %	21 %
Bjørn Aage Innstrand ⁵⁾	Bane (RIAS)	2022	2 102	650	89	10	2 851	77 %	23 %
	Bane (RIAS)	2021	1 050	601	34	12	1 697	65 %	35 %
Bjørn Granviken ⁶⁾	Anlegg og spesialproduksjon	2022	2 097	767	106	18	2 988	74 %	26 %
Tonje Gulbrandsen Jensen ⁷⁾	Folk og bærekraft	2022	1 549	500	72	8	2 128	77 %	23 %
Line Hødal Torgersen ⁸⁾	Strategi og transformasjon	2022	1 554	523	90	9	2 175	76 %	24 %
Arne Roald Larsen ⁹⁾		2022	600	-	-	-	600	100 %	0 %
		2021	2 244	-	298	24	2 566	100 %	0 %
Sum godtgjørelse		2022	24 329	6 435	1 166	351	32 281	80 %	20 %
Sum godtgjørelse		2021	21 239	5 737	1 305	364	28 645	80 %	20 %

¹⁾ Har fra august 2021 redusert stilling til 80 prosent og får dekket studieavgift for MRR ved BI.

²⁾ Var innleid, sluttdato er 1. mars 2022.

³⁾ Sluttet februar 2022

⁴⁾ Sluttet april 2022. Har en kompensasjon for overgang fra lukket ytelsesordning til innskudd i 2020 og bortfall pensjon over 12G.

⁵⁾ Adm dir i RIAS som ble en del av konsernet fra 1.7.2021. Sluttet i mai 2022.

⁶⁾ Tiltrådte januar 2022

⁷⁾ Tiltrådte mai 2022

⁸⁾ Tiltrådte mars 2022

⁹⁾ Konserndirektør for Anlegg frem til 1. okt 2020. Har en etterlønnsavtale utover 6 mnd som var avtalt før vedtatte retningslinjer.

¹⁰⁾ Bonus for 2022 og 2021 i tabellen er estimert og basert på flere måleparametre, både finansielle og ikke-finansielle. Bonus besluttes etter at regnskapsåret for 2022 og 2021 er vedtatt av styret. Bonus for 2021 og 2022 er inkludert feriepenger. Beløpene i kolonnen for lønn er fratrukket utbetalt bonus fra foregående år og feriepenger av utbetalt påfølgende år.

FAST LØNN OG VARIABEL LØNN**Lønn**

Grunnlønnen skal normalt være hovedelementet i ledernes lønn. Den vurderes normalt én gang i året. Lønnsjustering i 2022 var 5,5 %, og ble gjennomført 1. juli 2022. Justering i 2021 var 2,2 % med virkning fra 1. juli 2021. Lønn inkluderer fast lønn inklusive ferie- og eventuelt etterlønn ved fratredelser og ekstraordinære engangskompensasjoner.

Styret fastsetter hvert år konsernsjefens lønn og betingelser, basert på en årlig evaluering. Konsernsjefen fastsetter årlig godtgjørelsen til de øvrige medlemmer av konsernledelsen.

Bonus

Konsernsjefen og de øvrige medlemmene av konsernledelsen har bonusordning. Den maksimale rammen for konsernsjefens bonus har vært 35 % av fastlønn. Dette gjelder og for øvrige medlemmer av konsernledelsen. Maksimal ramme er inkludert feriepenge av bonus.

Størrelsen på bonusen knyttes til oppnåelse av selskapets målsettinger, slik disse er definert i den årlige strategi- og budsjettprosessen. Ledende ansattes bonus vil variere fra år til år, avhengig av selskapets måloppnåelser det enkelte år. Målene etableres for ett år av gangen og skal være beskrevet og basert på objektive, definerbare og målbare kriterier som lederen kan påvirke. Grunnlaget for beregning av bonus kan bestå av både konsernfelles mål og individuelle mål

KPIer 2022

Strategisk forankring	KPI	Måles på	Status	Faktisk	Mål 2022	Vekting bonus
Lønnsomhet	EBIT Konsern (MNOK) ¹⁾	Trappetrinnsmodell	●	259	140-210	80 %
Lønnsomhet	Internomsetning	Andel av omsetning	●	4 %	5 %	2 %
Produksjon	Maskinutnyttelse	Konsern ila året (Linx)	●	57 %	65 %	2 %
Digitalisering	Ukentlige brukere i Power BI	Ukentlig snitt gjennom året	●	166	150	2 %
Digitalisering	Antall automatiserte prosesser	Konsern ila året	●	50	50	1 %
Bærekraft	Andel tomgangskjøring	Konsern ila året (Linx)	●	26 %	24 %	2 %
Bærekraft	Andel nyanskaffede elektriske varebiler	Konsern ila året	●	50 %	20 %	2 %
Organisasjon	Medarbeidertilfredshet	Medarbeiderundersøkelse	●	76 %	75	2 %
Organisasjon	Kvinneandel nyansatte	Konsern ila året	●	18 %	18 %	2 %
Kvalitet	Kundertilfredshet	Kundertilfredshets-undersøkelse	●	75 %	75	2 %
Kvalitet	Prosesslojalitet	Antall evalueringsskjemaer	●	233	200	1 %
HMS	Antall personskader	Konsern ila året	●	33	39	2 %
Total						100 %

KPIer 2021

Strategisk forankring	KPI	Måles på	Status	Faktisk	Mål 2022	Vekting bonus
Kremmerånd	EBIT Konsern (MNOK) ¹⁾	Trappetrinnsmodell	●	214	132-175	80 %
Posisjonsmål kunder	KTI	Kundeundersøkelse	●	75	75	4 %
Posisjonsmål ansatte	MAU	MAU	●	76	75	4 %
Sikkerhet først	Antall personskader	Konsern ila året	●	54	28	2 %
Vekst og kremmerånd	Antall forbedringsforslag	Konsern ila året	●	1 022	900	2 %
Digitalisering	Andel brukere linx	% aktive brukere blant	●	88 %	80 %	2 %
Bærekraft	Nyanskaffede elektriske varebiler	Konsern ila året	●	20 %	15 %	2 %
Bærekraft	Kvinneandel nyansatte	Konsern ila året	●	17 %	15 %	2 %
Rå gode på gjennomføring	Antall kvalitetsavvik	Konsern ila året	●	2 878	1 900	2 %
Total						100 %

¹⁾ EBIT konsern beregnes eksklusive ekstraordinære poster og endring i regnskapsprinsipper

for den enkelte leder. Enhver bonusutbetaling forutsetter leveranse på ambisiøse mål. Bonusmål er gradert og full bonusoppnåelse forutsetter leveranse som er betydelig bedre enn målsetningene.

Kriteriene for 2022 og 2021 med faktisk oppnådde resultater er presentert i tabellene nedenfor.

Beløp i kolonnen bonus er et estimat for inntektsåret basert på nevnte parametere. Faktisk utbetaling av bonus og utbetaling av tilhørende feriepenger er ikke med i oversikten, men erstattes av estimatet i inntektsåret.

Bonus blir endelig besluttet samtidig med avleggelse av årsregnskapet. Bonus for 2022 vil først utbetales i 2023 (tilsvarende er bonus for 2021 utbetalt i 2022). Den del av bonus som utbetales som feriepenger vil utbetales i påfølgende år, dvs feriepenger for bonus avsatt i inntektsåret 2020 (utbetalt i 2021), er utbetalt som feriepenger i 2022.

For inntektsåret 2022 og 2021 er kriteriene for bonus lik for alle i konsernledergruppen. Estimering av bonus for 2022 og 2021, og beslutning om faktisk utbetaling av bonus for 2021 er i henhold til retningslinjene.

Pensjon

Ledergruppen har en innskuddsbasert pensjonsordning inntil 12 G som er lik for alle ansatte i selskapet. Denne gjelder for lønn inntil 12G. Innskuddssatsene er 5,6 % av lønn fra 0G til 7,1G og 12 % av lønn fra 7,1G til 12G. Innskuddssatsen for lønn mellom 7,1G og 12G ble fra desember 2022 økt til 20 %.

Andre ytelser

Andre ytelser består av naturalytelser som fri telefon, delvis fri bredbåndtilknytning, aviser og andre kompensasjoner.

AKSJEBASERT GODTGJØRELSE

Mesta har ingen aksjebaserte godtgjørelsesprogram for sine ansatte og ledelse.

MESTA ADGANG TIL Å TILBAKEKREVE VARIABEL GODTGJØRELSE

Ansettelsesavtalene ivaretar adgang til at det kan gjøres trekk ved for mye utbetalt lønn, herunder variabel godtgjørelse.

SAMSVAR MELLOM GODTGJØRELSE OG RETNINGS-LINJENE OG BRUK AV YTELSESKRITERIER

Det er ingen avvik mellom godtgjørelse, dvs. den estimerte bonus for 2022 og de retningslinjene som ble vedtatt for bonus i 2022 og de KPler (ytelseskriteriene) som ble lagt til grunn i retningslinjene.

INFORMASJON VEDRØRENDE AKSJONÆRSTEMME

2022 er første år for utarbeidelse av godtgjørelsesrapport. Oppfølging av generalforsamlingens avstemming vil hensyntas i kommende år. Retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte ble enstemmig vedtatt på generalforsamlingen i 2022.

Årlig endring av godtgjørelse og selskapets resultater

Konsernstall og gjennomsnittlig godtgjørelse andre ansatte siste fem år (konsern)	2018	2019	2020	2021	2022
Omsetning (MNOK)	4 082	4 316	4 568	5 346	5 873
Driftresultat (MNOK)	-63	-229	187	214	259
Driftsresultat %	-1,5 %	-5,3 %	4,1 %	4,0 %	4,4 %
Antall årsverk	1 430	1 607	1 582	1 674	1 776
Gjennomsnittlig godtgjørelse andre ansatte	643	622	697	705	739

Utvikling siste fem år		2018	2019	2020	2021	2022	
Navn		Endring i år -5 vs -4 i %	Endring i år -4 vs -3 i %	Endring i år -3 vs -2 i %	Endring i år -2 vs -1 i %	Endring i år i år vs -1 i %	
Marianne Bergmann Røren	Konsernsjef fra august 2019	Total godtgjørelse	3 104	4 197	4 498	4 653	
		Endring total godtgjørelse		35 %	7 %	3 %	
		Endring grunnlønn		0 %	4 %	4 %	
Pål Stange	Konserndirektør Økonomi og Finans fra januar 2020	Total godtgjørelse		2 593	2 697	2 930	
		Endring total godtgjørelse			4 %	9 %	
		Endring grunnlønn			3 %	6 %	
Rolf Dale ²⁾	Konserndirektør Kontrakt og Produksjonsinnsats	Total godtgjørelse	1 821	1 870	2 450	2 826	
		Endring total godtgjørelse	8 %	3 %	31 %	9 %	6 %
		Endring grunnlønn	10 %	3 %	1 %	7 %	6 %
Oddmund Lefdal ³⁾	Konserndirektør Elektro og Bane (RIAS) fra mai 2019	Total godtgjørelse		1 883	2 455	2 862	
		Endring total godtgjørelse			34 %	2 %	15 %
		Endring grunnlønn			1 %	3 %	13 %
Kristin Folge ⁴⁾	Konserndirektør Drift og vedlikehold fra august 2019	Total godtgjørelse		2 618	2 882	3 168	
		Endring total godtgjørelse			10 %	10 %	
		Endring grunnlønn			2 %	11 %	
Bjørn Granviken	Konserndirektør Anlegg og spesialproduksjon fra januar 2022	Total godtgjørelse				2 998	
		Endring total godtgjørelse					
		Endring grunnlønn					
Tonje Guldbrandsen Jensen	Konserndirektør Folk og bærekraft fra mai 2022	Total godtgjørelse				2 794	
		Endring total godtgjørelse					
		Endring grunnlønn					
Line Hødal Torgersen	Konserndirektør Strategi og transformasjon fra mars 2022	Total godtgjørelse				2 475	
		Endring total godtgjørelse					
		Endring grunnlønn					

Kommentarer

Godtgjørelse for avkortet år er pro rata og omregnet til helt år for å vise endring siste år

²⁾ Har hatt flere roller i konsernledergruppen i løpet av femårsperioden, regiondirektør Vest og konserndirektør kalkulasjon

³⁾ Overtok ansvar for Bane i løpet av 2022

⁴⁾ Har endret ansvarsområde fra regiondirektør til landsdekkende ansvar for Drift og Vedlikehold i løpet av sin ansettelseperiode

Utvikling siste fem år			2018	2019	2020	2021	2022
Navn			Endring i år -5 vs -4 i %	Endring i år -4 vs -3 i %	Endring i år -3 vs -2 i %	Endring i år -2 vs -1 i %	Endring i år i år vs -1 i %
Jenny Karlson ⁵⁾	Konserndirektør Digitalisering og strategi fra januar 2021 til mars 2022	Total godtgjørelse				3 025	589
		Endring total godtgjørelse					
		Endring grunnlønn					
Mai Oldgard	Konserndirektør HR og kommunikasjon fra oktober 2019 til februar 2022	Total godtgjørelse		1 995	2 585	2 792	2 355
		Endring total godtgjørelse			29 %	8 %	-16 %
		Endring grunnlønn			1 %	3 %	1 %
Kjell Næss	Konserndirektør Anlegg og spesialproduksjon til mars 2022	Total godtgjørelse	2 556	2 618	3 176	3 300	2 154
		Endring total godtgjørelse	3 %	2 %	21 %	4 %	-35 %
		Endring grunnlønn	2 %	3 %	2 %	5 %	1 %
Bjørn Aage Innstrand	Konserndirektør Bane fra juli 2021 til mai 2022	Total godtgjørelse				2 747	2 851
		Endring total godtgjørelse					4 %
		Endring grunnlønn					0 %
Elin Vigestad	Konserndirektør Forretningsutvikling og innovasjon fra oktober 2019 til mai 2021	Total godtgjørelse		1 995	2 411	2 319	
		Endring total godtgjørelse			21 %	-4 %	
		Endring grunnlønn			1 %	2 %	
Bjørn-Egil Ekhaugen	Økonomidirektør fra oktober 2018 til november 2019	Total godtgjørelse	2 023	2 150	2 266		
		Endring total godtgjørelse		6 %	5 %		
		Endring grunnlønn		3 %	0 %		
Vegar Ystenæs	Regiondirektør SørØst til november 2019	Total godtgjørelse	1 701	1 776	2 032		
		Endring total godtgjørelse	3 %	4 %	14 %		
		Endring grunnlønn	3 %	4 %	0 %		
Kurt Opseth	Administrativ direktør til desember 2022	Total godtgjørelse	3 021	3 664			
		Endring total godtgjørelse	3 %	21 %			
		Endring grunnlønn	2 %	0 %			
Arne Roald Larssen ⁶⁾	Konserndirektør Anlegg til oktober 2020	Total godtgjørelse	2 205	2 594	2 357		
		Endring total godtgjørelse	1 %	34 %	-20 %		
		Endring grunnlønn	2 %	3 %	2 %		

Kommentarer

⁵⁾ Var innleid i konsernledergruppen, total godtgjørelse består av honorar

⁶⁾ Hadde flere roller i konsernledelsen i løpet av fem års perioden, Regiondirektør Nord, konstituert administrerende direktør og konserndirektør anlegg

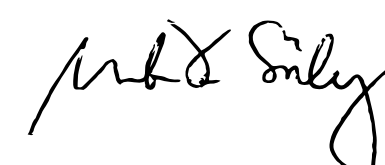
Skøyen, Oslo, 30. mars 2023



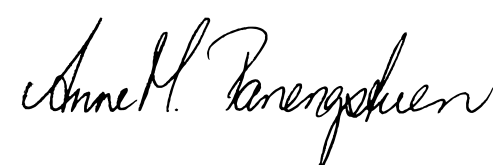
John Nyheim
Styreleder



Margrethe Hauge
Styremedlem



Morten Karlsen Sørby
Styremedlem



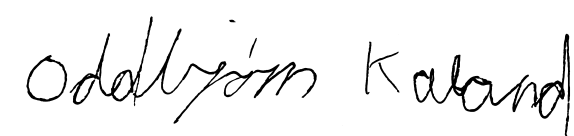
Anne Marit Panengstuen
Styremedlem



Catharina Elisabeth Hellerud
Styremedlem



Jarle Røksund
Styremedlem



Oddbjørn Kaland
Styremedlem




Geir Krokå
Styremedlem



Marianne Bergmann Røren
Daglig leder

**REVISORS
BERETNING**



KPMG AS
Sørkedalsveien 6
P.O. Box 7000 Majorstuen
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Mesta AS

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Mesta ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon og forenklet revisorkontroll av regnskaper samt andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester, og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønsrapporten for å utføre kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten


© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserede revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Ålesund	Finnsnes	Molde	Trondheim
Arndal	Hamar	Sandnessjøen	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ulsteinvik
Bodø	Knaresund	Stord	Ålesund
Drammen	Kristiansund	Straume	

Penneo document key: XS2TX-MGJJE-PGE0V-LPRUB-PMIXS-4HWZS




og nøyaktigheten av opplysningene i lønsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 31. mars 2023
KPMG

Svein Wiig
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)


Penneo document key: XS2TX-MGJJE-PGE0V-LPRUB-PMIXS-4HWZS



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Svein Christian Wiig
Statsautorisert revisor
Serienummer: 9578-5994-4-770793
IP: 80.232.xxx.xxx
2023-03-31 09:25:33 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Penneo Dokumentnøkkel: XS2TX-MGJJE-PGE0V-LPRUB-PMIXS-4HWZS