

Års- og bærekraftsrapport

2025

Innhold

Egne rapporter og redegjørelser som er publisert på Mesta.no:

- Aktivitets- og redegjørelsesplikten
- Klimaregnskap
- Rapport om lederlønn
- Retningslinjer om lederlønn
- Aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven

Hilsen fra konsernsjefen _____	5
Om Mesta _____	7
Nøkkeltall _____	8
Lokasjoner _____	9
Virksomhetsområdene _____	11
Ambisjoner, mål og strategier _____	12
Fem strategiske kamper _____	13
■ BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR _____	14
Bærekraft i Mesta _____	15
Klima og miljø _____	19
Folk og samfunn _____	25
Innkjøp og ansvarlig leverandørkjede _____	30
■ DIGITAL TRANSFORMASJON _____	34
■ EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE _____	35
Konsernledelsen _____	36
Styret _____	38
Eierstyring og selskapsledelse i Mesta _____	40
■ ÅRSBERETNING _____	47
■ REGNSKAP OG NOTER _____	55
Revisors beretning _____	78



Mesta bygger, vedlikeholder og utvikler norsk infrastruktur på oppdrag fra offentlige og private kunder. Vi er Norges ledende aktør innen drift og vedlikehold av vei og veielektro, med et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.

Nasjonalt rigget – lokalt til stede

Mesta er ryggraden i Norges infrastrukturberedskap. Som selskap leverer Mesta en landsdekkende hverdagsberedskap der vi vedlikeholder vesentlig infrastruktur som holder samfunnet i gang. Våre ansatte sørger for å få folk fram gjennom hele året og i all slags vær – fra snørydding ved store snøfall til håndtering av flom og akutte hendelser, og ved å holde veier, tunneler, bruer, kaier og jernbane åpne.

Vår kunnskap er knyttet til drift og vedlikehold av folks hverdagsveier og den infrastrukturen som benyttes ved større kriser. Vi har en lokal beredskap og en breddekompetanse som gjør at vi leverer lokal hverdagsberedskap med nasjonal betydning – når vær og natur utfordrer oss.

Mesta er kjent for sin evne til å levere når det gjelder som mest. Med røtter i et solid fagmiljø og med en kultur bygget på gjennomføringsevne og ansvarlighet, har vi kontinuerlig tilpasset oss et samfunn i endring. Vårt arbeid bygger på kombinasjonen av kompetanse, innovasjon og handlekraft.

ØKT LØNNSOMHET I HVERDAGEN

Denne evnen til å levere i hverdagen ligger til grunn for kursen vi har satt, med tydelig prioritering av kjernevirksomheten, økt lønnsomhet og målrettet satsing på teknologi og bærekraftige løsninger. Mesta har et driftsresultat på 179 millioner kroner og en margin på 2,9 prosent for 2025. Dette er en nedgang fra 2024 der vi hadde et resultat på 227 millioner kroner med 3,5 prosent margin.



Teknologi er i dag en naturlig del av arbeidsdagen vår. Våre brøytemannskaper bruker digitale verktøy for å planlegge og prioritere arbeidet mer effektivt og bærekraftig, noe som gir mer treffsikker innsats og tryggere veier gjennom vinteren.

Nedgangen skyldes at en stor oppdragsgiver gikk konkurs med manglende betalinger til Mesta. Justerer vi for denne engangseffekten, viser det normaliserte resultatet at den underliggende driften er forbedret sammenlignet med fjoråret. Vi har hatt god leveranse i prosjektene, bedre kostnadskontroll og økt gjennomføringsevne, og vi ser effekten av tiltakene vi har gjennomført i hele organisasjonen. Jeg vil rette en oppriktig takk til alle som har bidratt med sin innsats og sitt engasjement.

2025 ga oss dermed et godt fundament for videre vekst i et krevende marked. Den vellykkede anbuds-sesongen sikret oss en solid ordrereserve som styrker vår posisjon som Norges største vedlikeholder av infrastruktur. Vi er til stede over hele landet gjennom prosjekter, ansatte og underentreprenører, og dette gir oss en solid base for videre ambisjoner.

TEKNOLOGI SOM STYRKER HVERDAGSJOBEN

Teknologi er i dag en naturlig del av arbeidsdagen vår. Våre brøytemannskaper bruker digitale verktøy for å planlegge og prioritere arbeidet mer effektivt og bærekraftig, noe som gir mer treffsikker innsats og tryggere veier gjennom vinteren. Teknologien gir også bedre grunnlag for å beregne og forstå kontrakter, slik at vi kan levere mer presist og effektivt i en bransje med tøffe rammevilkår.

Vi investerer i løsninger som reduserer utslipp, gjør arbeidsplassene tryggere og forbedrer effektiviteten – fra vinterdrift og veivedlikehold til store anleggsprosjekter. Mesta skal levere kvalitet i alle ledd og være en partner både kunder og samfunnet kan stole på.

Bærekraft er vevd inn i alle våre prosjekter og kontrakter. Vi kutter CO₂-utslipp gjennom smartere ressursbruk og bruker nullutslippsløsninger der det er mulig. Vi tester nye løsninger som gir mer effektiv drift og lavere utslipp, reduserer unødvendig bruk av salt og ivaretar naturmangfold gjennom riktig bruk av teknologi.

BEREDSKAP LIGGER I FOLKA

Mestas viktigste ressurs er folka våre. Vår viktigste jobb som arbeidsgiver er å ta hensyn til våre ansatte og sørge for at alt arbeid blir utført med så lav risiko som

mulig. Det stiller krav til oss som arbeidsgiver og at vi stiller både med opplæring, utstyr og bevissthet hver eneste dag. Vår holdning til arbeidet med helse, miljø og sikkerhet er at alle skal ha en trygg arbeidsdag. Med trygg arbeidsdag menes trygg fra fysisk, kjemisk, biologisk og psykososial påvirkning som kan gi akutte skader, senskader eller sykdom. Vi vet at kunnskap er ferskvare og at kontinuerlig arbeid med sikkerhet er løsningen. Kvalitetspolicyen vår speiler dette ved at vi skal være «bedre i dag enn i går, men ikke så god som vi kan bli i morgen». Våre tall fra 2025 viser at vi har tatt viktige steg for å gjøre arbeidshverdagen tryggere. I Mesta bryr vi oss om, og passer på hverandre og oss selv.

VEKST, ANSVAR OG GJENNOMFØRINGSEVNE

Mesta er til stede i hele Norge – gjennom prosjekter, ansatte i distriktene og lokale samarbeidspartnere. Dette gir oss en hverdagsberedskap som gjør at

Mesta er til stede i hele Norge – gjennom prosjekter, ansatte i distriktene og lokale samarbeidspartnere. Dette gir oss en hverdagsberedskap som gjør at innsatsen kan settes inn der behovene oppstår.

innsatsen kan settes inn der behovene oppstår. Mesta er et selskap med spisskompetanse på infrastruktur innen mange fagfelt.

Med økende krav til grønn omstilling og digital utvikling står bransjen overfor store endringer. Mestas svar er ansvarlig vekst, høy kvalitet og målrettede investeringer som styrker både lønnsomheten og samfunnsverdien. Nye politiske føringer for økt beredskap stiller også krav til oss. Samfunnsoppdraget vårt ligger fast: Mestas folk skal få folk fram. Vi skal fortsatt holde samfunnets mest kritiske ferdselsårer åpne og tilgjengelige – hver dag, året rundt.

Sturla Magnus
Konsernsjef



Om Mesta

Mesta er Norges største entreprenørselskap innen drift og vedlikehold av vei, og innen spesialistprosjekter på vei som fjell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold, tunnelrehabilitering og veisikring. Mesta er også Norges største aktør innen elektroarbeid på vei og tunnel, og har i tillegg arbeid på og langs jernbanen på alle de store jernbanestrekningene. Med lokal tilstedeværelse over hele landet leverer selskapet lokal hverdagsberedskap med nasjonal betydning – også når vær og natur utfordrer oss.

Mesta ble etablert 1. januar 2003, da produksjonsvirksomheten i Statens vegvesen ble skilt ut som eget

selskap. I dag er Mesta 100 prosent eid av Nærings- og fiskeridepartementet.

Selskapet har både offentlige og private kunder over hele landet, med Statens vegvesen og landets fylker som de største enkeltkundene. Mesta har over 1600 ansatte. Hovedkontoret er på Skøyen, men Mesta har aktivitet og anleggsplasser over hele landet. Mesta benytter i tillegg et stort antall underleverandører som er viktige arbeidsplasser i mange lokalsamfunn.

Mesta har et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.



Nøkkeltall konsern

Definisjoner:

Driftsinntekter: Sum omsetning Mesta konsern

Ordreservert: Verdien av den ordrebeholdningen bedriften har igjen å utføre ved utgangen av året.

Ordretilgang: Verdien av nye ordrer bedriften har mottatt i løpet av året. Beregnes som ordreservert år 1 minus ordreservert år -1 pluss årets omsetning

Resultatmargin etter skatt: Årsresultat (Resultat etter skattekostnad) i prosent av driftsinntekter.

Egenkapitalrentabilitet: Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig samlet egenkapital.

Totalrentabilitet: Årsresultat i prosent av gjennomsnittlig totalkapital.

Totalkapital: Sum eiendeler pr 31. desember

Egenkapital: Bokført egenkapital pr. 31. desember.

Egenkapital andel: Samlet egenkapital i prosent av totalkapital pr. 31. desember.

tCO₂e: Tonn CO₂-ekvivalenter basert på sum scope 1, 2 og 3 etter den internasjonale standarden «A Corporate Accounting and Reporting Standard» som er utviklet av «the Greenhouse Gas Protocol Initiative» - GHG protokollen.

Total tCO₂e/MNOK omsetning: tCO₂e delt på MNOK omsetning

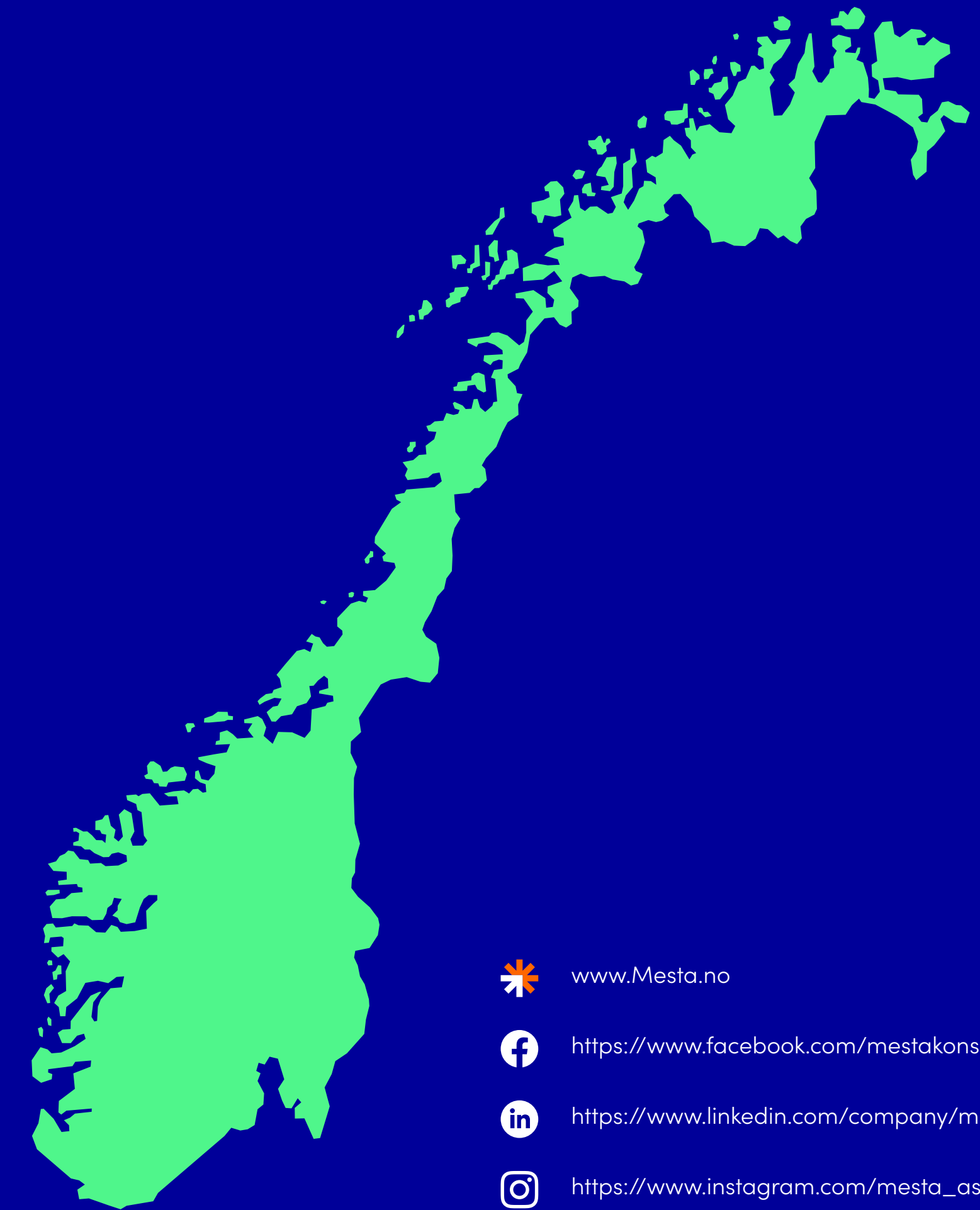
Total tCO₂e/årsverk: tCO₂e delt på antall årsverk

Regnskapstall i millioner kroner	2025	2024	2023	2022	2021
Omsetning					
Driftsinntekter	6 252	6 426	6 597	5 873	5 346
Ordreservert	12 781	9 027	10 698	9 756	9 992
Ordretilgang	10 006	4 755	7 539	5 637	5 997
Resultat					
Driftsresultat før avskrivning (EBITDA)	345	388	331	392	330
Driftsresultat før goodwillavskrivning (EBITA)	192	239	203	271	221
Driftsresultat (EBIT)	179	227	190	259	214
Resultat før skatt	190	230	187	258	216
Årsresultat	144	177	143	198	167
Gevinster ved salg av eiendom	0	0	0	0	54
Lønnsomhet					
EBITA	3,1 %	3,7 %	3,1 %	4,6 %	4,1 %
Driftsmargin	2,9 %	3,5 %	2,9 %	4,4 %	4,0 %
Resultatmargin etter skatt	2,3 %	2,7 %	2,2 %	3,4 %	3,1 %
Egenkapitalrentabilitet	15,0 %	19,7 %	17,4 %	27,9 %	27,7 %
Totalkapitalrentabilitet	5,4 %	6,8 %	5,8 %	9,1 %	8,6 %
Kontantstrøm fra driften	476	244	283	103	234
Kontantstrøm i prosent av driftsresultat	266 %	108 %	149 %	40 %	109 %
Balanse					
Totalkapital	2 779	2 569	2 624	2 271	2 073
Egenkapital	998	925	872	769	652
Egenkapitalandel	35,9 %	36,0 %	33,2 %	33,9 %	31,5 %
Ansatte					
Antall ansatte	1 604	1 663	1 786	1 827	1 696
Antall årsverk	1 555	1 628	1 730	1 776	1 674
H1-verdi	1,6	2,4	6,0	5,6	8,6
Sykefravær	4,8 %	5,6 %	6,7 %	6,0 %	6,0 %
Ytre miljø					
tCO ₂ e	140 524	148 148	167 632	171 433	
Total tCO ₂ e/MNOK omsetning	22	23	25	29	
Total tCO ₂ e/årsverk	90	91	97	97	

Mesta jobber over hele Norge

Vi er tilstede med enten rigg, prosjekter eller ansatte i 234 kommuner

Alta	Eidsvoll	Kristiansand	Midt-Telemark	Samnanger	Sunnfjord
Alver	Eigersund	Kristiansund	Midtre Gauldal	Sandefjord	Surnadal
Årdal	Elverum	Kvinesdal	Molde	Sarpsborg	Tana
Arendal	Etne	Kvinnherad	Narvik	Seljord	Tingvoll
Åseral	Fauske	Kviteseid	Nittedal	Skien	Tjeldsund
Askøy	Fjaler	Lærdal	Nome	Sogndal	Tønsberg
Aurland	Gildeskål	Leikanger	Nord-Aurdal	Sør-Aurdal	Tromsø
Austevoll	Gjøvik	Levanger	Nordre Follo	Sør-Varanger	Trondheim
Bærum	Gran	Levanger	Orkland	Sørfold	Tysvær
Balsfjord	Grane	Lillehammer	Ørland	Stad	Ullensaker
Bamble	Gulen	Lillestrøm	Ørsta	Stange	Ullensvang
Bergen	Hamar	Lindesnes	Oslo	Stavanger	Ulvik
Birkenes	Haugesund	Lom	Porsanger	Steigen	Vågå
Bjørnafjorden	Hitra	Luster	Porsgrunn	Steinkjer	Vaksdal
Bodø	Hjaridal	Lyngdal	Råde	Stjørdal	Vestvågøy
Bokn	Hol	Lyngen	Rana	Stord	Vik
Bømlo	Holmestrand	Målselv	Rennebu	Storfjord	Volda
Brønnøy	Høyanger	Masfjorden	Ringebu	Stranda	Voss
Drammen	Kinn	Måsøy	Ringerike	Stryn	Ålesund
Eidfjord	Kongsberg	Meråker	Ringsaker	Sunndal	



www.Mesta.no



<https://www.facebook.com/mestakonsern>



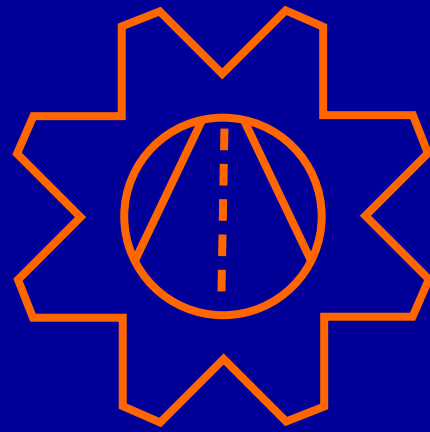
<https://www.linkedin.com/company/mesta>



https://www.instagram.com/mesta_as/

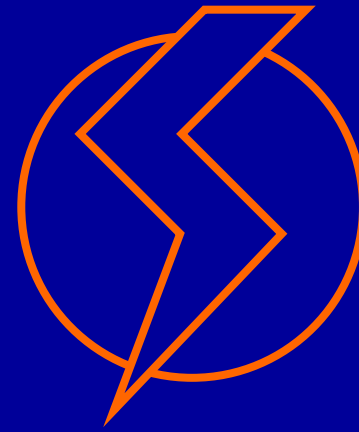
Mesta leverer lokal hverdagsberedskap med nasjonal betydning – også når vær og natur utfordrer oss.

Forretningsområder



DRIFT OG VEDLIKEHOLD

Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger. De største kundene er Statens vegvesen og fylkeskommunene. I tillegg utfører forretningsområdet også oppdrag knyttet til flyplasser, jernbane og vindkraftanlegg.



ELEKTRO

Utfører både vedlikehold, nybygg og rehabilitering. Prosjektavdelingen, som tar oppdrag over hele landet, har etablert seg som en særlig foretrukket leverandør av elektrotjenester innen tunnelrehabilitering.



ANLEGG OG SPESIALPRODUKSJON

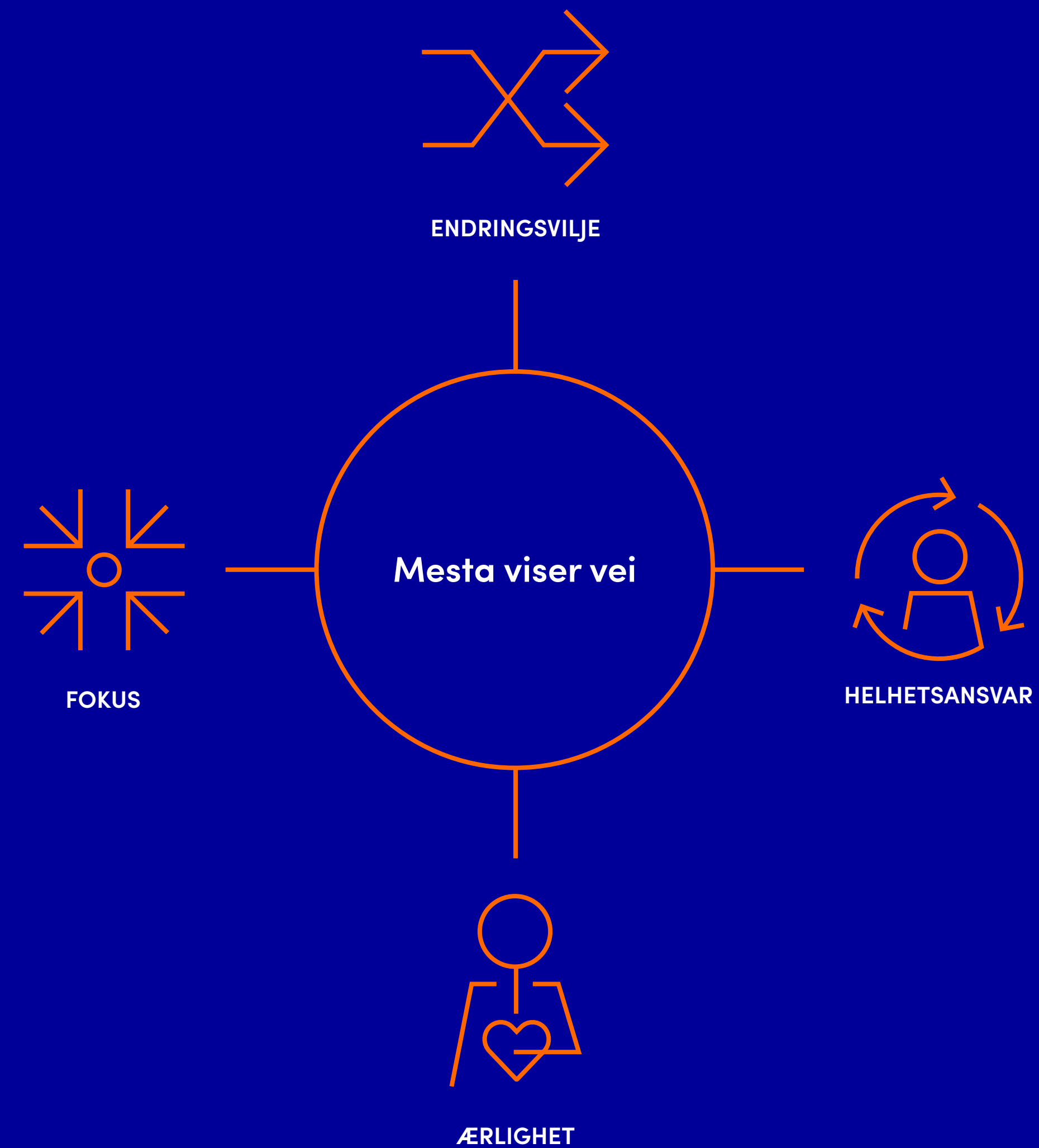
Entreprenør- og anleggstjenester som omfatter blant annet tunnelrehabilitering, rekkverk og rassikring, samt arbeid på vei, sykkelvei/fortau, jernbane og stasjoner, kai/havn og bruer. I tillegg utføres også installasjon og vedlikehold innen jernbanetekniske fag, med hovedvekt på signal, elektro, høyspent, telekom og arbeid på/ved spor.



Mesta viser vei og får folk fram

Mestas visjon «Vi viser vei» viser vår ambisjon for selskapet. Samfunnsoppdraget vårt er å få folk fram, og vi skal gå foran for å vise vei i bransjen.

Dette viser vi gjennom vårt arbeid for innovasjon og digitale løsninger. Vi viser vei gjennom å teste ut og ta i bruk mer bærekraftige løsninger og vi ønsker å være et forbilde med å få mer mangfold i vår egen organisasjon. Verdiene våre – fokus, endringsvilje, helhetsansvar og ærlighet – har fulgt oss siden etableringen i 2003.



Strategiske kamper

Mesta styres etter forretningsstrategien og har utpekt fem strategiske kamper som ligger til grunn for selskapets prioriteringer. Kampene er felles for alle forretningsområder, og førende for alle forretnings- og stabsområdenes handlingsplaner.



Bærekraft og samfunnsansvar

Bærekraft i Mesta

Mesta har et klart samfunnsoppdrag: Vi sørger for trygg og pålitelig framkommelighet – hver dag, året rundt. Som forvalter av kritisk infrastruktur leverer vi hverdagsberedskap i praksis, og vi gjør det med et tydelig mål om å redusere vår påvirkning på klima og miljø.

Bærekraft er en integrert del av hvordan vi jobber. «Bærekraft i alt vi gjør» er en av våre fem strategiske kamper, og retningen er tydelig: Vi skal videreutvikle bransjen, heve standarden og ta en ledende rolle i overgangen til mer ansvarlige og framtidsrettede løsninger.

GRUNNLAG FOR BÆREKRAFTRAPPORTERINGEN

Mesta omfattes ikke av EUs bærekraftdirektiv, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), før regnskapsåret 2027. Selskapet finner det ikke hensiktsmessig å rapportere i henhold til andre etablerte standarder i perioden frem til 2027 og dette er heller ikke forventet fra selskapets statlige eier. Denne rapporten er derfor en videreføring av tidligere års rapportering, med noen mindre endringer i strukturen basert på en dobbel vesentlighetsvurdering og CSRD-struktur for å tilpasses fremtidig rapportering.

Bærekraftrapporten omfatter Mesta-konsernet, inkludert datterselskaper. Dette er en videreføring av tidligere rapporter.

ORGANISERING OG RAPPORTERING

Bærekraftarbeidet i Mesta er forankret i konsernledelsen og i konsernstyret. Bærekraft er et tema som jevnlig er oppe til diskusjon i konsernledelsen. I 2025 var det særlig status på HMS og på klimautslippsmål som sto i fokus. Styret er opptatt av bærekraft og har det som en fast post i årshjulet. Styret blir ellers orientert og involvert i arbeidet med bærekraft etter behov.

Selskapsledelsen bruker Key Performance Indicators (KPI-er) til oppfølging av måloppnåelse. KPI-ene for 2025 har omfattet både finansielle nøkkeltall og ikke-finansielle indikatorer som støtte for den overordnede styringen av virksomheten. Oppfølgingen har gitt konsernledelsen innsikt i utvikling over tid og status opp mot definerte måltall.

De mest sentrale KPI-ene følges opp månedlig i konsernledelsen. Andre rapporteres kvartalsvis som del av konsernets eksterne rapportering, og denne rapporteringen danner også grunnlag for intern oppfølging.

Ansvar for utøvelse av bærekraft i prosjektene til Mesta ligger i forretningsområdene. Mesta har bevisst





valgt å ha en liten sentral stab på bærekraft, mens det aller meste av ansvar og oppgaver ligger i de miljøene der de naturlig hører hjemme. Vi mener det er den beste måten å sikre bærekraft i alt vi gjør. I 2025 erfarte selskapet at ytre miljø fikk større plass både i anbud og utførelse i de fleste prosjekter. Dette skapte et behov for mer spisset kompetanse og selskapet utvidet staben med kompetanse på ytre miljø i løpet av året.

Mesta knytter sitt bærekraftarbeid til fire av FNs bærekraftsmål; **Likestilling mellom kjønnene, Industri, innovasjon og infrastruktur, Stoppe klimaendringene og Livet på land**. Sistnevnte mål er lagt til basert på en dobbel vesentlighetsanalyse gjennomført i 2025. Selskapet skal oppdatere vesentlighetsanalysen i perioden 2026–2027 basert på forventede forenklinger i kommende rapporteringskrav, og vil sikre at bærekraftmålene korresponderer med de temaene Mesta anser som mest vesentlige.



SAMARBEID OG PARTNERSKAP FOR BÆREKRAFT

Samfunnet står i en enorm omstilling. Mesta ønsker å bidra med kunnskap, ideer og anbefalinger til å finne nye løsninger. Det gjøres blant annet ved å delta i nettverk og organisasjoner med mål om å bidra til økt bærekraft både i bransjen og i samfunnet som helhet. Mesta er med i følgende nettverk:

- **Skift – Næringslivets klimaledere**
- **Grønt landtransportprogram**
- **Grønn anleggssektor**
- Bærekraftsspørsmål løftes også gjennom medlemskap i **Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA)** og **Maskinentreprenørenes forbund (MEF)**

STYRING

Mesta er heleid av Nærings- og fiskeridepartementet. Statens eierskap er begrunnet i selskapets kompetanse innen drift og vedlikehold av samferdselsinfrastruktur. Målet for statlig eierskap er høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. Med bærekraftige rammer forutsettes det at selskapene balanserer økonomiske, sosiale og miljømessige hensyn på en måte som bidrar til langsiktig verdiskaping, i tråd med Stortingsmelding 6 (2022–2023) Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap.

Ansvar for måloppnåelse og forsvarlig virksomhetsstyring ligger hos styret og den daglige ledelsen.

Mesta har en bonusordning for faste ansatte basert på sju bonusgivende nøkkeltall (KPI-er). I 2025 var tre av KPI-ene knyttet til bærekrafttemaene egne ansatte og klimaendringer.

- Antall personskader med fravær
- Arbeidsglede
- Sjøførscore

STRATEGI FOR BÆREKRAFTARBEIDET

Bærekraft er en integrert del av selskapsstrategien i



Mesta. Blant de fem hovedpilarene i konsernstrategien er både **Sikkerhet først** og **Bærekraft i alt vi gjør**.

Folka først er et fokusområde i selskapsstrategien, uavhengig av strategiperiode. Ansattes sikkerhet er selskapets førsteprioritet og ansatte skal oppleve det som meningsfullt å bidra til å ivareta kritisk infrastruktur i hele Norge. Prioriteringene i strategiperioden 2024–2026 er:

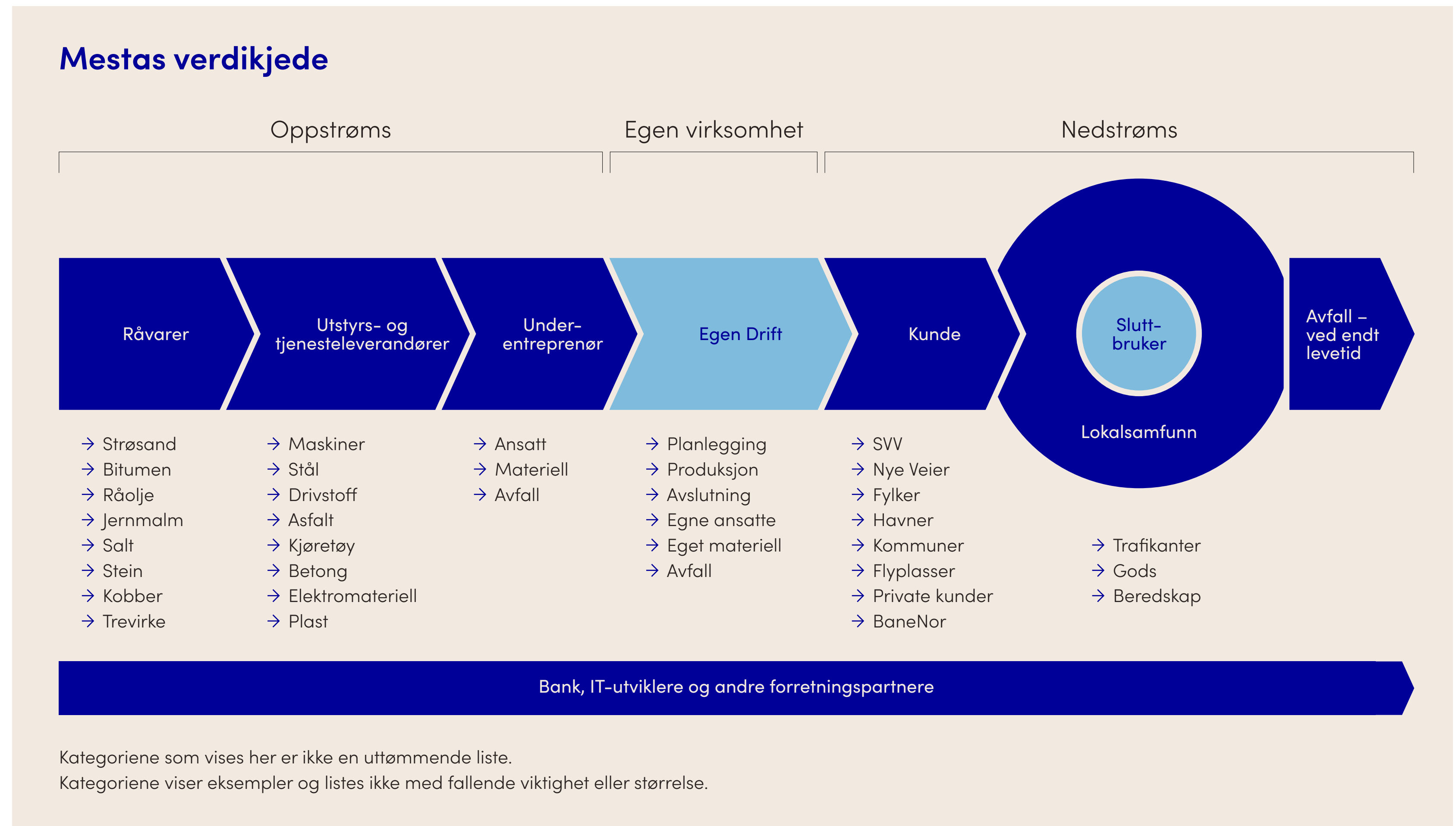
- Folka våre er vår førsteprioritet og deres sikkerhet kommer alltid først
- Vi har en sterk HMS-kultur som sikrer at alle som utfører arbeid for oss kommer trygt hjem
- Vi har kompetente, kommersielle og engasjerte folk som trives på jobb for Mesta
- Vi samarbeider tett og tar valg til det beste for selskapet

Bærekraft i alt vi gjør har vært en grunnpilar i strategiperioden 2024-2026 og inkluderer både klima, miljø og natur og sosiale forhold i hele verdikjeden. Prioriteringene i strategiperioden 2024-2026 er:

- Vi viser vei mot netto null
- Vi tar vare på naturen i de omgivelser vi opererer
- Vi brøyter fram sirkulære løsninger
- Vi tar sosialt ansvar og bidrar til et rettferdig, likestilt og inkluderende samfunn

Strategien for 2024-2026 inkluderer spissede strategiske initiativer på konsern-nivå og ett av disse er knyttet til klima og miljø. Initiativet skal bygge grønn konkurransekraft og er viktig for markeds- og kalkulasjonsstrategien, så vel som kjernevirksomheten. Det grønne skiftet gir også forretningsmuligheter for Mesta både på eksisterende og nye fagområder.

Bærekraft i alt vi gjør har vært en grunnpilar i strategiperioden 2024-2026 og inkluderer både klima, miljø og natur og sosiale forhold i hele verdikjeden.





INTERESSENER OG VERDIKJEDE

Mesta gjennomfører regelmessige interessentdialoger og innsikt derfra tas inn i vesentlighetsvurderinger. Det ble foretatt systematiske interessentdialoger og analyse i både 2021 og 2023. Det skal foretas en ny runde med dialog og analyse i 2026. Mestas interessenter er:

- Egne ansatte
- Kunder
- Eier (Nærings- og fiskeridepartementet)
- Myndigheter
- Leverandører
- Banker og investorer
- Påvirkede samfunn
- Frivillige- og interesseorganisasjoner
- Fagforeninger
- Media

I 2025 gjennomførte Mesta en dobbel vesentlighetsanalyse i henhold til krav i EUs nye bærekraftdirektiv, CSRD. Metodikken krever en strukturert analyse av Mestas påvirkninger, risikoer og muligheter og at dette gjøres i et verdikjedeperspektiv. Mestas verdikjede starter ved uttak av råvarer som benyttes i produksjonen og slutter med skrotning av materiell ved endt levetid – lenge etter det ble tatt i bruk av Mesta.

DOBBEL VESENTLIGHETSANALYSE

Hensikten med den doble vesentlighetsanalysen er å identifisere hvilke bærekrafttemaer som er mest vesentlige for Mesta. Påvirkninger, risikoer og muligheter er analysert, plassert i verdikjeden og

scoret på sannsynlighet og alvorlighetsgrad. Alle påvirkninger, risikoer og muligheter over en satt terskelverdi er vurdert som vesentlige for selskapet. Disse temaene er grunnlaget for årets rapportering.

Det pågår en forenkling av CSRD-rammeverket i EU og denne skal inkludere en forenkling av den doble vesentlighetsanalysen. Gitt at Mesta ikke skal rapportere iht. CSRD før regnskapsåret 2027, vil vesentlighetsanalysen være et levende dokument frem til rapporteringstidspunktet og de vesentlige temaene kan forandres noe.

Basert på analysen i 2025, anses følgende temaer som mest vesentlige for Mesta:

Klima og miljø

- Klimaendringer
- Forurensning
- Ressursforbruk og sirkularitet

Sosiale forhold

- Egne ansatte
- Innkjøp og ansvarlig leverandørkjede (ansatte i verdikjeden)
- Påvirkede samfunn

Selskapsstyring

- Forretningsetikk

Klima og miljø

Mestas klima- og miljøstrategi setter rammene for fokusområdene selskapet har innenfor klima og miljø. Strategien er basert på en systematisk dialog med interessenter om deres forventninger til selskapet og en grundig analyse av Mestas påvirkning, risiko og muligheter gjennomført i den doble vesentlighetsanalysen. Strategien trekker fram tre områder der Mesta har ambisjoner.

→ **Vi viser vei mot netto null**

Mesta skal være ambisiøs i klimaarbeidet gjennom å redusere klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen og bli klimanøytrale innen 2045.

→ **Vi tar vare på naturen**

Mesta skal ta vare på naturen og økosystemet i de omgivelser vi opererer i og være en pådriver i bransjen.

→ **Vi brøyter fram sirkulære løsninger**

Mesta skal utforske og ta i bruk sirkulære løsninger som bidrar til å redusere forbruk og minimere avfallsmengder.

KLIMAENDRINGER

Mesta jobber på og langs infrastruktur og arbeidet selskapet utfører krever bruk av store maskiner og kjøretøy. Selv om omstillingen til nullutslippsmateriell er i full gang, så bruker Mesta store mengder fossil energi i arbeidet selskapet utfører. Som en stor og statlig eid aktør med primært offentlige kunder så ønsker Mesta å ligge i forkant med å kutte utslipp.

Mål

Mesta har forpliktet seg til å kutte utslippene i tråd med vitenskapen og Parisavtalens 1,5-gradersmål. Klimamål er utviklet og verifisert gjennom Science Based Targets-initiativet (SBTi), en omfattende prosess som krever full oversikt både over egne utslipp og utslipp i verdikjeden.

Mestas overordnede klimamål er å nå netto null utslipp i hele verdikjeden innen 2045. Målet underbygges av kortsiktige og langsiktige mål.





Kortsiktige mål

- Redusere absolutte utslipp fra eget forbruk av energi (scope 1 og 2) med 42 prosent innen 2030 fra basisår 2022¹
- Redusere absolutte utslipp fra verdikjeden (scope 3) med 25 prosent i samme periode²

Langsiktig mål

- Redusere absolutte utslipp (scope 1, 2 og 3) med 90 prosent innen 2045 fra basisår 2022³

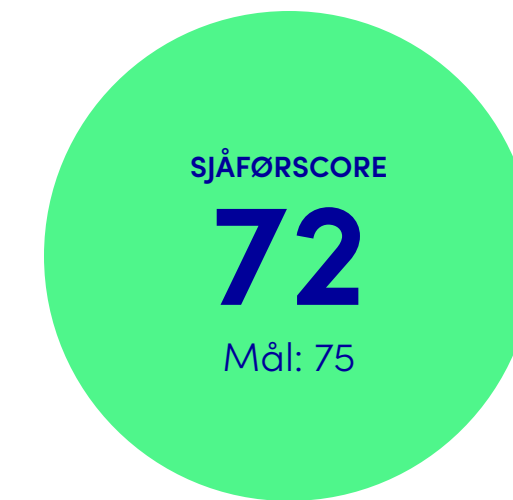
Mesta hadde i 2025 også en bonusgivende KPI knyttet til klima. **Sjåførscore** har vært en KPI siden 2023. Sjåførscore beregnes i flåtestyringssystemet Linx og består av fire hovedkomponenter; tomgangskjøring, utrulling, hastighet og oppbremsing, og er en god indikator på økonomisk og miljøvennlig kjøreadferd. Sjåfører kan oppnå en maksimal score på 100 poeng. Målet for 2025 var en gjennomsnittlig sjåførscore på 75. Resultatet ble 72, som er ett poeng ned fra 2024 og tre poeng under målet.

Tiltak

→ Omstilling av kjøretøy og maskiner

Mesta er i full gang med omstillingen til nullutslippsmateriell. De siste årene har selskapet primært anskaffet elektriske varebiler og det har også vært tilfelle i 2025. Ved utgangen av året var over 30 prosent av varebilparken elektrisk. I tillegg bidrar tildelingskriterier på klima i anbudsprosesser til at

^{1,2,3} Målene inkluderer arealrelaterte utslipp og opptak knyttet til bioenergiressurser



selskapet utfordres til å tilby nullutslippsløsninger også for større kjøretøy og maskiner. Selv der infrastrukturen for effektiv lading eller fylling av biogass i utgangspunktet ikke ligger godt til rette. Resultatet er mer nullutslippsmateriell og mindre på fossilt drivstoff for hvert år.

→ God kjøreadferd

God kjøreadferd bidrar til lavere drivstoffbruk, som igjen gir reduserte klimagassutslipp. I flere år har Mesta brukt flåtestyringssystemet Linx til å følge med på sjåførscore i selskapet. I 2024 ble sjåfører med score på 90+ (max. score er 100) trukket fram i intern kommunikasjonskanal og det ble gitt tips om hvordan sjåfører kunne forbedre egen score. I 2025 introduserte Mesta konkurransen Tour de Mesta, med premiering med gule ledertrøyer for sjåfører med årlig score på 90+ og klatretrøyer for sjåfører med kvartalsvis best forbedring av egen score. Til tross for mer fokus og premiering av god kjøreadferd så har totalscore for selskapet gått ned med ett poeng fra 2024 til 2025. Selskapet vil sette i gang nye tiltak som skal bidra til økt sjåførscore framover.

→ **Digitalisering av driften**

Mesta ligger langt framme i bruken av digitale løsninger. Med implementeringen av Mesta Drifts-system (MDS) har bruk av værdata, værprognoser og friksjonsdata ført til riktigere salting av veiene. Digitaliseringen bidrar til at det legges riktigere mengder salt på de strekningene som trenger det. Salt i store mengder skaper store utslipp både gjennom lange transportavstander og gjennom utleggingen. Reduserte saltmengder er derfor et viktig bidrag til å kutte Mestas totale utslipp.

→ **Miljøvennlige innkjøp**

Klima og miljø er inkludert i krav og tildelingskriterier i stadig flere anbud. Det blir stadig oftere etterspurt utslippsinformasjon fra produkter som skal benyttes (f.eks. betong, stål og asfalt) og dette må dokumenteres i form av miljødeklarasjoner. Dette bidrar til å gjøre valg av produkter med lavest mulig utslipp til en konkurransefordel.

→ **Tettere samarbeid med kunder**

Mesta opererer i en bransje med lave marginer der anbud tradisjonelt er avgjort kun på laveste pris. Selskapet er opptatt av å inkludere klima- og miljøkrav i kontraktene og har i høringer og i interessearbeidet kommet med konkrete forslag til hvordan klimagassutslipp kan kuttes i veidrifts-kontrakter. Tiltak for å kutte klimagassutslipp har

vært utslagsgivende for å vinne flere kontrakter i 2025. Det betyr at innføringen av miljøvekting i kontraktene gir resultater for Mesta.

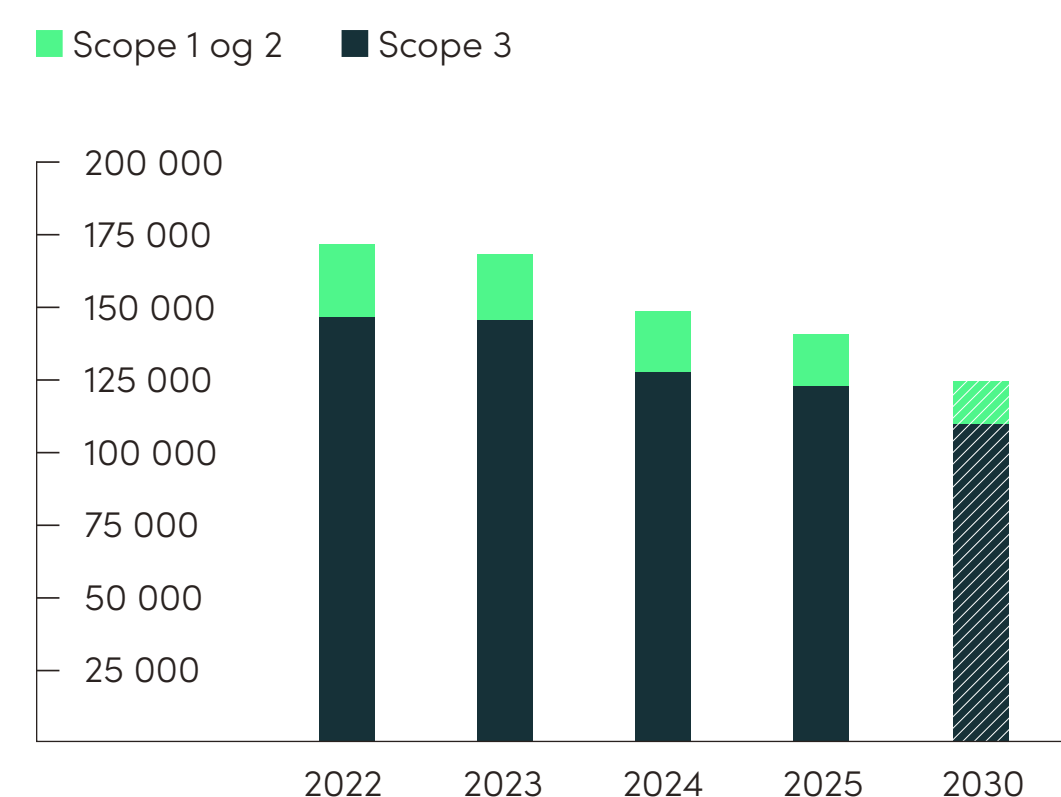
KLIMAGASSUTSLIPP

Klimagassregnskapet for 2025 viser en nedgang i de totale utslippene på 5,1 prosent fra 2024 og 18 prosent fra baseåret 2022. Omstillingen av kjøretøy- og maskinparken er en av hovedårsakene. Forbruk av fossilt drivstoff erstattes med elektrisitet og biogass, noe som fører til nedgang i utslippene. I tillegg har Mesta importert mindre salt, noe som blant annet skyldes bruk av ny teknologi som reduserer unødvendig salting. Mesta er i rute for å nå utslippsmålene for 2030, men videre reduksjoner er avhengig av at kundene krever eller vektlegger klima i anbudsprosesser. For ytterligere informasjon om utviklingen i klimagassutslipp og de bakenforliggende årsakene, se det fullstendige klimagassregnskapet for 2025 på Mestas nettsider.

Mestas klimagassutslipp blir beregnet med et verktøy som tar utgangspunkt i totale innkjøp av varer og tjenester. Det blir altså beregnet utslipp fra hver krone som blir brukt. For å få sammenlignbare utslippstall, er også utslippene fra tidligere år kalkulert med samme metode.

Klimaregnskapet følger GHG protokollen og deler

Totale utslipp i tonn CO₂-ekvivalenter



utslippene inn i direkte utslipp fra bruk av fossilt brensel (Scope 1), indirekte utslipp fra innkjøpt elektrisitet, fjernvarme/ -kjøling (Scope 2) og indirekte utslipp fra alle innkjøpte varer og tjenester (Scope 3).

FORURENSNING

Mesta har en uttalt ambisjon om å ta vare på naturen og økosystemet i de omgivelser selskapet opererer i. Mesta har kontrakter som innebærer forvaltning av store arealer langs veiene og anleggsprosjekter i direkte berøring med natur. Selskapet arbeider med store kjøretøy og maskiner på vei og bane, på fergerkaier og bruer, i sårbar natur og vernede områder.

Totale utslipp relativt til årsverk og omsetning

Kategori	2022	2023	2024	2025	% endring fra forrige år
Total tCO ₂ e (Scope1+2+3)/årsverk	96,5	96,9	91,0	90,4	-0,7 %
Total tCO ₂ e (Scope1+2+3)/MNOK omsetning	29,2	25,4	23,1	22,5	-2,5 %
Årsverk	1 776	1 730	1 628	1 555	-4,5 %
Omsetning (MNOK)	5 873	6 597	6 426	6 252	-2,7 %

Risikoen for oljelekkasjer, spredning av fremmede arter eller annen forurensning på det ytre miljøet kan aldri elimineres helt, men Mesta skal jobbe systematisk og målrettet for å redusere risikoen til et minimum. I tillegg skal selskapet ha retningslinjer og kompetanse til å håndtere eventuelle uønskede hendelser.

Det er stort spenn i påvirkningen som aktivitetene har på nærliggende natur og hvilke tiltak som kan gjøres for å redusere negativ effekt. Mesta har gjort en klima- og naturrisikokartlegging som konkluderte med at avrenning fra salting av veier, kantklipp og spredning av forurenset vann og masser representerer de største



risikoaspektene knyttet til forurensing av natur. I tillegg peker den doble vesentlighetsanalysen på miljøaspekter som forurensing av mikroplast fra dekkslitasje, utslipp av hydraulikkolje og drivstoff fra materiell, bruk av plantevernmidler og luftforurensing fra fossile kjøretøy og maskiner.

Mål

Mesta har så langt ingen tallfestede mål innenfor forurensning av ytre miljø. Selskapet jobber med å finne relevante mål som gir best mulig verdi både ut i prosjektene, for selskapet overordnet og som er samfunnsnyttige.

Mesta har i 2025 innført en forbedret rutine for oppfølging av uønskede hendelser på ytre miljø. Også på

dette område jobbes det med å sette konkrete mål.

Tiltak

→ Redusert salting

Mesta pålegges å salte veier på vinterstid for å opprettholde trafiksikkerhet og framkommelighet. De siste årene har Mesta jobbet systematisk med testing av digitale verktøy som gir prognoser for tilstanden på veien. Ved hjelp av sensorer, store mengder friksjonsdata, maskinlæring og regelbaserte algoritmer utvikles detaljerte prognoser. Dette bidrar til å redusere unødvendig saltforbruk og drivstofforbruk. Mestas saltforbruk var 20 prosent lavere i 2025 enn i 2024, også om man korrigerer for vær.

→ Ivaretagelse av artsmangfold under kantslått

Mesta utfører kantslått langs veiene for å skape god sikt og trafiksikkerhet. I veikanten lever det både rødlistede arter som skal vernes og uønskede arter som skal fjernes. Også i denne prosessen bruker Mesta det nye driftssystemet (MDS), der både vernede og uønskede arter markeres. Sjåførene som gjør kantklippen, får disse områdene opp på skjermen i bilen og får advarsler som gjør dem oppmerksomme på artene som krever særskilt behandling.

→ Prosjektspesifikke tiltak

I de fleste anleggsprosjektene Mesta utfører, inkluderes prosjektspesifikke tiltak som skal sikre det ytre miljøet i området. I 2025 erfarte selskapet at de fleste prosjektene inkluderte klima og ytre miljø i anbudsfasen. Mesta har i løpet av året vunnet flere

anbud på grunn av høyest score på kvalitets- og miljøbeskrivelser.

→ Økt kompetanse på ytre miljø

Mesta erfarte i 2025 at stadig flere anbud krever bedre kvalitet på ytre miljø, både i anbudsbeskrivelsene og i selve utførelsen i prosjektene. Selskapet besluttet derfor at det var nødvendig å styrke kompetansen på fagfeltet ytre miljø. Sentral stab ble styrket og dette fortsetter i 2026. Kompetansen i sentral stab skal brukes til å øke den generelle kompetansen på ytre miljø i selskapet og å bistå med spisskompetanse i prosjekter som trenger det.

RESSURSFORBRUK OG SIRKULARITET

Bygg- og anleggsnæringen er en av bransjene som bruker mest førstegangsressurser, det vil si råvarer som ikke er gjenvunnet eller har innslag av resirkulerte materialer. Samtidig ligger også bransjen på topp når det gjelder å produsere avfall.

Mesta kjøper og forbruker store mengder materialer i tjenestene selskapet utfører. Dette gjelder både varer som salt, betong og elektromateriell og tjenester fra underentreprenører og andre tjenesteleverandører. I tillegg håndterer Mesta store mengder avfall. Noe av dette er eget avfall, men det aller meste er avfall som selskapet henter inn på vegne av kunder. I veidriftskontraktene håndterer Mesta avfall fra rasteplasser og truckstopp. I tillegg har selskapet kontrakter der oppdraget er å rydde opp eksisterende forsøpling



CASE: I DRIFTSKONTRAKTEN LAND HADELAND HAR MESTA TATT I BRUK DATA FRA SELSKAPETS DRIFTSSYSTEM (MDS) FOR Å SIKRE MER PRESIS OG BÆREKRAFTIG KANTSLÅTT.

Digitale kart gir maskinførerne varsler om registrerte forekomster av sårbare arter, og klippearbeidet tilpasses deretter. Dette gjør det mulig å beskytte arter som dragehode samtidig som kontraktens krav gjennomføres effektivt. Datadrevet skjøtsel gir riktig slått til riktig tid, øker trafiksikkerheten, styrker artsmangfoldet og gjør hverdagen enklere for både sjåfører og prosjektledere. I 2025 ble kantslått gjennomført på 36 kontrakter fra Lyngdal til Kirkenes – et areal tilsvarende over 22 000 fotballbaner.



og forurensing, eksempelvis opprydding av gamle, sammenraste snøoverbygg og gamle sviller langs Bergensbanen.

Mesta ønsker å bidra til redusert forbruk gjennom ressurseffektive og digitale løsninger og til økt gjenbruk og sortering av avfall.

Mål

Mesta har så langt ingen tallfestede mål innenfor ressursforbruk og sirkularitet. Selskapet jobber med å finne relevante mål som gir best mulig verdi både ut i prosjektene, for selskapet overordnet og som er samfunnsnyttige.

Tiltak

→ Redusert salting

Som beskrevet under forurensning, har Mesta innført et prognoseverktøy og et driftssystem som

gir presise beslutningsgrunnlag for iverksetting og oppfølging av rettidige tiltak på veien. Dette bidrar til å redusere unødvendig saltforbruk og drivstoffforbruk. Mesta sitt saltforbruk var 20 prosent lavere i 2025 enn 2024, også om man korrigerer for vær.

→ Gjenbruk av varer

Mesta kan ha overskuddsvarer i noen prosjekter som kan gjenbrukes i andre. Dette kan også gjelde i driftskontrakter som avsluttes etter mange års drift. Overskuddsvarene blir gjerne overført mellom prosjekter via direkte kontakt eller uformelle informasjonskanaler. I 2025 har Mesta jobbet med å etablere en mer strukturert intern markedsplass.

→ Omdisponering av kjøretøy og maskiner

I 2025 har Mesta jobbet med å øke utnyttelsen av kjøretøy- og maskinparken. Dette har resultert i omdisponering av materiell i stedet for innkjøp av nytt materiell. Det har også resultert i salg av overskuddsmateriell.

→ Gjenbruk av masser

Gjenbruk av masser er et aktuelt tiltak for mange prosjekter i Mesta. Anleggsprosjekter og vårrengjøring av veiene, skaper store mengder masser som oftest blir sendt til deponi. Samtidig kjøpes det inn nye masser som brukes som fyllmasser og strømmasser. Dette produseres i steinbrudd som sprenger ut stein fra naturen og ofte fraktes over lange distanser. I 2025 gjennomførte Mesta informasjon- og opplæringstiltak for å fremme en ekstern digital markedsplass for utveksling av

I 2025 ble kantslått gjennomført på 36 kontrakter fra Lyngdal til Kirkenes – et areal tilsvarende over 22 000 fotballbaner.

masser mellom aktører. Denne ble imidlertid stengt. En ny markedsplass ble lansert på slutten av året. Det har dermed ikke eksistert nødvendige verktøy det meste av året. Mesta gjenbraker masser i prosjekter der dette er mulig, men har ikke verktøy til å tallfeste omfanget av dette.

→ Sortering av avfall

Mesta har strenge krav til sortering av avfall og leverer inn en rekke utsorterte fraksjoner som går til resirkulering, som stål og kabler. Andre varer, som trevirke, går til forbrenning som produserer fjernvarme. Der det er mulig, gjenbrukes produkter i egen drift, som skilt og brøytetikker.

→ Etterspørsel etter resirkulerte varer

Mesta har i 2025 i økende grad etterspurt resirkulerte varer, og varer med høyest mulig resirkulert innhold. Når Mesta sine kunder vektlegger klima og miljø i anbud, gir det økt konkurransekraft til entreprenører som kan tilby varer med lavere utslipp og høyere resirkulert innhold.

→ Returordninger for IT-utstyr

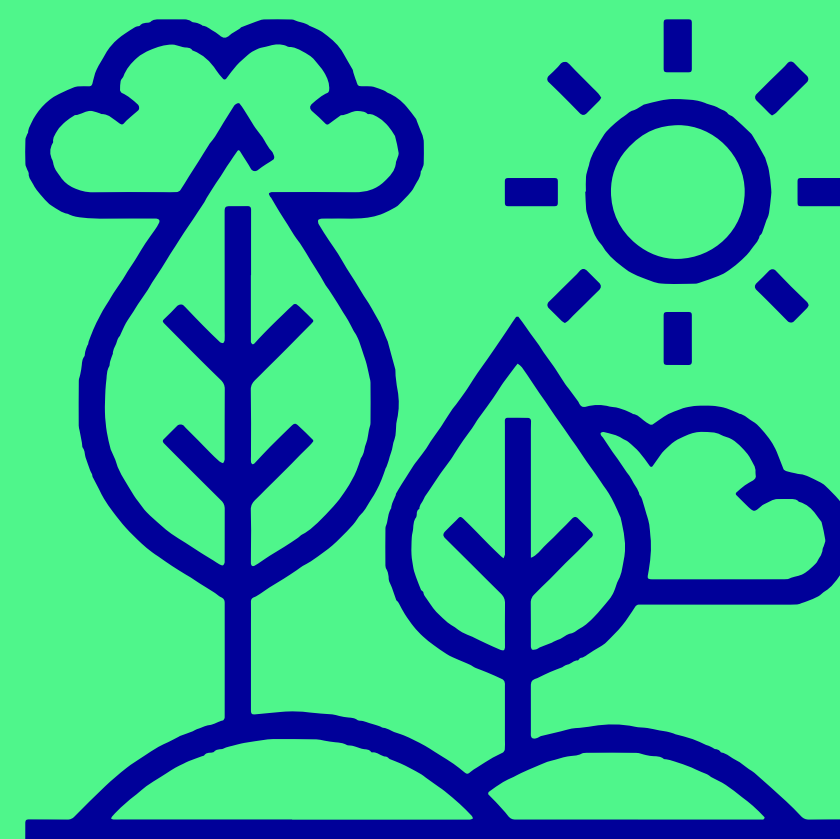
Mesta har returordninger for alt IT-utstyr. Brukbar utstyr blir solgt videre av leverandører. Det som ikke kan gjenbrukes blir korrekt håndtert.





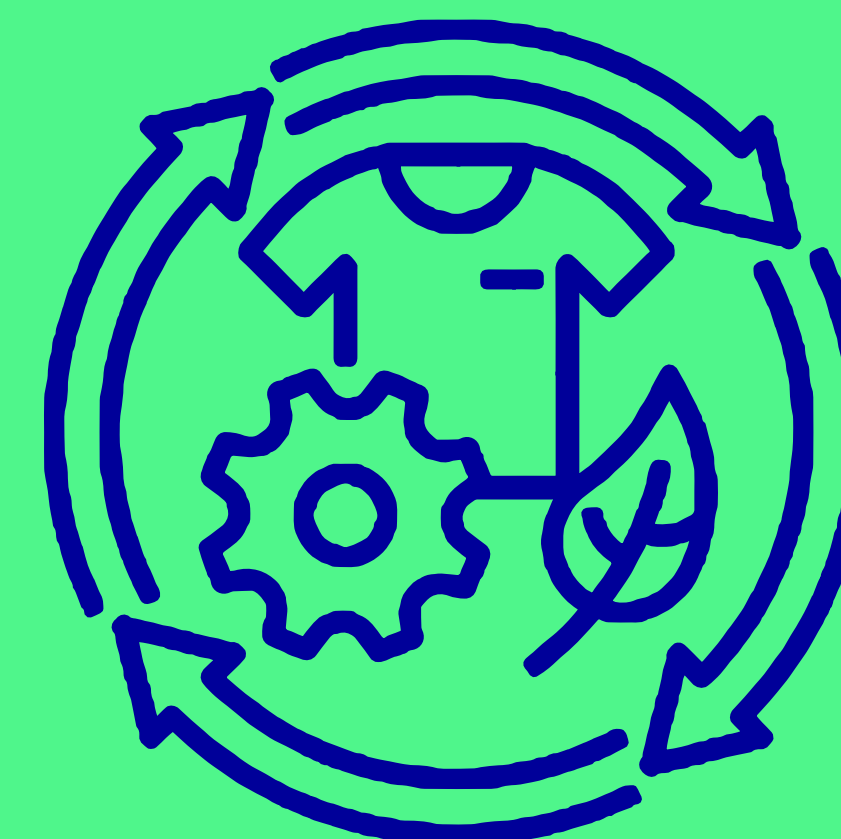
Vi viser vei mot netto null

Mesta skal være ambisiøse i klimaarbeidet gjennom å redusere klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen og bli klimanøytrale innen 2045



Vi tar vare på naturen

Mesta skal ta vare på naturen og økosystemet i de omgivelser vi opererer i og være en pådriver i bransjen



Vi brøyter fram sirkulære løsninger

Mesta skal utforske og ta i bruk sirkulære løsninger som bidrar til å redusere forbruk og minimere avfallsmengder

Folk og samfunn

FÅR FOLK FRAM

Mestas viktigste ressurs er de ansatte. Deres kompetanse og innsats er avgjørende for at selskapet skal lykkes med samfunnsoppdraget og levere trygg og pålitelig infrastruktur over hele landet.

Mesta arbeider for å være en attraktiv arbeidsgiver gjennom et inkluderende arbeidsmiljø preget av respekt og samarbeid. Selskapet har ansatte med ulike bakgrunn og kompetanse, og arbeider målrettet for å legge til rette for utvikling og bidrag til selskapets mål.

Sikkerhet har høyeste prioritet. Virksomheten innebærer arbeidsoperasjoner med iboende risiko, og det arbeides systematisk med opplæring, risikovurderinger og bruk av barrierer. Mesta har en nullvisjon for fraværsskader og arbeider kontinuerlig med forebygging gjennom registrering, analyse og forbedring av arbeidsprosesser.

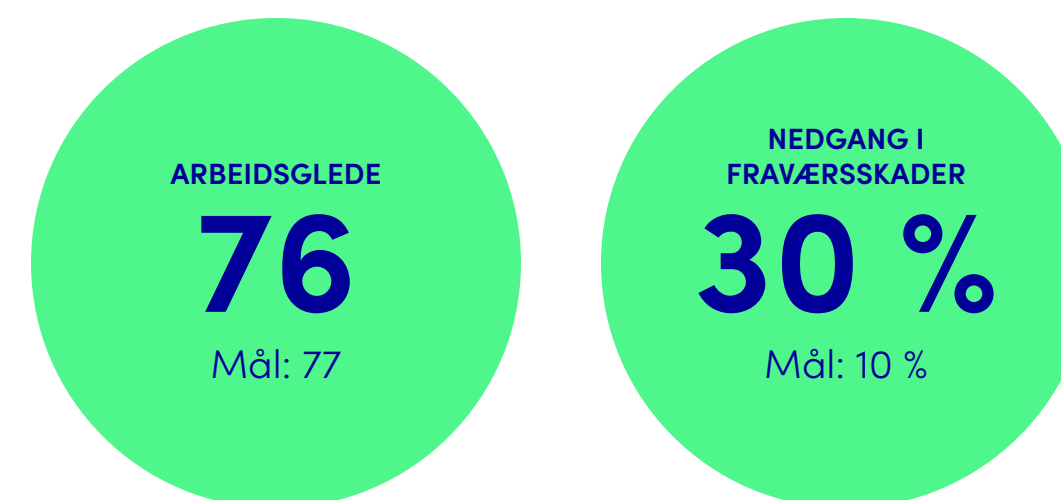
I 2025 hadde Mesta to KPI-er knyttet til egne ansatte: arbeidsglede og personskader med fravær. Arbeids-

glede ble målt til 76, noe under målet, men på nivå med de beste i bransjen. KPI for fraværsskader ble oppnådd med en reduksjon på 30 prosent sammenlignet med året før.

→ **Arbeidsglede.** Selskapet har satt et måltall på 77 som KPI for arbeidsglede. Denne faktoren måles i den årlige medarbeiderundersøkelsen, og er et måltall som oppsummerer flere svar knyttet til trivsel og arbeidsmiljø for de ansatte.

Oppnåelsen på 76 i 2025 er litt under målet, men fremdeles på nivå med de beste i bransjen.

→ **Personskader.** Mestas KPI-er en 10 prosent reduksjon av personskader med fravær årlig (H1). I 2025 ble KPI-en oppnådd med god margin med en reduksjon for H1 verdien fra 2,3 til 1,6, noe som er en reduksjon på 30 prosent.



Folka først

Mestas HMS-policy bygger på prinsippet om at alle skal ha en trygg arbeidsdag. Med dette menes en arbeidshverdag som er fri for fysisk, kjemisk, biologisk og psykososial påvirkning som kan medføre skade eller sykdom. For å sikre dette arbeider selskapet systematisk og forebyggende med helse, miljø og sikkerhet. Forebyggende HMS-arbeid skjer gjennom sertifiseringer, opplæring, risikovurderinger og etablerte arbeidsprosesser som fører til jobbsamtaler og sikker jobb analyser.





Mesta forventer at alle medarbeidere, under-entreprenører og innleide bidrar aktivt til et trygt arbeidsmiljø, og at arbeid stanses dersom forholdene oppleves som utrygge. Alle ulykker og hendelser på Mestas prosjekter inngår i selskapets statistikk, uavhengig av tilknytning.

Selskapets virksomhet foregår ofte under krevende forhold med forhøyet risiko. Dette stiller høye krav til risikostyring, etterlevelse av barrierer og kontinuerlig forbedring av arbeidsprosesser. Erfaringer deles systematisk, og alvorlige hendelser granskes med sikte på læring og forebygging, både internt og i bransjen.

Mesta har implementert et omfattende styringssystem som er sertifisert etter de anerkjente ISO-standardene 9001, 45001 og 14001. Disse sertifiseringene bekrefter vår forpliktelse til høy kvalitet, trygge arbeidsforhold og miljøvennlig praksis. Hvert tredje år gjennomgår vi en grundig resertifiseringsprosess for å sikre at våre systemer ikke bare oppfyller, men overgår de strenge kravene som stilles. Dette systematiske arbeidet med kontinuerlige forbedringer gjør at vi kan levere tjenester av høy kvalitet, samtidig som vi ivaretar våre ansattes helse og sikkerhet og reduserer vår miljøpåvirkning.

Rapportering og skader

Mesta følger bransjeveilederen fra Entreprenørforeningen Bygg og Anlegg (EBA) for rapportering og definisjon av personskader. I 2025 var det en reell reduksjon i ulykker med fravær. H1 frekvensen gikk fra 2,4 i 2024 til 1,6 i 2025, tilsvarende en reduksjon på

30 prosent, og KPI for fraværsskader ble dermed oppnådd. Samtidig økte H2 frekvensen fra 5,8 til 9,2.

For rapporteringsåret 2025 ble det registrert 29 personskader, hvorav fem fraværsskader (H1) og 24 skader med medisinsk behandling eller alternativt arbeid (H2). Alle personskader rapporteres i H1 og H2 statistikken, uavhengig av om de gjelder egne ansatte, innleide eller underleverandører. Én av fraværsskadene hadde et alvorlighetspotensial som under marginalt endrede forhold kunne ha gitt dødelig utfall. Øvrige fraværsskader medførte begrenset fravær.

Mesta har over tid styrket arbeidet med rapportering av farlige forhold og uønskede hendelser. Selskapet har etablerte systemer for registrering og oppfølging av hendelser og avvik, som danner grunnlag for analyse og forbedring av sikkerhetsbarrierer. I 2025 ble det registrert om lag 7 600 uønskede hendelser innen sikkerhet, helse, ytre miljø og arbeidsmiljø. Rapportering av hendelser er et sentralt virkemiddel i det forebyggende arbeidet, i tråd med selskapets nullvisjon for fraværsskader.

Forebyggende (ledende) indikatorer er:

- Minst 8 rapporterte nestenulykker og uønskede forhold per ansatt årlig
- Minst 4 rapporterte før-jobb risikovurderinger per ansatt månedlig
- Minst ett lagsmøte og to vernerunder på hvert prosjekt hver måned

I 2025 ble det gjennomført i overkant av 1 650 vernerunder, noe som utgjør 78 prosent av målet for antall vernerunder totalt for selskapet.

I 2025 gjennomførte Mesta granskninger av uønskede hendelser, herunder ulykker, farlige forhold og nestenulykker. Arbeidet resulterte i 25 læringsark som inngår i selskapets systematiske forbedrings- og forebyggingsarbeid.

Gjennomgangen av personskader viser at fall- og sklihendinger samt kuttskader fortsatt er de mest fremtredende skadeområdene. Mesta har i løpet av året hatt tilsyn fra Arbeidstilsynet. Eventuelle pålegg og krav om opplysninger er håndtert og lukket.

Sykefravær 2025

I 2025 hadde Mesta et samlet sykefravær på 4,8 prosent, hvorav 0,8 prosent var egenmeldt korttidsfravær. Om man sammenligner med 2024 (5,6 %) og 2023 (5,8 %) ser man en nedadgående trend.

Mesta har som ambisjon å redusere totalt sykefravær til under 4,5 prosent og har i 2025 styrket satsningen på digital støtte og også opplæring både til ansatte og ledere for å øke alles bevissthet på rettigheter og plikter i forbindelse med sykefravær. Dette arbeidet vil fortsette i 2026.

Arbeidsforhold

Mesta har tariffavtaler som omfatter alle grupper ansatte og har inngått samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Det er en frikjøpt stilling som hoved-

tillitsvalgt i selskapet, og en frikjøpt stilling som hovedverneombud. Det er etablert plattform for samarbeid gjennom struktur for jevnlig hovedavtalemøter på ulike nivå i selskapet.

Etiske retningslinjer

Mesta har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet. Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har rutiner for varsling om kritikkverdige forhold. I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning.

Mangfold og inkludering

Mangfold, inkludering og likestilling er grunnleggende verdier i Mesta og utgjør en integrert del av selskapets virksomhet og strategi. Dette anses ikke bare som en verdimeisig forpliktelse, men også som en strategisk forutsetning for langsiktig verdiskaping. Ved å legge til rette for ulike perspektiver og erfaringer blant medarbeidere med forskjellig bakgrunn, styrker Mesta sin evne til innovasjon, omstilling og tilpasning i et marked i kontinuerlig utvikling. Et mangfold av synspunkter bidrar til bedre beslutningsprosesser og understøtter både selskapets konkurransekraft og innovasjonsevne.

Mesta arbeider målrettet for å utvikle et arbeidsmiljø der alle ansatte opplever å bli verdsatt og inkludert, og der den enkelte gis mulighet til å bidra med sin kompetanse, erfaring og perspektiv. Et inkluderende

arbeidsmiljø er en forutsetning for å realisere potensialet i organisasjonen og nå selskapets overordnede mål.

Likestilling mellom kjønn, forankret i FNs bærekraftsmål 5, er et sentralt fokusområde. Mesta skal representere et moderne og inkluderende arbeidsliv der alle har like muligheter, og der forskjellsbehandling og diskriminering ikke aksepteres.

Selskapet anerkjenner og verdsetter både forskjeller og likheter blant sine ansatte, enten det gjelder kjønn, alder, bakgrunn, erfaring eller personlighet. For Mesta forstås mangfold som summen av både synlige og usynlige likheter og forskjeller mellom medarbeidere.

Mangfoldsarbeidet i Mesta støttes blant annet gjennom en tverrfaglig mangfoldsgruppe med representanter fra hele organisasjonen. Gruppen har over flere år bidratt til økt forståelse for mangfold og inkludering, og til utvikling av tiltak som styrker fellesskap og tilhørighet. I 2025 har gruppen blant annet markert kvinnedagen, Pride og Verdensdagen for psykisk helse.

Mesta ser arbeidet med mangfold og inkludering som en kontinuerlig utviklingsprosess. Gjennom samarbeid med eksterne nettverk, herunder Diversitas, og med støtte i FNs bærekraftsmål, forplikter selskapet seg til å være en pådriver for likestilling og mangfold – både i egen virksomhet og i bygg- og anleggsbransjen som helhet.



Økt kvinneandel

Mesta har jobbet systematisk med å øke kvinneandelen over flere år, og hatt en positiv utvikling i de fleste stillingsgrupper over tid. Kvinneandelen i Mesta er 12,7 prosent i 2025, og andelen blant ledere og funksjonærer er 29 prosent. Toppledergruppen i Mesta består av 62,5 prosent menn og 37,5 prosent kvinner.

For Mesta er det viktig å øke kvinneandelen ytterligere, både for å speile befolkningen og kundene våre, for å få nye perspektiver inn i utførelsen av arbeidsoppdrag, og for å være en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsgiver. Både Mesta og bransjen har en utfordring med kjønnsbalansen blant fagarbeidere. I Mesta har denne andelen økt de siste årene og er i dag sju prosent. Det å øke kvinneandelen betyr at flere kvinner må ta yrkesfag. Mesta ønsker å formidle hvilke muligheter som finnes, og motivere unge kvinner til å velge bygg- og anleggsbransjen. I 2026 vil dette arbeidet fortsette.

Rekruttering og merkevarebygging

Mesta har behov for bred kompetanse, både innen forretningsområdene drift og vedlikehold, elektro, anlegg og jernbane, og innen støttefunksjoner som ledelse, økonomi og IT. Etterspørselen etter kompetanse øker i takt med selskapets utvikling innen bærekraft og digitalisering.

Mesta konkurrerer om kvalifisert arbeidskraft og legger vekt på en enkel, effektiv og inkluderende rekrutteringsprosess. Stillingsutlysninger skal ha et inkluderende språk som bidrar til mangfold i søkermassen, og alle

utlysninger kvalitetssikres gjennom en godkjenningssprosess i HR. Søknadsprosessen er forenklet ved at kandidater kun laster opp CV og svarer på noen få spørsmål. I intervjuprosessen benyttes strukturerte spørsmål som gir god støtte til rekrutterende ledere. For å styrke mangfold og likebehandling har Mesta etablert et obligatorisk kurs i inkluderende rekruttering for ledere med rekrutteringsansvar. Kurset skal øke bevisstheten om mangfold og ubevisste holdninger i rekrutteringsprosesser.

Traineeprogrammet i Mesta har eksistert i 20 år. Siden oppstart har 115 traineer fullført programmet. Programmet gir nyutdannede mulighet til hospitering i tre forretningsområder over 18 måneder, og nye traineer rekrutteres annethvert år.

I 2025 ble fem nye traineer ansatt med oppstart i andre halvår 2026. Samme år ble det ansatt 179 nye medarbeidere, inkludert 20 lærlinger. Mesta har lærlinger innen ti fagområder.

Ipsos-undersøkelsen fra 2024 viser at Mesta har styrket sitt omdømme knyttet til miljøbevissthet og bærekraft, og scorer høyest i bransjen på synlighet samt samfunnsansvar og moral. Undersøkelsen omfatter om lag 100 norske virksomheter og gjennomføres annethvert år.

Arbeidet med å styrke merkevaren er videreført i 2025. Teknologi, bærekraft og sikkerhet er de viktigste temaene i ekstern kommunikasjon. Det arbeides systematisk med bevisst tematisk prioritering, samt





med retningslinjer for bildebruk, personvern og HMS.

Kompetanseutvikling

Kompetanseutvikling er et prioritert satsingsområde i Mesta. Målet er å sikre at ansatte og ledere har relevant kompetanse til å utføre sine oppgaver på en trygg, effektiv og profesjonell måte, og til å møte krav og forventninger fra kunder, myndigheter og samfunnet ellers.

I 2025 var lederutvikling et særlig fokusområde. Mesta videreførte lederutviklingsprogrammet **Meg som leder**, som retter seg mot lederrollen, rolleforståelse og oppfølging av medarbeidere. Samtidig ble lederutviklingsprogrammet **Kommersiell prosjektledelse** igangsatt som et obligatorisk program for prosjektledere, med vekt på gjennomføringsevne, HMS, kvalitet og kommersiell forståelse i prosjektene. Begge programmene er forankret i Mestas lederprinsipper og selskapets verdier.

Kompetanseutvikling følges opp gjennom medarbeidersamtaler og etablerte dialogarenaer, og skal bidra til kontinuerlig læring, felles forståelse og like muligheter for utvikling i organisasjonen.

Medarbeiderundersøkelse - oppfølging

Mesta gjennomfører årlig en medarbeiderundersøkelse basert på samme modell og system som har vært brukt siden 2021. Undersøkelsen består av 36 spørsmål med ekstern benchmark og 15 interne spørsmål, og gir innsikt i hva som fungerer godt, forbedringsområder og tiltak som kan styrke trivsel og

engasjement. Den måler arbeidsglede og tilhørende påvirkningsfaktorer.

Resultatene for 2025 viser at ansatte opplever å bli sett og verdsatt, og en svarprosent på 86 bekrefter høy tillit til at tilbakemeldinger tas på alvor. Mesta ligger på nivå med de beste i bransjen innen arbeidsglede og lojalitet. Mangfold og inkludering scorer høyt med 83 poeng, med positiv utvikling fra året før. Selskapet ligger godt under bransjensnittet for mobbing og trakassering, og forventningene er tydeliggjort gjennom interne retningslinjer.

Undersøkelsen viser samtidig behov for videre forbedring, særlig innen kommunikasjon fra ledelsen. Flere etablerte møtearenaer har hatt positiv effekt. Ledere får opplæring i å holde handlingsorienterte oppfølgingsmøter, og tiltak utarbeides lokalt i samarbeid med ansatte og følges systematisk opp for å sikre gjennomføring.

Varslingsordning

I Mesta skal ansatte si fra dersom de blir kjent med kritikkverdige forhold i virksomheten. Selskapet har en ekstern leverandør av varslingsordningen i BDO. Varslingsrutinene gjelder for alle ansatte i Mesta, styremedlemmer og innleide.

Informasjon om varslingsrutiner finnes i selskapets personal- og lederhåndbok. Varsling kan gå til nærmeste leder, leders leder, tillitsvalgte, verneombud, bedriftshelsetjenesten, HR – eller til ekstern partner.

Innkjøp og ansvarlig leverandørkjede

Mesta har et tydelig søkelys på bærekraft i alle anskaffelser. I selskapets innkjøpspolicy er det fastsatt at Mesta skal fremme bærekraftige innkjøpsbeslutninger. Dette innebærer å vurdere miljøpåvirkningen av varer og tjenester, prioritere produkter med lavere miljøbelastning der det er mulig, samt fremme resirkulering og forsvarlig avfallshåndtering. Alle leverandører forutsettes å følge Mestas etiske retningslinjer, som er publisert på selskapets nettsider.

Mesta har etablert et eget kategoriteam for innkjøp som arbeider strategisk med selskapets samlede innkjøpskategorier. Ivaretagelse av bærekraftkrav er et sentralt element i dette arbeidet, sammen med et tettere samarbeid med leverandører for å drive utviklingsarbeid innen blant annet miljø og bærekraft. Selskapet har definerte innkjøpsprosesser i sitt styrings-system, og har i 2025 videreutviklet opplæringsmaterieill og etablert en ny prosess for drift, for å sikre etterlevelse også i forretningsområdene.

Som ledd i digitaliseringen av innkjøpsprosessen, samt for å sikre sporbarhet og etterlevelse av dokumentasjonsplikt, har Mesta i 2025:

- videreført implementeringen av tilbuds- og kontraktarkiveringssystem
- startet implementering av Vierl bestillingssystem
- benyttet MoreScope-plattformen som støtte i aktsomhetsvurderinger som del av etterlevelsen av åpenhetsloven

For å sikre ansvarlighet og mangfold i leverandørkjeden har innkjøp, HR, bærekraft, kommunikasjon og HMS gjennomført workshops og hatt jevnlig interne møter gjennom året. I tillegg er det gjennomført møter med leverandører for å dele beste praksis innen oppfølging av seriøsitet i leverandørkjeden.

MESTAS INNKJØPSVOLUM

99 prosent av Mestas innkjøp skjer fra norske leverandører. Om lag 38 prosent av det samlede

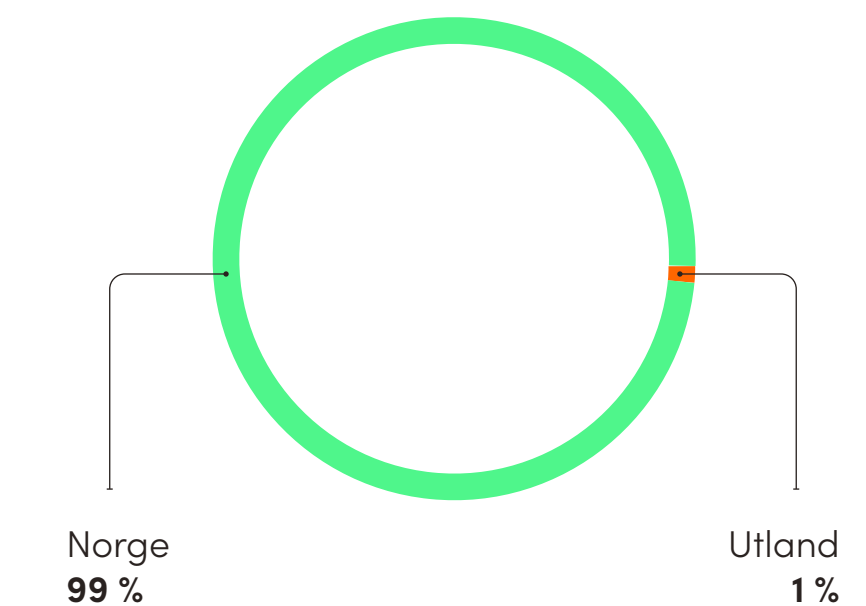
innkjøpsvolumet gjelder underentrepriser. De største innkjøpskategoriene innen utenlandskjøp framgår av figuren nederst til høyre. (sett inn)

Aktsomhetsvurderinger har i 2025 bidratt til økt oppmerksomhet om risikominimerende tiltak innen kategoriene transport, renovasjon og avfall, underentrepriser, bane, trafikkdirigering og rekkverk. I tillegg er det iverksatt tiltak innen skogdrift som følge av ny avskogingsforordning. Det er også arbeidet målrettet for å sikre at Mesta ikke handler varer og tjenester med opprinnelse fra Israel og Russland.

AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Det er etablert systemstøtte som sikrer en objektiv evaluering av leverandørkjeden. Mesta har videre etablert prosedyrer og arbeidsmetodikk for å sikre tverrfaglig etterlevelse av åpenhetsloven.

Fordeling innkjøp Norge og utland





Leverandører holdes ansvarlige for oppfølging av lovens krav gjennom sjekklister i forkant av avtaleinngåelse og standardvilkår i kontrakter. Disse omfatter krav knyttet til åpenhetsloven, etiske prinsipper, miljøklausuler samt adgang til revisjoner. I tillegg er det etablert etiske retningslinjer som leverandørene gjøres kjent med, og det gjennomføres jevnlig evalueringer der oppfølging av leverandørkjeden inngår.

Aktsomhetsvurderinger av Mestas innkjøpskategorier og leverandører gjennomføres med en risikobasert tilnærming. Vurderingene utføres løpende gjennom året, blant annet gjennom månedlige statusmøter og interne makrorapporter.

Henvendelser til Mesta om informasjonsplikt og åpenhetsloven rettes til apenhetsloven@mesta.no. Redegjørelse for arbeidet etter åpenhetsloven er vedlegg E til denne års- og bærekraftsrapporten og er publisert på selskapets nettsider.

Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettighetene i forbindelse med intern- og eksterne revisjoner gjennomført i 2025. Revisjonene avdekket enkelte mindre avvik knyttet til anstendige arbeidsforhold, herunder avvik fra arbeidstidsbestemmelser. Tiltak i form av opplæring og ytterligere oppfølging er iverksatt. Det ble også identifisert enkelte ufullstendige risikovurderinger knyttet til ytre miljø i interne revisjoner. Disse er fulgt opp gjennom oppdaterte risikovurderinger i prosjektene. I leverandørleddet ble det avdekket enkelte mindre avvik innen arbeidstid og

lønnsforhold i forbindelse med revisjoner av underentreprenører. Avvikene er fulgt opp med tiltak i regi av prosjektledelsen.

S3: INNVIRKNING PÅ LOKALSAMFUNN

Mestas samfunnsoppdrag er å sikre framkommelighet over hele Norge. Selv om selskapet er nasjonalt organisert, er kontraktene preget av sterk lokal tilhørighet. Mesta har virksomhet i store deler av landet og engasjerer lokale underentreprenører, også i områder med begrenset lokal sysselsetting. Selskapet har ansatte i 234 kommuner, tilsvarende nær to tredeler av landets kommuner, noe som gir en betydelig lokal tilstedeværelse og stor betydning for hverdagsberedskapen. Virksomheten bidrar til lokal sysselsetting samt omsetning av varer og tjenester i lokalsamfunnene.

Mesta vedlikeholder kritisk infrastruktur av sentral betydning for innbyggere, offentlige tjenester, næringsliv og øvrige samfunnsfunksjoner. Gjennom å holde infrastrukturen åpen og sikker, bidrar selskapet til at personer, varer og nødetater kommer fram.

Det ble ikke avdekket brudd på menneskerettighetene i forbindelse med intern- og eksterne revisjoner gjennomført i 2025.

Mestas samfunnsoppdrag er å sikre framkommelighet over hele Norge. Selv om selskapet er nasjonalt organisert, er kontraktene preget av sterk lokal tilhørighet.

I akutte situasjoner stiller Mesta raskt med nødvendig kompetanse og ressurser. Et eksempel er raset på E6 vinteren 2025, der selskapet var på plass innen to timer og igangsatte et omfattende opprydningsarbeid. Fem fagavdelinger deltok i håndteringen av hendelsen, som oppstod mellom jernbanelinjen og veibanen.

Gjennom arbeidet med teknologi og bærekraft har Mesta utviklet digitale løsninger som bidrar til effektiv drift og kompetanseutvikling i kontrakter over hele landet. Dette understøtter også selskapets arbeid med grønn omstilling. Samlet sett bidrar Mestas verdi-

skapning betydelig til lokalsamfunnene, og høy kundetilfredshet indikerer at lokale byggherrer er fornøyde med leveransene.

Mesta er også representert i Samferdselsdepartementets beredskapsgruppe for kritisk infrastruktur. Et av Mestas samfunnsbidrag er at selskapet betaler utbytte, og eies hundre prosent av Staten. Selskapet har foreløpig ikke fastsatt tallfestede mål for påvirkning på lokalsamfunn, men arbeider med å etablere relevante mål som skal skape størst mulig verdi i prosjektene, for selskapet og for samfunnet. Et sentralt mål er å synliggjøre lokal tilstedeværelse og betydningen av arbeidet som utføres for innbyggerne.

G1: SELSKAPSSTYRING / FORRETNINGSETIKK / FORRETNINGSADFERD

Mesta rapporterer i årsrapporten på eierstyring og selskapsledelse (NUES). Temaet dekkes dermed opp i neste kapittel.



Mesta har et tydelig mål om å være bransjens digitale mester

Digitalisering

Mesta har et tydelig mål om å være **bransjens digitale mester**, og digitalisering er et strategisk virkemiddel for å sikre effektiv drift, bærekraftig utvikling og langsiktig konkurransekraft.

I 2025 har digitalisering bidratt til økt konkurransekraft gjennom mer sammenhengende arbeidsformer, bedre beslutningsgrunnlag og økt gjennomføringsevne. Vi har videreutviklet den digitale grunnmuren og lagt til rette for effektive, skalerbare og robuste løsninger som støtter virksomheten over tid. Dette har gitt bedre forutsetninger for å håndtere økende kompleksitet og krav i markedet.

Vi har hatt særlig oppmerksomhet på standardisering, automatisering og datadrevne arbeidsprosesser. Digitale løsninger gir bedre oversikt, mer presis planlegging og tettere oppfølging, og bidrar til mer effektiv bruk av tid, materiell og kapital. Samlet sett har dette muliggjort høyere digitaliseringstakt og bedre utnyttelse av data på tvers av verdikjeden.

Kunstig intelligens (KI) er et viktig virkemiddel i Mestas digitale utvikling. KI brukes til å analysere data, støtte bedre beslutninger og effektivisere arbeidsprosesser.

I veidriften gir dette mer presis planlegging, bedre prioritering av tiltak og mer effektiv ressursbruk, med positive effekter for både økonomi og miljø. Mesta legger stor vekt på ansvarlig bruk av KI, på data-sikkerhet, personvern og transparens.

Innen veidriften har digitalisering vært et viktig virkemiddel for å forbedre kvaliteten i leveransene og sikre mer effektiv ressursbruk. Bruk av data og digitale verktøy gir bedre prioritering av tiltak, mer målrettet innsats og økt forutsigbarhet i driften. Dette bidrar til redusert unødvendig kjøring, mindre slitasje på materiell og lavere energibruk, og støtter både økonomiske og miljømessige mål.

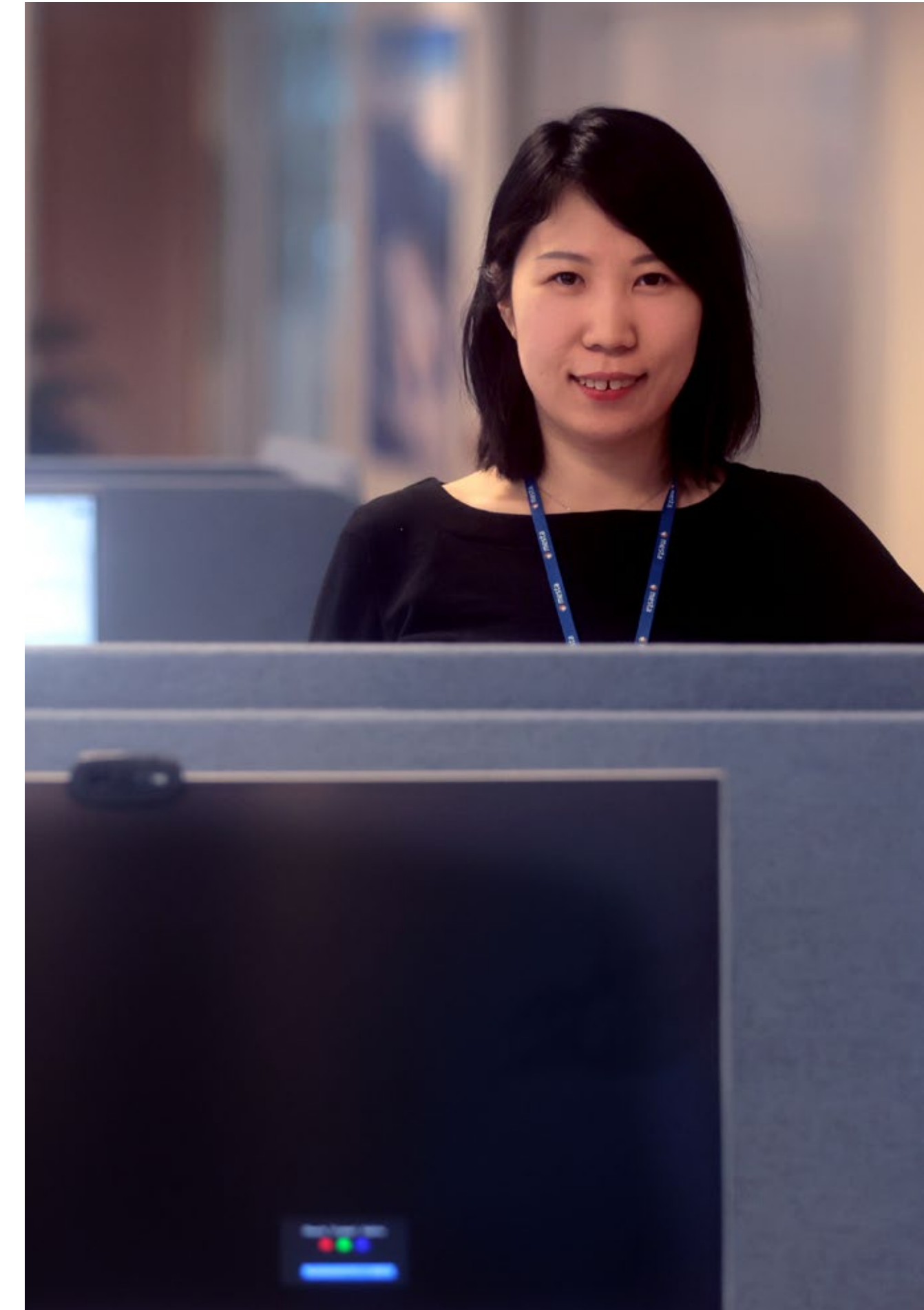
Mer presise arbeidsprosesser og bedre samordning gir grunnlag for redusert klimaavtrykk og en mer ansvarlig bruk av ressurser. Teknologi bidrar til å jobbe smartere og legge til rette for kontinuerlig forbedring.

Mesta jobber kontinuerlig og i tett samarbeid med våre partnere for å sikre våre data og verdier. Selskapet har samarbeid med partnere som utfordrer vår infrastruktur, og som i samarbeid vurderer Mesta sitt trusselbilde og kontinuerlig gjennomfører tiltak for

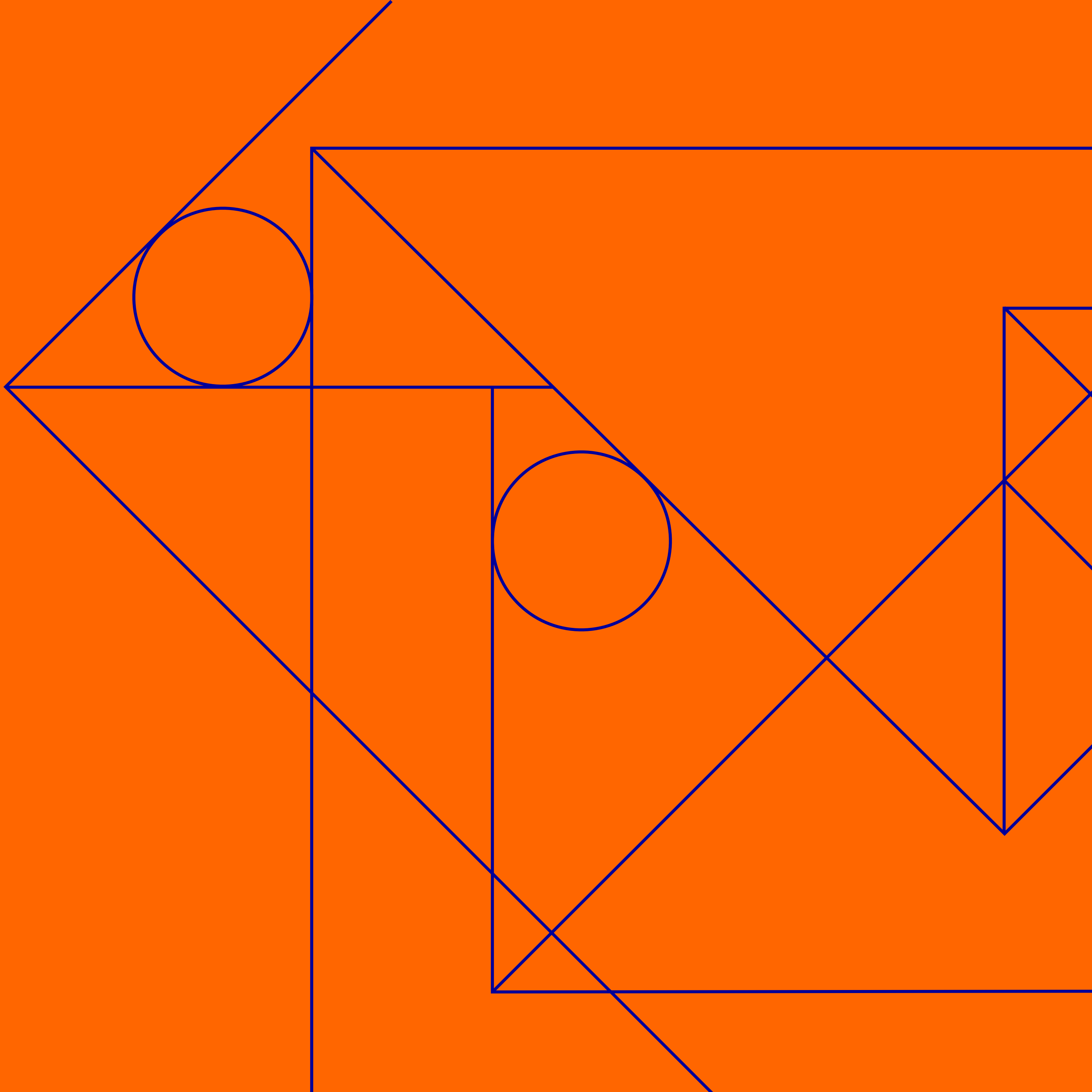
økt styrking. Mesta arbeider i henhold til Nasjonal Sikkerhets Myndighet (NSM) sine grunnprinsipper for IKT-sikkerhet, og vi er medlem av Næringslivets sikkerhetsråd (NSR). Dette gir Mesta tilgang til kurs, seminar og deling av viktig informasjon rundt IT-sikkerhetstiltak. Vi har i 2025 jobbet med kontinuerlig forbedring og styring av sikkerhetsarbeidet og gjennomført interne øvelser og kunnskapsløft.

Den interne kapasiteten er styrket gjennom økt digital kompetanse, tydeligere ansvar og mer tverrfaglig samarbeid. Samtidig har vi videreutviklet digital samhandling med byggherre, med økt vekt på datadeling, transparens og samspill. Dette er et tema vi også løfter eksternt.

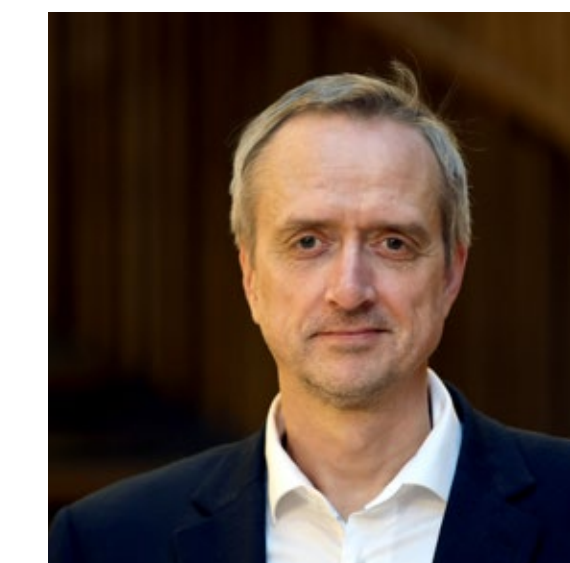
Hovedtemaet for Mestas samtale i Samferdselsteltet i 2025 var «Hvem skal eie den digitale tvillingen?». Målet var å sette tydelig fokus på eierskap til data, digital konkurransekraft og rammevilkår for entreprenører i offentlige kontrakter. Mesta løftet spørsmålet om hvem som skal eie og forvalte de store datamengdene som utvikles gjennom digitale løsninger og digitale tvillinger i drift og vedlikeholdskontrakter for det offentlige.



Eierstyring og selskapsledelse



Konsern- ledelsen



Sturla Magnus

Lars Hanseth

Line Hødal-Sørgaard

Rolf Dale

Stilling (tiltrådt):

Konsernsjef i Mesta (2025)

Fungerende konserndirektør økonomi og finans. Leder M&A og forretningsutvikling økonomi (2023)

Konserndirektør Strategi og Transformasjon (2022)

Konserndirektør Kontrakt og Produksjonsinnsats (2021)

Født:

1971

1970

1990

1974

Aktuelle styreverv:

Styret i GK Gruppen (2021 – styreleder fra 2026)

Utvalgt arbeidserfaring:

Executive Vice President i Newbuild i Aker Solutions, konserndirektør i Kværner, COO i Skanska. Anleggsprosjekter i AF Gruppen.

Økonomidirektør GK Norge AS, CFO Siemens Gamesa Renewable Energy AS, Økonomisjef Siemens Installasjon AS

COO Nordics and International Units i Danske Bank C&I, COO & Head of Risk i Danske Bank C&I Norge, Head of Implementation & Governance, Danske Bank C&I

Direktør kalkulasjon og risiko, regiondirektør Mesta, distriktssjef Mesta

Utdanning:

Sivilingeniør, Norges Miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU).

Siviløkonom, Handelshøgskolen ved Nord universitet (HHN)

Bachelor i Økonomi og administrasjon, NHH

Bachelor i Økonomi og administrasjon fra Høyskolen i Nord-Trøndelag fra 1993-1995, Siviløkonom, Universitetet i Agder, 1995-1997



Elin Vigrestad



Oddmund Lefdal



Joar Ølmheim



Tonje G. Jensen

Stilling (tiltrådt):	Konserndirektør Drift og vedlikehold (2023)	Konserndirektør Anlegg- og Spesialproduksjon (2023)	Konserndirektør Elektro (2023)	Konserndirektør Folk og Bærekraft (2022)
Født:	1979	1967	1978	1979
Aktuelle styreverv:	Styremedlem Ruter			
Utvalgt arbeidserfaring:	Prosjektsjef Sør og Øst i Mesta drift og vedlikehold, COO i Mesta, EVP kundeopplevelse og Digital Salg, DNB, EVP Corporate Communication, DNB	Konserndirektør Elektro i Mesta, Prosjektsjef i Mesta Elektro	Prosjektsjef Mesta Elektro, Prosjektleder Mesta Elektro, Senioringeniør i Statens vegvesen	Vice president HR Europe Circle K Europe, Senior Advisor Corporate HR i Statkraft, HR Manager i Norges Bank
Utdanning:	Master i statsvitenskap, Universitetet i Oslo	Elektroingeniør/installatør	Bachelor i elektronikk, NTNU, Bachelor i elkraft fra Høgskulen på Vestlandet	Bachelor i Business Management, San Diego State University, Master i Leadership and Organisational Psychology, BI

Styret



Ingvald Løyning



Ole Falk Hansen



Gaute Gillebo



Anne Marit Panengstuen

Funksjon:	Styreleder	Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem
Utvalg:	Leder Kompensasjonsutvalget	Medlem Kompensasjonsutvalget	Leder av Revisjonsutvalget	Medlem Revisjonsutvalget
Født:	1956	1983	1980	1963
Andre styreverv:	<p>Styreleder: Vy AS, Wenn ASA, Amina Charging AS, SRH (Stavanger Research Holding)</p> <p>Styremedlem: Flytoget AS, ITIL AS, Wesport AS, Sterling Halibut, Universitetsfondet Rogaland, Rogaland i miniatyr AS</p>	<p>Styreleder: Back to School Holding AS</p> <p>Styremedlem: Beckmann AS og Universitetet i Agder</p>	<p>Styreleder: Innsikt Topco AS, Gg Capital AS, Munretea Co-Invest I AB, Munretea Co-Invest II AB</p> <p>Styremedlem: Corda Group AS</p>	<p>Styreleder: Universitetet i Stavanger, Stiftelsen Norsk Mat</p> <p>Styremedlem: Bergene Holm AS</p>
Nåværende stilling:		CEO Nekkar ASA	Partner and Investment Director i Aeternum Management	
Utdanning:	Handelsakademiet	Master i finans, Norges Handelshøyskole (NHH)	Siviløkonom fra Norges Handelshøyskole (NHH)	Bachelor Kongsberg Ingeniørskole, Bedriftsøkonom, Business Management fra BI
Tidligere roller/erfaring:	Konsernleder i DSD (tidligere Det Stavangerske Dampskipselskab)	CEO Beckmann AS, CFO MHWirth, CFO Aker Solutions Drilling Technologies, Engagement Manager McKinsey & Company	Partner and Chairman of the Investment Committee Herkules Capital, Corporate Finance Norden Investment Banking og ABG Sundal Collier, Trainee PwC, Styreleder Lime Green Digital og Legatech Group, styreleder og styremedlem Elektroimportøren og Admincontrol	President Norsk-Tysk Handelskammer, CEO Siemens, Konsernsjef Nortura



Margrethe Hauge

Geir Krokå

Jarle Røksund

Oddbjørn Kaland

Funksjon:	Styremedlem	Ansattrepresentant	Ansattrepresentant	Ansattrepresentant
Utvalg:	Nestleder	Medlem Kompensasjonsutvalget		
Født:	1971	1963	1961	1994
Andre styreverv:	Styremedlem: Borregaard ASA Styremedlem: Samlar ASA (nestleder og leder revisjons- og risikoutvalg)		Nestleder i LO i Gudbrandsdalen, Styremedlem Norsk Arbeids- mandsforbund	Vara styremedlem EL og IT Vestland
Nåværende stilling:	CEO Goodtech ASA	Konserntillitsvalgt	Fagarbeider	Elektromontør
Utdanning:	MSc. Economics & Business Administration, University of Mannheim, Tyskland.			Fagbrev elektriker, lærling i Mesta
Tidligere roller/erfaring:	CEO i Teknisk Bureau AS og Regional Managing Director i selskapet MRC Global Inc. Administrerende direktør i MRC Solberg & Andersen AS og EVP Services i TTS Group ASA			

Eierstyring og selskapsledelse i Mesta

Mesta følger den norske anbefaling om eierstyring og selskapsledelse av 28. august 2025 utarbeidet av Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Formålet med anbefalingen er at selskaper som er notert på regulerte markeder i Norge skal ha eierstyring og selskapsledelse som klargjør rolledeling mellom aksjeeiere, styre og daglig ledelse utover det som følger av lovgivningen. Mesta er ikke notert på børs, men er heleid av staten. Mesta faller derfor ikke inn under målgruppen for NUES-anbefalingen.

Ifølge statens prinsipper for god eierstyring (jf. Meld St.6 (2022–2023) Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskapning) skal det være åpenhet knyttet til statens eierskapsutøvelse og statseide selskapers virksomhet. Som eier forvalter staten store verdier på vegne av fellesskapet. Åpenhet har blant annet betydning for tilliten til det statlige eierskapet og imøtekommer også et demokratisk hensyn ved at allmennheten får tilgang til informasjon. Ansvaret for åpenhet påligger både staten som eier og selskapene. Staten som eier forventer at selskaper med statlig eierandel er åpne om viktige forhold knyttet til virksomheten slik at aksjeeiere og øvrige interessenter løpende kan vurdere selskapenes virksomhet, resultater, utvikling og måloppnåelse. Derfor følger Mesta anbefalingene fra NUES.

I noen tilfeller vil ikke anbefalingene være relevante for Mesta. I de tilfeller er dette kommentert under det enkelte punkt.

Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse er delt inn i 15 hovedtema. Styrets redegjørelse dekker hvert av disse punktene og beskriver hvordan Mesta følger anbefalingen.

PKT. 1 REDEGJØRELSE FOR EIERSTYRING OG SELSKAPSLEDELSE

God eierstyring og selskapsledelse er styrets og ledelsens ansvar. Mestas prinsipper for eierstyring og selskapsledelse legger et godt grunnlag for bærekraftig verdiskapning og gode resultater for eier. De skal også bidra til troverdighet og tillit blant kunder, medarbeidere, samarbeidspartnere, andre interessenter og i samfunnet ellers.

Styrets årsplan er utarbeidet slik at den ivaretar NUES-anbefalingen. Styret sørger for at det i årsrapporten utarbeides en redegjørelse for selskapets eierstyring og selskapsledelse. Redegjørelsen beskriver om selskapet følger eller ikke følger anbefalingen. I hovedsak følger Mesta NUES-anbefalingene.

Der anbefalingen ikke følges forklares det hvorfor. For Mesta sin del vil det være der hvor eierskapet gjør at punktet ikke er relevant.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 2 VIRKSOMHET

Mesta har følgende vedtektsfestede formål:

«Mesta AS har til formål å tilby tjenester og produkter for utvikling, bygging, vedlikehold og drift av samferdselsinfrastruktur og annen virksomhet som står i sammenheng med dette, herunder virksomhet på andre områder hvor selskapets kompetanse og ressurser kan benyttes. Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av heleide datterselskaper eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.»

Mesta bygger, vedlikeholder og utvikler norsk infrastruktur på oppdrag fra offentlige og private kunder. Selskapet er Norges ledende aktør innen drift og

vedlikehold av vei og vei-elektro, med et viktig samfunnsoppdrag: Vi får folk fram.

Styret besluttet Mestas forretningsstrategi mot 2026 i 1. kvartal 2024. Hovedlinjene i selskapets strategi ligger fast, men med enkelte elementer fremhevet for mer fokus. Stortingsmelding 6 (2022-2023), Statens direkte eierskap i selskaper – Bærekraftig verdiskaping var et premiss i arbeidet. Mesta setter søkelyset på bærekraft ved utarbeidelse av mål, strategier og risikoprofil for virksomheten. Formålet er at Mesta skal skape verdier på en bærekraftig måte.

Alle fagområdene i Mesta jobber med ansvarlig drift og utvikling. Som del av strategiarbeidet ble selskapets mulighetsrom til å utgjøre en positiv forskjell analysert med utgangspunkt i FNs 17 globale bærekraftsmål. Tre av målene er vurdert som områder hvor Mesta kan gi et særskilt positivt bidrag: «Likestilling mellom kjønnene», «Innovasjon og infrastruktur», «Stoppe klimaendringene» og «Livet på land». Områdene er vurdert som de mest relevante for Mestas kjernevirksomhet.

Tiltak og framdrift innenfor de tre prioriterte områdene skal være målbare og transparente. Det foreligger mål og tiltaksplaner innenfor hvert av de tre målene. Disse er en del av strategioppfølgingen.

Forretningsstrategien tydeliggjør hvilke mål selskapet har for verdiskaping overfor kunder (til å stole på), partnere (forenkle hverdag), ansatte (spennende jobb), eiere (stabil avkastning) og samfunnet (trygghet for meg). Strategien angir også hva selskapet internt skal ha som hovedoppgaver for å realisere målene. Dette er formulert som fem «strategiske kamper»:

1. Folka først
2. Utvikle lønnsom vekst og kremmerånd
3. Bli bransjens digitale mester
4. Integrere bærekraft i alt vi gjør
5. Være rågode på gjennomføring

Strategien er kommunisert bredt til alle ansatte, og handlingsplaner er iverksatt. Strategien tydeliggjør nye målsettinger for selskapet, særskilt innenfor bærekraft og digitalisering.

Strategien vil årlig oppdateres og fornyes som en del av årshjulet til ledelsen og styret.

Selskapet har mål for de enkelte områdene som er godt forankret i ledergruppen. Det er innført gode rutiner for avviksrapportering og oppfølging. Mesta følger regnskapslovens bestemmelser om redegjørelse om samfunnsansvar og opplyser om selskapets arbeid innenfor samfunnsansvar i årsberetning, års- og bærekraftsrapport og på selskapets nettsider.

Mestas etiske retningslinjer er utformet for å gjøre våre ansatte trygge i møtet med dilemmaer og utfordringer i hverdagen. De etiske retningslinjene er et viktig verktøy i møte med våre kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. De etiske retningslinjene er tilgjengelig på Mestas nettside.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 3 SELSKAPSKAPITAL OG UTBYTTE

Selskapet har en egenkapital som gir et godt grunnlag for at virksomheten kan nå sin målsetning, gjennomføre sin strategi og er tilpasset selskapets risikoprofil. Styret følger løpende opp selskapets egenkapital- og likviditetssituasjon.

Mesta AS er 100 prosent eid av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten som aksjonær definerer utbyttensnivået i sine heleide selskaper. I selskaper der staten eier alle aksjer, er eier ved generalforsamlingen iht aksjeloven § 20-4 ikke bundet av styrets forslag om utdeling av utbytte.

Styrets anbefalinger til utbytte fra Mesta AS er 50 % av normalisert resultat etter skatt, forutsatt at ikke større investeringsbehov eller andre forhold skulle tilsi noe annet. I tillegg anbefales det at eventuell gevinst ved salg av eiendom går til utbytte.

Det er ikke gitt fullmakter til styret til å forhøye aksjekapitalen. Det er ikke opsjonsprogram for ansatte i selskapet. Selskapet er ikke gitt fullmakt til erverv av egne aksjer.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 4 LIKEBEHANDLING AV AKSJEIERE

Mesta AS er et 100 % statlig eid selskap underlagt Nærings- og fiskeridepartementet. Anbefalingene om likebehandling av aksjeeiere anses derfor ikke relevant for Mesta.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 5 AKSJER OG OMSETTELIGHET

Selskapets vedtekter inneholder ikke bestemmelser som begrenser aksjens omsettelighet, eierskap eller stemmerett. Dette punktet er imidlertid ikke relevant da alle aksjer er eid av staten.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 6 GENERALFORSAMLING

Generalforsamlingen i Mesta AS består av staten ved Nærings- og fiskeridepartementet. Staten som eier utøver sin eiermakt på selskapets generalforsamling.

Innkalling

Ordinær generalforsamling avholdes hvert år innen utgangen av juni. Innkalling til generalforsamling sendes ut senest 14 dager før generalforsamlingen. Styret innkaller til generalforsamlingen.

Siden Mesta er 100 % eid av staten v/ Nærings- og fiskeridepartementet anses ikke NUES' anbefaling knyttet til offentliggjøring av innkalling og sakspapirer på selskapets nettsider å være relevant.

Deltagelse

På generalforsamlingen deltar, i tillegg til representanter fra Nærings- og fiskeridepartementet, styreleder, konsernsjef og økonomi- og finansdirektør. I tillegg deltar Mestas eksterne revisor.

Riksrevisjonen varsles om generalforsamlingen og har rett til å være til stede. Selskapet har ikke som krav at hele styret og valgkomiteen er til stede på generalforsamlingen, men hele styret inkludert ansattrepresentanter er invitert og har anledning til å møte.

Gjennomføring

Generalforsamlingen åpnes av styrets leder. Generalforsamlingen velger møteleder.

I henhold til Mestas vedtekter skal den ordinære generalforsamlingen behandle følgende saker:

1. Godkjenning av årsregnskap og årsberetning, herunder utdeling av utbytte.
2. Andre saker som etter loven eller vedtektene hører under generalforsamlingen.

Punkt 2 innbefatter blant annet fastsettelse av honorar til revisor, valg av styremedlemmer og fastsettelse av honorar til styremedlemmer og medlemmer av revisjonsutvalget og kompensasjonsutvalget.

Protokoll fra generalforsamlingen gjøres tilgjengelig på selskapets nettside. Dersom administrerende direktør eller et styremedlem er uenig i en beslutning truffet av generalforsamlingen, skal dette tas med i protokollen.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 7 VALGKOMITÉ

Staten som eneeier har rett til å velge de aksjonærvalgte styremedlemmene. Selskapet har derfor ikke en valgkomité.

→ *Avvik fra anbefalingen: Selskapet har ikke valgkomité.*

PKT. 8 STYRET, SAMMENSETNING OG UAVHENGIGHET

Staten som eier er ikke representert i Mestas styrende organer. En av de viktigste oppgavene for staten som eier er derfor å sikre at selskapet har et styre med riktig

kompetanse, kapasitet og mangfold.

I henhold til Mestas vedtekter skal selskapets styre ha mellom seks og ni medlemmer. Pr 31.12.2025 består styret av åtte representanter, fem aksjonærvalgte og tre ansattrepresentanter. De aksjonærvalgte medlemmene utpekes av eier for en periode på to år, og de er alle uavhengige av selskapets daglige ledelse. Generalforsamlingen velger leder.

De ansatte har tre representanter i styret. Det er i tillegg valgt tre vararepresentanter. Valg av ansattrepresentanter har etter krav fra fagorganisasjonene de senere år blitt gjennomført som et forholdstallsvalg, hvor det stemmes på lister i stedet for enkeltkandidater. Styremedlemmene som velges av de ansatte blir likeverdige styremedlemmer med de samme rettigheter og ansvar som de aksjonærvalgte styremedlemmene. Ansattrepresentantene representerer alle ansatte i selskapet og velges for to år.

I henhold til aksjeloven skal styret i et selskap med åtte styremedlemmer ha minimum tre representanter av hvert kjønn. Innenfor bestemmelsene i overgangsregelen vil det være tilstrekkelig at det velges inn minimum en (1) kvinnelig ansattrepresentant ved neste ordinære valg av ansattrepresentanter.

Ledende ansatte er ikke medlem av styret. Alle styrets

medlemmer er uavhengige av ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser. Anbefalingen om at to styremedlemmer bør være uavhengige av hovedaksjonær anses ikke relevant.

I års- og bærekraftrapporten til selskapet opplyses det om deltakelse på styremøtene og for styremedlemmenes kompetanse.

NUES anbefaler at styremedlemmer bør oppfordres til å eie aksjer. For Mesta er dette per nå ikke aktuelt, da staten eier 100 % av aksjene.

→ *Avvik fra anbefalingen: Styremedlemmer oppfordres ikke til å eie aksjer.*

PKT. 9 STYRETS ARBEID

Styrets arbeid

Vedtatt styreinstruks gir nærmere regler om styrets arbeid og saksbehandling innenfor rammene av aksjeloven og selskapets vedtekter. Styreinstruksen har blant annet bestemmelser som regulerer styrets arbeid og saksbehandlingsregler. Styreinstruksen fastsetter også administrerende direktørs arbeidsoppgaver og plikter overfor styret.

Et styremedlem skal ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av spørsmål som har særlig betydning for egen del, eller for noen nærstående av medlem-

met som må anses å ha framtreddende personlig eller økonomisk særinteresse i saken.

Styret foretar årlig en evaluering av sitt arbeid og sin kompetanse.

Revisjonsutvalg

Revisjonsutvalget består av to medlemmer blant styrets medlemmer. Det er utarbeidet en instruks for revisjonsutvalget.

Revisjonsutvalget har som mandat å:

1. Informere styret om resultatet av den lovfestede revisjonen
2. Forberede oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen
3. Overvåke systemene for intern kontroll og risikostyring når det gjelder selskapets regnskapsrapportering
4. Ha løpende kontakt med selskapets valgte revisor om revisjon av årsregnskapet.
5. Overvåke og vurdere revisors uavhengighet, herunder særlig i forhold til andre tjenester enn revisjon som er levert av revisor
6. Ha ansvaret for å forberede selskapets valg av revisor

Revisjonsutvalgets medlemmer er uavhengige av selskapets daglige ledelse og vesentlige forretningsforbindelser.

Selskapets revisor møter revisjonsutvalget minimum to ganger per år.

Kompensasjonsutvalg

Kompensasjonsutvalget består av tre medlemmer valgt blant styrets medlemmer. Styreleder leder kompensasjonsutvalgets arbeid. Utvalget har som mandat å være et organ for styret i å fastsette rammer og struktur for kompensasjon av konsernsjef og ledergruppen. Kompensasjonsutvalget foreslår i tillegg den årlige lønnsregulering for konsernsjef. Det er utarbeidet en instruks for kompensasjonsutvalget.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 10 RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

Generelt

Risikostyring og gode kontrollsystemer er viktig del av Mestas virksomhet. Selskapets interne kontrollrutiner skal gjøre det mulig å identifisere og håndtere risiko, sikre effektiv og målrettet styring av virksomheten, etterlevelse av lover og regler samt sikre god kvalitet på konsernets eksterne og interne finansielle rapportering. Forbedring av de interne kontrollrutinene er en kontinuerlig prosess.

Selskapet har felles rutiner og prosesser som er dokumentert i ledelsens system for kvalitet og miljø (Mitt Mesta). For hver prosess er det identifisert en

prosessansvarlig som har ansvar for dokumentasjon av prosessene, løpende forbedringsarbeid og forankring.

Det er styrets ansvar å påse at virksomheten har tilfredsstillende kontrollrutiner og systemer for risikostyring i forhold til omfang og art av den virksomhet foretaket driver. I den forbindelse får styret årlig en gjennomgang av selskapets viktigste risikoområder og de interne kontrollrutiner.

Risikostyring i Mesta

Mesta prioriterer risikostyring høyt og det jobbes kontinuerlig for å videreutvikle prosessene slik at risikostyring blir mest mulig effektiv, standardisert og enhetlig for alle ledd i organisasjonen.

Risikostyringen starter allerede på anbudstidspunktet. Alle anbud over MNOK 20 skal risikovurderes på basis av innarbeidede prosedyrer. Risikoanalysene følger anbudene over i planleggings- og produksjonsfasen slik at man sikrer håndtering av identifiserte risiko-elementer.

Selskapet har også etablerte prosedyrer for å håndtere risiko i oppstartfasen. Dette gjennomføres i form av to standardiserte risikogjennomganger per prosjekt samt jevnlig statusmøter i oppstartsfasen.

Det utføres risikogjennomgang hvert kvartal i pågående prosjekter over MNOK 20.

Selskapet har etablert digitaliserte prosesser som anvender historiske data som underlag for kalkulering og risikovurderinger i anbuds-, planlegging- og gjennomføringsfase av prosjekter.

Klima- og naturrisiko

I 2025 gjennomførte Mesta en dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med EUs bærekraftsdirektiv (CSRD). Analysen vurderte selskapets påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til klima og miljø, sosiale forhold og selskapsledelse. Dette ble gjort ut ifra et verdikjede-perspektiv og alle påvirkninger, risikoer og muligheter ble scoret for sannsynlighet og alvorlighetsgrad. Alle over en satt grenseverdi blir vurdert som vesentlige for Mesta og er områdene vi arbeider med og rapporterer på.

I 2023 gjennomførte Mesta sammen med Deloitte grundige klima- og naturrisikoanalyser basert på rammeverkene fra Taskforce on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) og Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Funn og konklusjoner fra dette arbeidet ble tatt inn i arbeidet med den doble vesentlighetsanalysen.

Internkontroll og finansiell rapportering

Internkontroll er en kontinuerlig prosess som utføres i alle deler av organisasjonen. Mestas internkontroll skal gi rimelig grad av sikkerhet for:

- Målrettet og kostnadseffektiv drift
- Pålitelig ekstern regnskapsrapportering
- Overholdelse av gjeldende lover og regler

Mesta er sertifisert innenfor ISO-standardene ISO-9001 (Kvalitetsledelse), ISO-14001 (Miljøledelse) og ISO-45001 (Arbeidsmiljøledelse). Selskapet hadde en vellykket oppfølgingsrevisjon fra ekstern revisor i januar 2025, med få avvik som ble lukket innen fristen. Mesta gjennomførte i 2025 84 internrevisjoner og revisjoner av våre underleverandører. Disse er innen områdene kvalitet, HMS, ytre miljø, HR, seriositet, økonomi, maskin og innkjøp.

Den regnskapsmessige internkontrollen er basert på et organisasjonsmessig skille mellom utførelse, kontroll og attestasjon. Mestas fullmaktsmatrise beskriver hvem som har fullmakt til å inngå avtaler, og til å attestere og anwise forpliktelser for ulike beløpsnivåer. Fullmaktsmatrisen beskriver også hvem som kan forplikte selskapet i forbindelse med anbudsleveranse til kunder.

Mesta har besluttet felles ensartede regnskapsprinsipper for konsernet. Regnskapsrutinene er dokumentert i Mestas kvalitetssystem. Det er utarbeidet en økonomihåndbok for ledere med tilhørende kurs som også skal sikre god intern kontroll innen økonomiområdet.

Regnskapet produseres av ekstern autorisert regnskapsfører. Selskapet rapporterer selv all finansiell informasjon fra ferdig avstemt regnskap. Selskapets autoriserte regnskapsfører og selskapet selv har spesialkompetanse innenfor sine respektive fagområder.

Det arbeides kontinuerlig sammen med ekstern autorisert regnskapsfører med kvalitetskontroll, effektiviseringer og utvikling av kompetanse.

Alle forretningsområdene har business controllere som bistår prosjektledelsen med prosjektoppfølgningen. Lederne av forretningsområdene har sammen med økonomisjefene ansvaret for den løpende finansielle og operasjonelle rapporteringen til konsernet.

På konsernnivå er det etablert en controller-funksjon som kontrollerer og verifiserer rapporteringen fra forretningsenhetene. Avvik rapporteres til konsernledelsen.

Den finansielle rapporteringen fra forretningsenhetene gjennomgås av konsernledelsen i et eget møte hver måned.

Det utarbeides månedlige konsoliderte regnskaper med resultat, prognose og balanse for konsernet til konsernledelsen, styret og eier.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 11 GODTGJØRELSE TIL STYRET

Generalforsamlingen fastsetter honoraret til styrets medlemmer. Godtgjørelse til styrets medlemmer er ikke resultatavhengig. Det er ingen aksjeopsjonsordninger for styremedlemmer eller andre i Mesta.

Godtgjørelse til medlemmer i styret, kompensasjonsutvalget og revisjonsutvalget fastsettes i generalforsamling for tidsrom fram til neste generalforsamling. Protokoll fra generalforsamling offentliggjøres på selskapets nettside, der godtgjørelse for styrehonorar og godtgjørelse for revisjons- og kompensasjonsutvalg er presentert.

Eiervalgte styremedlemmer har normalt ikke tilleggsoppgaver for selskapet. Det er ikke utbetalt honorar for andre oppgaver. Honorar for særskilte oppgaver skal godkjennes av styret og spesifiseres i års- og bærekraftsrapporten.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 12 LØNN OG ANNEN GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER

Mesta følger statens retningslinjer ved fastsettelse av kompensasjon til ledende ansatte i konsernet med datterselskaper.

I henhold til selskapets vedtekter skal selskapet følge allmennaksjeloven §§ 6-16a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, 6-16b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften ble lagt fram for godkjennelse for ordinær generalforsamling fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om hvordan «Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel» er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16 b og forskriften skal senest legges fram for ordinær generalforsamling fra og med 2023.

Retningslinjer og rapport skal være tilgjengelig på selskapets nettside.

Hovedmålsettingen for selskapets lederlønnspolitik er at lederlønningene i selskapet skal framme oppnåelse av selskapets mål og bærekraftige verdiskapning, samt bidra til selskapets strategi, langsiktige interesser og økonomiske bæreevne. Videre skal godtgjørelsen til lederne være konkurransedyktige og samtidig bidra til moderasjon ved ikke å være lønnsledende, sammenlignet med tilsvarende selskaper.

Ytelser til konsernsjef og ledende ansatte er spesifisert og tallfestet i note til regnskapet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 13 INFORMASJON OG KOMMUNIKASJON

Mesta offentliggjør årsregnskap og forenklet kvartalsregnskap på selskapets nettside www.mesta.no.

Mesta har ikke verdipapirer som omsettes på børs eller annen offentlig markedsplass, og er derfor ikke underlagt kravene til informasjon og kommunikasjon i verdipapirhandelloven og børsregelverket. Styret har derfor ikke sett behov for retningslinjer for rapportering av selskapets resultater og annen informasjon eller å fastsette retningslinjer for kontakt med aksjeeier utenfor generalforsamlingen.

→ *Avvik fra anbefalingen: Med bakgrunn i eierforhold og at selskapet ikke er underlagt kravene i verdipapirhandelloven og børsregelverket, anses punktet ikke relevant for Mesta.*

PKT. 14 SELSKAPSOVERTAKELSE

Staten ved Nærings- og fiskeridepartementet er eneeier av Mesta AS og på bakgrunn av dette anses dette punktet i anbefalingen å være mindre relevant for selskapet.

Selskapet vil hvis det mottar bud på selskapet formidle dette til eier. Styret vil i slike tilfelle avgi en uttalelse om eier bør akseptere eller ikke. Uttalelsen vil baseres på verdivurdering fra uavhengig sakkyndig. Styret skal ikke på noen måte forhindre eller vanskeliggjøre at noen fremsetter bud på selskapet.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

PKT. 15 REVISOR

Selskapets revisor presenterer årlig hovedtrekkene i planen for revisjonsarbeidet overfor revisjonsutvalget. I tillegg deltar revisor ved behandlingen av årsregnskapet og bærekraftrapportering i revisjonsutvalget og styret. Revisor gir en vurdering av vesentlige regnskapsestimater.

Revisor har årlig møte med styret uten at den daglige ledelsen er til stede. Revisor deltar på selskapets generalforsamling.

Revisor gir styret årlig en skriftlig bekreftelse på at revisor oppfyller uavhengighetskravene. Det opplyses i note til regnskapet hvordan revisors honorar fordeler seg på ordinær revisjon og forskjellige tilleggstjenester.

Styret har fastsatt retningslinjer for den daglige ledelsens adgang til å benytte revisor til andre tjenester enn lovpålagt revisjon.

→ *Avvik fra anbefalingen: Ingen*

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Mesta benytter den til enhver tid gjeldende norske anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) innenfor de rammer, og med de begrensninger organisasjonsform og eierskap setter.

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Mesta benytter den til enhver tid gjeldende norske anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES) innenfor de rammer, og med de begrensninger organisasjonsform og eierskap setter.

Årsberetning

Årsberetning

Mesta AS er Norges største entreprenør-selskap innen drift og vedlikehold av vei. I tillegg er Mesta den største aktøren innen spesialistprosjekter på vei og bane som tunnel-rehabilitering, tunell- og rassikring, kai- og bruvedlikehold og veisikring. Mesta er også den største aktøren innen elektroarbeider på vei og tunnel som vedlikehold og rehabilitering eller etablering av nye anlegg.

Konsernet består, i tillegg til Mesta AS, av datterselskapene Mesta Eiendom AS og Mesta Sverige AB. Mesta Sverige AB har siden mars 2019 vært et selskap uten aktivitet. Fra 1. oktober 2025 ble Rail Infrastructure AS innfusjonert i Mesta AS.

Selskapet har offentlige og private kunder i hele landet. Offentlige kunder er i flertall, med Statens Vegvesen og fylkeskommunene som de største enkeltkundene.

Hovedkontoret er på Skøyen i Oslo kommune. Mesta har aktivitet, lokalkontorer og anleggsplasser i hele landet, og Mesta engasjerer mange små- og mellomstore entreprenører med lokal tilhørighet.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet til Mesta er avlagt i henhold til norsk regnskapsstandard, både for konsernregnskapet og morselskapet Mesta AS. Styret er av den oppfatning at årsregnskapet gir et riktig og rettviseende bilde av økonomisk resultat i 2025 og finansiell stilling per 31.

desember 2025. I samsvar med krav i norsk regnskapslovgivning bekrefter styret at betingelsene for å avlegge regnskapet ut fra forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Årsberetningen inneholder også et sammendrag av andre deler av års- og bærekraftrapporten som beskriver lovpålagte rapporter og redegjørelser.

RESULTATER, INVESTERINGER, LIKVIDITET, KONTANTSTRØM OG SOLIDITET

Omsetningen i konsernet gikk fra 6 426 mill. kr i 2024 til 6 252 mill. kr i 2025. Det er en reduksjon på 2,7 %.

Driftsresultatet ble i 2025 179 mill. kr, mot fjorårets 227 mill. kr. Driftsmarginen (EBIT/omsetning) er 2,9 %, mot 3,5 % i 2024. Driftsmargin før goodwill-avskrivning (EBITA/omsetning) er 3,1 % mot 3,7 % i 2024. Nedgangen skyldes at en stor oppdragsgiver gikk konkurs med manglende betalinger til Mesta. Justerer vi for denne

engangseffekten, viser det normaliserte resultatet at den underliggende driften er forbedret sammenlignet med fjoråret.

Årets resultat inkluderer netto gevinst fra solgte driftsmidler med 25 mill. kr mot 28 mill. kr året før.

Mesta har ved utgangen av 2025 redusert avsetning for andre forpliktelser med 11 mill. kr, (andre forpliktelser pr 31.12.2025 er 136 mill. kr mot 147 mill. kr pr 31.12.2024). Avsetningen knytter seg blant annet til forventet tap på kontrakter, forventet merkostnader ved avslutning av leasingkontrakter og avsetning for restrukturering i forbindelse med omorganiseringer.

Totalkapitalen i konsernet var ved utgangen av året 2 779 mill. kr, sammenlignet med 2 569 mill. kr året før. Morselskapets totalkapital var ved utgangen av året 2 798 mill. kr, mot 2 606 mill. kr året før.

Egenkapitalen i konsernet er 998 mill. kr mot 925 mill. kr året før. Det gir en egenkapitalandel på 35,9 % mot 36,0% året før. Egenkapitalen i morselskapet er 989 mill. kr mot 955 mill. kr året før. Det gir en egenkapitalandel på 35,3 % mot 36,7 % året før.

Totalkapitalrentabiliteten i konsern etter skatt ble 5,4 % mot 6,8 % i fjor og egenkapitalrentabiliteten etter skatt ble 15,0 % mot 19,7 % i fjor.

Det er ikke gjennomført forsknings- og utviklingsprosjekter som tilfredsstillende regnskapslovens vilkår til balanseføring.

Ordrereserven i Mesta pr. 31.12.2025 var på kr 12 781 mill. kr mot 9 027 mill. kr året før.

Samlet kontantstrøm fra driften i konsernet var 476 mill. kr mot 244 mill. kr året før. Kontantstrøm fra driften utgjør 266 % av driftsresultatet i 2025 mot 108 % året før. Netto investeringer i konsernet i 2025 var 119 mill. kr mot 80 mill. kr året før. Det ble utbetalt utbytte i 2025 på 124 mill. kr mot 40 mill. kr året før.

Konsernets likviditetsbeholdning var 738 mill. kr per 31.12.2025 mot 505 mill. kr året før.

Mesta AS har en trekkfasilitet med bank på 500 mill. kr som det er knyttet betingelser til (covenants). Konsernet overholder per 31.12.2025 alle lånebetingelser.

FORRETNINGSOMRÅDER

Mesta har tre forretningsområder: Drift og vedlikehold, Anlegg og spesialproduksjon og Elektro.

Drift og vedlikehold

Virksomhet:

Drift og vedlikehold er det største forretningsområdet i Mesta, og utgjør ca. 57 % av selskapets omsetning. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger. Kundene er Statens vegvesen, Nye Veier og fylkeskommunene, samt Avinor, kommuner og private virksomheter. Porteføljen består primært av flerårige helårskontrakter, men forretningsområdet har også fagkontrakter knyttet til flyplassdrift, renhold og grønt, samt rammeavtaler der Statens vegvesen, fylkene og kommuner kan avrope ved behov.

I 2025 har Drift og vedlikehold hatt noe lavere omsetning sammenliknet med 2024. Dette skyldes endringer i kontraktporteføljen, med avslutning av 11 større kontrakter i 2025.

Tall i millioner	2025	2024
Inntekter	3 695	3 825

Markedsutsikter og nye kontrakter:

Vedlikeholdsetterslepet på infrastrukturen er stort. Selskapet forventer et økende behov for vedlikehold av vegnettet i Norge for å sikre trygg framkommelighet både for innbyggere, næringsliv, kommunale tjenester og Forsvaret.

Forretningsområdet hadde en god anbudssesong i 2025, samt flere opsjoner på eksisterende kontrakter som er signert og forlenget. Mesta går innen drift og vedlikehold inn i 2026 med en betydelig økt ordre-reserve og en stabil portefølje med kontrakter.

Anlegg og spesialproduksjon (ASP)

Virksomhet:

ASP utgjør om lag 33 prosent av Mestas totale virksomhet. Hovedaktiviteten er anleggsarbeid rettet mot vei, tunnel, bane med mer.

Tall i millioner	2025	2024
Inntekter	2 091	2 049

Markedsutsikter og nye kontrakter:

Det er fremdeles et godt marked med god etterspørsel, godt hjulpet av et økt fokus på vedlikeholdstjenester og sikringsarbeid. Konkurransen i anbudsrundene er sterk, men Mesta har sin styrke i god tverrfaglig kompetanse og tilstedeværelse i store deler av landet.

Drift og vedlikehold er det største forretningsområdet i Mesta, og utgjør 57 prosent av den totale omsetningen. Hovedaktiviteten er drift og vedlikehold av riks- og fylkesveger.

Elektro

Virksomhet:

Forretningsområdet Elektro utgjør cirka 10 prosent av Mesta sin totale omsetning og er ledende innen veielektro. Prosjektavdelingen tar oppdrag over hele landet og har etablert seg som en foretrukket leverandør av elektrotjenester i forbindelse med tunnelrehabilitering.

Tall i millioner	2025	2024
Inntekter	622	807

Markedsutsikter og nye kontrakter:

Markedet for driftskontrakter innen elektro forventes å være stabilt eller øke noe i årene fremover. I løpet av 2025 har Elektro startet to nye driftskontrakter og avsluttet to kontrakter.

For prosjektavdelingen i Elektro er markedsutsiktene gode. Tunnelsikkerhetsdirektivet med rehabilitering og oppgradering av tunneler bidrar til dette. Ordrereserven er styrket med kontrakter som Røldal-Seljestad og Megården-Sommerset. Elektro er en viktig bidragsyter med nye, avanserte, elektrotekniske installasjoner og styring i store og krevende prosjekter.

Elektro går inn i 2026 med en ordrereserve på om lag 2,01 mrd. kr.

BÆREKRAFT OG SAMFUNNSANSVAR

Bærekraft og samfunnsansvar

Mestas samfunnsoppdrag er å få folk fram og det er vårt ansvar å gjøre det på en bærekraftig måte. Selskapet har knyttet sitt bærekraftarbeid til fire av FNs bærekraftsmål: «Likestilling mellom kjønnene», «Industri, innovasjon og infrastruktur», «Stoppe klimændringene» og «Livet på land». I 2025 hadde Mesta tre konkrete KPI-er knyttet til bærekraft; arbeidsglede, sjåførscore og personskader.

Mesta arbeider systematisk med å ivareta sikkerhet og arbeidsmiljø for medarbeidere, underentreprenører og innleide.

Bærekraftarbeidet er forankret i konsernledelsen og styret, men ansvar for utøvelse av bærekraft i prosjektene ligger i forretningsområdene. Denne rapporten er en videreføring av tidligere års rapportering. Mesta omfattes først av EUs nye bærekraftdirektiv (CSRD) fra regnskapsåret 2027, noe som vil medføre betydelige endringer i års- og bærekraftsrapporten. Som forberedelser til nye rapporteringskrav er det gjennomført en dobbel vesentlighetsanalyse i 2025 med en analyse av Mestas påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet klima og miljø, sosiale forhold og selskapsledelse. Resultatet vil danne basis for bærekraftarbeidet og rapportering framover.

Klima og miljø

Klimaregnskapet viser en nedgang i totale utslipp på 5,1 prosent fra 2024 til 2025. 12,8 prosent av utslippene i 2025 kommer fra forbrenning av fossile energikilder (scope 1), 0,1 prosent fra innkjøpt elektrisitet (scope 2), og 87,1 prosent fra alle andre innkjøpte varer og tjenester (scope 3).

Folk og samfunn

Mesta arbeider systematisk med å ivareta sikkerhet og arbeidsmiljø for medarbeidere, underentreprenører og innleide. Prosjektene krever stor oppmerksomhet på å redusere risiko og sette inn de rette tiltakene. Ved alvorlige hendelser gjennomføres granskninger og læringsark deles med ansatte, kunder og bransjen. Mesta er sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001.

Mesta følger EBA-veilederen for rapportering og definisjoner av personskader. I 2025 var det en reduksjon i ulykker, hvor H1-frekvensen ble redusert fra 2,4 i 2024 til 1,6 i 2025. Mesta rapporterer i sin statistikk alle personskader, inkludert de fra underleverandører og innleide.

Rapportering av farlige forhold og uønskede hendelser har sterkt fokus i selskapet. Mesta arbeider for en nullvisjon for fraværsskader og jobber kontinuerlig med å forbedre barrierene mot ulykker.

Sykefravær 2025

Sykefraværet ble rapportert til 4,8 % i 2025, med egenmeldt fravær på 0,9 %. Mesta har som mål å redusere totalt sykefravær ytterligere til under 4,5 % i 2026 og vil styrke opplæring og fokus for å øke bevisstheten om rettigheter og plikter.

Sosiale forhold

Mestas etiske retningslinjer uttrykker selskapets holdninger overfor kolleger, kunder, leverandører og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet.

Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold og selskapet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold. Varslingsrutinene gjelder for alle ansatte i Mesta, styremedlemmer og innleide.

I utgangspunktet skal det varsles internt, men det er også etablert en ekstern varslingsordning. I 2025 ble det behandlet sju varslingssaker gjennom denne ordningen.

Mesta har tariffavtaler som omfatter alle grupper ansatte og har inngått samarbeidsavtale med de tillitsvalgte. Det er en frikjøpt stilling som hovedtillitsvalgt i selskapet, og en frikjøpt stilling som hovedverneombud.

Mangfold og inkludering

Mesta jobber for å være en attraktiv arbeidsgiver ved å tiltrekke seg et mangfold av talenter og tilby et inkluderende arbeidsmiljø. Mangfold og inkludering er viktige fokusområder, og Mesta har en egen mangfoldgruppe som jobber med å øke innsikten i mangfold og skape en arbeidsplass der alle blir forstått og tatt på alvor.

Vi har satt oss mål om å øke kvinneandelen, spesielt innenfor yrkesfag, og vi jobber systematisk for å tiltrekke og beholde flere kvinner i alle deler av organisasjonen. Kvinneandelen er nå 12,7 % totalt og 29 % blant ledere og funksjonærer. Toppledergruppen består av 37,5 % kvinner.

Mesta utvikler ledere som skaper et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Alle ansatte skal bli verdsatt og respektert. Mesta har også utviklet et obligatorisk kurs i inkluderende rekruttering for alle ledere. Rekrutteringsprosessen er forenklet for å oppnå et større tilfang av kandidater.

Kompetanseutvikling er et viktig satsningsområde for Mesta. Alle ansatte skal oppleve kontinuerlig utvikling og få brukt kompetansen sin på best mulig måte. Mesta gjennomfører årlig medarbeiderundersøkelse for å måle arbeidsglede og utvikling.

Innkjøp og ansvarlig leverandørkjede

Mesta har søkelys på bærekraft i alle våre anskaffelser. I Mestas policy for innkjøp er det derfor definert at Mesta skal oppmuntre til bærekraftige innkjøpsbeslutninger. Dette innebærer å vurdere miljøpåvirkningen av varer og tjenester, favorisere produkter med lavere miljøbelastning, der det er mulig, og fremme resirkulering og god avfallshåndtering. Videre skal alle våre leverandører følge våre etiske retningslinjer som er publisert på Mestas nettsider www.mesta.no.

Mesta jobber strategisk med våre innkjøpskategorier for å sikre bærekraftige innkjøp. Vi har definerte innkjøpsprosesser i vårt styringssystem, og har i 2025 utviklet mer opplæringsmaterieil for å sikre etterlevelse i forretningsområdene.

I 2025 har Mesta digitalisert innkjøpsprosessen ytterligere gjennom implementering av bestillings-systemet Vieri.

Mesta har søkelys på bærekraft i alle våre anskaffelser. I Mestas policy for innkjøp er det derfor definert at Mesta skal oppmuntre til bærekraftige innkjøpsbeslutninger.

99 prosent av Mestas innkjøp kommer fra norske leverandører, om lag 38 prosent av dette er under-entrepriser. Mesta følger åpenhetsloven og har etablert prosedyrer for å sikre tverrfaglig ivaretagelse. Leverandører må følge sjekklister og standardvilkår knyttet til åpenhetsloven. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres løpende med en risikobasert tilnærming. Se også vedlegg E Aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Rapport over aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven publiseres årlig på Mesta.no.

DIGITAL TRANSFORMASJON**Bransjens digitale mester**

I 2025 har digitalisering vært et sentralt virkemiddel for å styrke virksomhetens gjennomføringsevne, økt konkurransekraft og beslutningsgrunnlag. Videreutvikling av den digitale grunnmuren har bidratt til mer standardiserte og robuste løsninger som understøtter virksomhetsstyring, operativ drift og rapportering på tvers av organisasjonen.

Det er lagt vekt på standardisering, automatisering og bedre samspill mellom digitale løsninger. Dette har styrket kvaliteten på data og lagt til rette for mer konsistente prosesser og økt grad av etterprøvnbarhet. Den interne kapasiteten er styrket gjennom økt kompetanse, tydeligere ansvar og mer tverrfaglig samarbeid, noe som bidrar til bedre internkontroll og mer effektiv oppfølging av mål og tiltak.

Digital samhandling med byggherre og øvrige samarbeidspartnere er videreutviklet, med økt vekt på datadeling og transparens. Mesta deltar også i relevante bransje- og samfunnsarenaer, blant annet Arendalsuka, og bidrar i dialog om digital utvikling, veidata og kunstig intelligens i sektoren. Samlet sett vurderes dette å styrke virksomhetens evne til å møte fremtidige krav til styring, bærekraft og rapportering.

Sikkerhet og robusthet

Sikkerhet er et stadig viktigere tema i Mesta.

Nyansettelser har bidratt til å styrke kapasiteten til å håndtere sikkerhetsutfordringer bedre. Selskapet har gjennomført omfattende sikkerhetsanalyser, klassifisert applikasjoner og utført beredskapsøvelser for å sikre at både data og systemer er godt beskyttet.

Risikostyring

Risikostyring er en sentral del av Mesta sin ledelse og styring. Vårt risikoarbeid kan deles inn i forretningsmessig risiko og finansiell risiko.

Forretningsmessig risiko

Mesta styrer forretningsmessig risiko både på selskapsnivå og på prosjektnivå.

På selskapsnivå gjøres det årlig en risikovurdering av ledelsen i forretningsområdet, i konsernledelsen og i styret. Her gjennomgås risiko på flere områder; politisk,

Sikkerhet er et stadig viktigere tema i Mesta. Nyansettelser har bidratt til å styrke kapasiteten til å håndtere sikkerhetsutfordringer bedre.

økonomisk, sosialt, teknologisk, miljø og juridisk.

De identifiserte risikoene oppsummeres, graderes og prioriteres, og det lages tiltak for å håndtere de prioriterte. Eksempler på risikoer som ble identifisert i 2025 er svingninger i innsatsfaktorkostnader og usikker tilgang på enkelte leveranser.

Klimarisiko

Mesta sin drift er utsatt for klimaendringer. Driftskontraktene er spesielt påvirket av variasjoner mellom vintersesongene, samt en økende frekvens av nedbør, flom, sterk vind og skred. Dette gir større slitasje på veier og annen infrastruktur og setter krav til preventive tiltak for å sikre infrastrukturen. Værhendelser kan også ramme Mesta og våre arbeidsrigger, utstyr og varelager rundt i hele Norge. Aller viktigst er likevel sikkerheten til våre ansatte, som får en farligere arbeidsdag ved økt forekomst av ekstremvær.

Klimaendringene medfører krav til å differensiere risikoprofilen i anbudene ut fra kontraktens

beliggenhet. Mesta må også hensynta risiko for at utslipp og avfall fra driften blir spredt ved værhendelser og dermed forårsaker forurensning.

Snørike sesonger og is-problematikk vil føre til lavere lønnsomhet når mengdene overgår forutsetningene i kalkylene. På den annen side vil konsekvenser av styrtregn, flom og skred medføre opprydning etter regning, noe som normalt er lønnsom aktivitet.

Operasjonell risiko - Internkontroll

Mesta har kontinuerlig blikk på internkontroll gjennom at rutiner for internkontroll blir løpende revidert, likeledes oppfølging og etterlevelse av disse.

Risiko knyttet til Cyber/IT-sikkerhet

Mesta jobber kontinuerlig og i tett samarbeid med våre partnere for å sikre våre data og verdier. Selskapet har samarbeid med partnere som utfordrer vår infrastruktur, og som i samarbeid vurderer Mesta sitt trusselbilde og kontinuerlig gjennomfører tiltak for økt styrking.

Mesta arbeider i henhold til Nasjonal Sikkerhets Myndighet (NSM) sine grunnprinsipper for IKT-sikkerhet, og har medlemskap i Næringslivets sikkerhetsråd (NSR). Dette gir Mesta tilgang til kurs, seminar og deling av viktig informasjon rundt IT-sikkerhetstiltak. I 2025 er det arbeidet med kontinuerlig forbedring og

styring av sikkerhetsarbeidet og gjennomført interne øvelser og kunnskapsløft.

Risikostyring på prosjektnivå

På prosjektnivå er god risikostyring kritisk for Mestas konkuranseevne. Risikostyringen starter allerede på anbudstidspunktet. Alle anbud over 20 mill. kr skal risiko vurderes på basis av innarbeidede prosedyrer. Risikoanalysene følger anbudene over i planleggings- og produksjonsfasen slik at man sikrer håndtering av identifiserte risikoelementer. Selskapet har etablerte prosedyrer for å håndtere risiko i oppstartfasen. Dette gjennomføres i form av to standardiserte risikogjennomgang per prosjekt, samt jevnlig statusmøter i oppstartsfasen. Det gjennomføres risikogjennomgang i pågående prosjekter over 20 mill. kr per kvartal.

Selskapet har etablert digitaliserte prosesser som bruker historiske data som underlag for den helhetlige risikostyringen i anbuds-, planlegging- og gjennomføringsfasen av prosjekter.

På prosjektnivå er god risikostyring kritisk for Mestas konkuranseevne. Risikostyringen starter allerede på anbudstidspunktet.

Finansiell risiko

Finansiell risiko omfatter markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko.

Markedsrisiko

Markedsrisiko inkluderer valutarisiko, råvarepriserisiko og renterisiko.

Valutarisiko

Mesta gjør i hovedsak sine innkjøp i norsk valuta. Eventuell valutaeksponering i de enkelte prosjektene identifiseres i risikogjennomgang på anbudstidspunktet, og hensyntas med valutasikringstiltak eller prising av anbud.

Mestas valutaeksponering knytter seg i hovedsak til import av salt og noe stål.

Råvarerisiko

Mesta har i de senere årene erfart økte svingninger i priser for innsatsfaktorer på grunn av utviklingen i Europa og verden ellers. I enkelte tilfeller har vært begrenset tilgang på enkelte innsatsfaktorer til prosjektene, som påvirker prisene. Risiko knyttet til innsatsfaktorene i prosjektene er eget punkt i risikogjennomgangen på anbudstidspunktet. Priser og tilgang for kritiske innsatsfaktorer avtales før kontraktsinngåelse. Rammeavtaler med leverandører sikrer også priser og tilgang for kritiske og vesentlige innsats-

Det er iverksatt flere tiltak for å øke faktureringsgraden i prosjektene for å styrke likviditeten, som følges nøye helt ned på prosjektnivå.

faktorer til prosjektene. I noen tilfeller vil Mesta også ha et noe større lager enn ved en normal markeds-situasjon. Det arbeides med å redusere lagrene til et forsvarlig nivå for å sikre lav kapitalbinding for arbeidskapital.

Renterisiko

Mesta sin låneavtale er basert på flytende rente, og selskapet er dermed utsatt for renterisiko. Likviditetssituasjonen har de siste årene hatt en positiv utvikling for konsernet. Mesta har i 2025 ikke trukket på sin låneavtale. Det er iverksatt flere tiltak for å øke faktureringsgraden i prosjektene for å styrke likviditeten, som følges nøye helt ned på prosjektnivå. Tiltakene bidrar til bedre likviditetssituasjon for konsernet og redusert renterisiko.

Kredittrisiko

Kredittrisikoer er risiko for at kunder, leverandører og samarbeidspartnere påfører Mesta finansielle tap ved ikke å oppfylle sine forpliktelser overfor selskapet. Mesta har en vesentlig del av sin omsetning og

fordringsmasse mot det offentlige, og denne eksponeringen anses ikke å ha noen kredittrisiko. Ved inngåelse av nye vesentlige kunde- og leverandøravtaler gjennomføres det kredittvurderinger for å avdekke mulig kredittrisiko. Etter balansedagen har en større kunde gått konkurs. Risiko knyttet til denne kunden var identifisert før årsskiftet, og tapet er hensyntatt i årsregnskapet per 31.12. Hendelsen har synliggjort betydningen av tett oppfølging av kredittrisiko og kundefordringer.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risiko for at selskapet ikke innfrir sine forpliktelser ved forfall. Likviditetssituasjonen vurderes å være god, med solid tilgang til likviditet gjennom selskapets avtaler med sin bankforbindelse. Selskapet tilfredsstillt alle krav i låneavtalene.

MARKEDSUTSIKTER OG STRATEGI

Markedsutsiktene knyttet til offentlige investeringer i infrastruktur de kommende årene er konkretisert i Nasjonal Transportplan (NTP). NTP for 2025–2036 ble

Mesta har fortsatt å videreutvikle organisasjonen i 2025 blant annet gjennom standardisering av rutiner og prosedyrer samt økt automatisering og digitalisering.

vedtatt i juni 2024 og planen foreslår økte bevilgninger til drift og vedlikehold av veinettet. I tillegg legges det opp til et betydelig løft innenfor jernbane der Mesta har styrket sin posisjon de seneste årene. Med utgangspunkt i NTP vurderer Mesta markedsutsiktene som positive.

Konkurransen om utbyggingsprosjekter i samferdselssektoren er stor, også i underleverandørmarkedet og i markedet for mindre anleggsprosjekter der Mesta har betydelig aktivitet. I markedet for drift og vedlikehold opplever Mesta konkurranse både fra større og mindre aktører. Markedet preges fortsatt av anbud der pris er avgjørende faktor, men andel anbud der kvalitative faktorer påvirker valg av entreprenør er økende. I forbindelse med regionsreformen overtok fylkeskommunene veiadministrasjoner og ansvaret for fylkesveiene. For Mesta sin del har dette betydd at selskapet har fått flere offentlige kunder, og flere varianter av kontraktformater. Endringer både på kundesiden, på tilbydersiden og i kontraktene medfører at rammebetingelsene til Mesta er i endring.

Mesta har i de senere årene gjennomført en rekke tiltak for å bedre selskapets økonomi og konkurransekraft. All virksomhet innen drift og vedlikehold er samlet i en landsdekkende organisasjon, et ledernivå er tatt bort og det er innført en mer fleksibel prosjektorganisasjon. Kalkulasjon er sentralisert, og staben redusert.

Mesta har fortsatt å videreutvikle organisasjonen i 2025 blant annet gjennom standardisering av rutiner og prosedyrer samt økt automatisering og digitalisering.

Mestas reviderte strategi for perioden 2024 – 2026 ble vedtatt 2. kvartal 2024. Strategien tydeliggjør hvilke mål selskapet har overfor kunder (til å stole på), partnere (enklere hverdag), ansatte (meningsfullt og spennende), eiere (stabil god avkastning) og samfunnet (trygghet for meg). Strategien angir også hva selskapet skal sette søkelys på internt for å realisere målene.

Strategien er kommunisert bredt til alle ansatte, og handlingsplaner knyttet til strategiske initiativ er utarbeidet og blir fulgt opp løpende gjennom strategiperioden.

REDEGJØRELSE OM FORETAKSSTYRING

Mesta følger anbefalingen fra Norsk utvalg for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Det vises til egen redegjørelse i års- og bærekraftsrapporten om eierstyring og selskapsledelse. Som heleid selskap av Nærings- og fiskeridepartementet, følger Mesta Statens prinsipper for god eierstyring. Styret hadde i 2025 seks møter. Det har i 2025 vært avholdt seks møter i revisjonsutvalget med fokus på gjennomgang av økonomisk rapportering og kontroll. Ekstern valgt

revisor kalles inn og deltar hvor det er relevant. Det har i 2025 vært avholdt to møter i kompensasjonsutvalget. Utvalget behandler lønn og godtgjørelser til administrerende direktør og ledende ansatte i Mesta. Det er ikke utbetalt honorar til styrets medlemmer utover styrehonorar og honorar for revisjons- og kompensasjonsutvalg. Styret foretar årlig en evaluering av eget arbeid.

Det er tegnet styreforsikring for styrene i Mesta konsernet.

Aksjeeierforhold

Samtlige aksjer i Mesta AS eies av Nærings- og fiskeridepartementet.

Hendelser etter balansedagen

Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig betydning på det avlagte regnskapet.

Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultatet i Mesta AS:

Annen egenkapital	75 mill.
Utbytte	72 mill.
Totalt disponert	147 mill.

Skøyen, Oslo, 21. mai 2026



Ingvald Løyning
Styreleder



Ole Falk Hansen
Styremedlem



Gaute Gillebo
Styremedlem



Anne Marit Panengstuen
Styremedlem



Margrethe Hauge
Styremedlem



Jarle Røksund
Styremedlem



Oddbjørn Kaland
Styremedlem

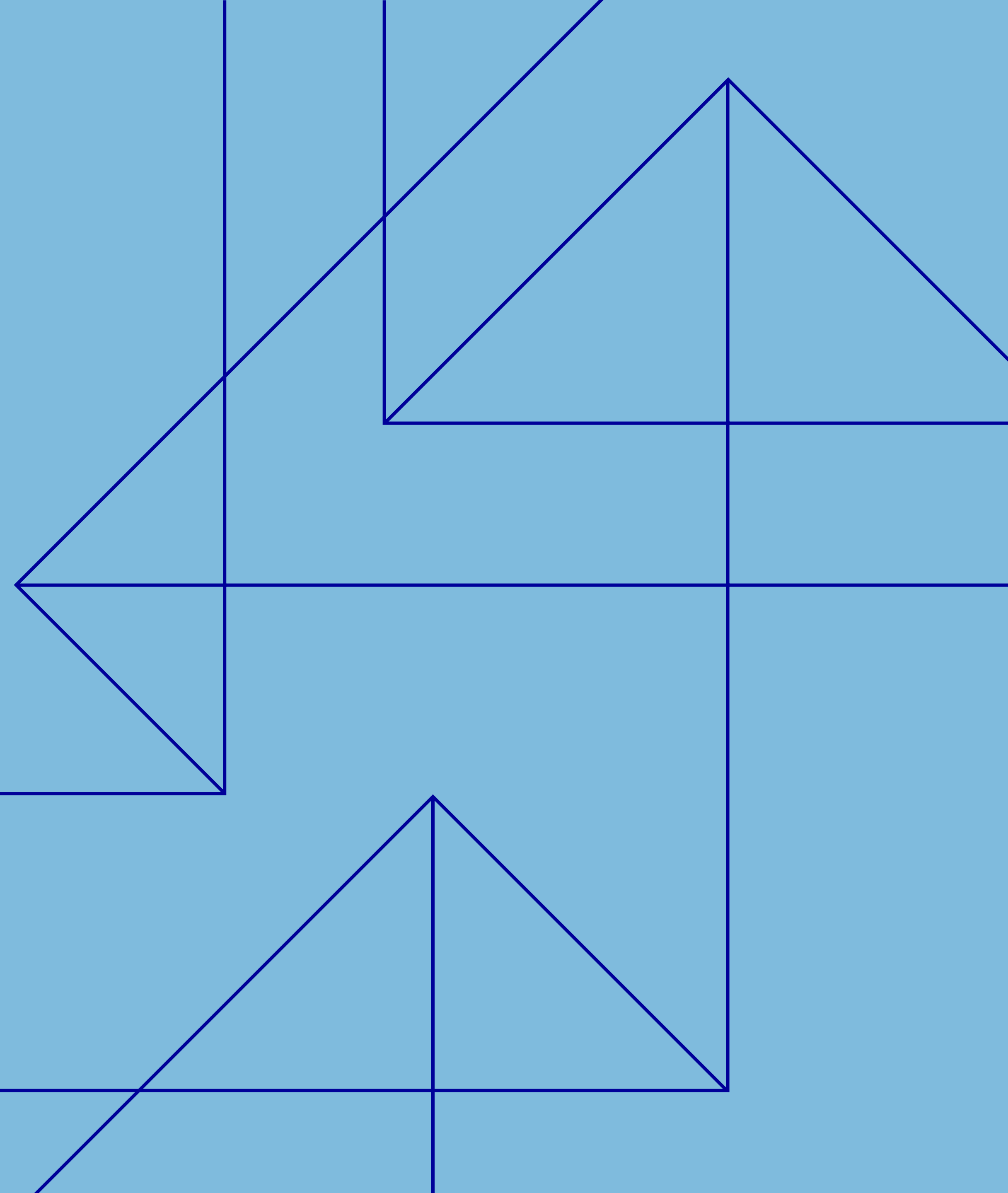


Geir Krokå
Styremedlem



Sturla Magnus
Konsernsjef

Regnskap inkl. noter



Resultat- regnskap

Morselskap		Note	Beløp i MNOK	Note	Konsern	
2024	2025				2025	2024
			Driftsinntekter			
6 145	6 218	2,3	Salgsinntekt	2,3	6 218	6 388
33	30	4,5	Annen driftsinntekt	4,5	35	37
6 178	6 248		Sum driftsinntekter		6 252	6 426
			Driftskostnader			
3 548	3 552		Varekostnad m.m.		3 555	3 631
1 566	1 648	6,7,8	Lønnskostnad m.m.	6,7,8	1 648	1 652
145	152	4,5	Av- og nedskrivning på varige driftsmiddel	4,5	153	148
675	701	6,9	Annen driftskostnad	6,9	705	755
5 934	6 053		Sum driftskostnader		6 061	6 187
244	195		Driftsresultat før goodwill		192	239
-	13	5	Avskrivning av goodwill	5	13	13
244	183		Driftsresultat etter goodwill		179	227
			Finansinntekter og finanskostnader			
13	19		Finansinntekter		19	13
11	9		Finanskostnader		8	10
246	192		Årsresultat før skattekostnad		190	230
54	45	10	Skattekostnad	10	46	53
192	147		Årsresultat		144	177
			Overføringer			
124	72	11	Foreslått utbytte			
68	75	11	Avsatt til annen egenkapital			
192	147		Sum overføringer			

Balanse

Morselskap		Note	Beløp i MNOK	Note	Konsern	
2024	2025				2025	2024
			Eiendeler			
			Anleggsmidler			
			<i>Immaterielle eiendeler</i>			
32	49	5	Egenutviklede systemer	5	49	32
-	6	5	Goodwill	5	6	19
-	-	9	Utsatt skattefordel	8	-	-
33	55		Sum immaterielle eiendeler		55	51
			<i>Varige driftsmidler</i>			
-	-	4	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	4	11	10
523	513	4	Maskiner og utstyr	4	513	541
523	513		Sum varige driftsmidler		524	550
			<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
156	34	12	Investering i datterselskap		-	-
7	8	12	Investeringer i aksjer og andeler	12	8	7
162	42		Sum finansielle anleggsmidler		8	7
718	610		Sum anleggsmidler		587	608
			Omløpsmidler			
160	76	13	Varer	13	76	160
			<i>Fordringer</i>			
1 154	1 321	14	Kundefordringer	14	1 320	1 231
6	0	15	Lån til foretak i samme konsern		-	-
66	57		Andre fordringer		58	66
1 226	1 378		Sum fordringer		1 378	1 296
501	734	16,17	Bankinnskudd	16,17	738	505
1 888	2 188		Sum omløpsmidler		2 192	1 961
2 606	2 798		Sum eiendeler		2 779	2 569

Balanse forts.

Skøyen, 21. mai 2026


Ingvald Løyning
 Styreleder


Ole Falk Hansen
 Styremedlem


Gaute Gillebo
 Styremedlem


Anne Marit Panerfjæstuen
 Styremedlem


Margrethe Hauge
 Styremedlem


Jarle Røksund
 Styremedlem


Oddbjørn Kaland
 Styremedlem


Geir Krokå
 Styremedlem


Sturla Magnus
 Konsernsjef

Morselskap		Note	Beløp i MNOK	Note	Konsern	
2024	2025				2025	2024
			Egenkapital og gjeld			
			<i>Egenkapital</i>			
500	500	11	Aksjekapital	11	500	500
3	3	11	Overkurs	11	-	-
503	503		Sum innskutt egenkapital		500	500
			<i>Opptjent egenkapital</i>			
452	486	11	Annen egenkapital	11	498	425
452	486		Sum opptjent egenkapital		498	425
955	989		Sum egenkapital		998	925
			Gjeld			
			<i>Avsetning for forpliktelser</i>			
-	18	10	Utsatt skatt	10	15	5
138	127	18	Andre avsetninger for forpliktelser	18	136	147
138	145		Sum avsetninger for forpliktelser		151	152
			<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
3	3		Gjeld til kredittinstitusjoner		3	3
3	3		Sum annen langsiktig gjeld		3	3
			<i>Kortsiktig gjeld</i>			
653	591		Leverandørgjeld		593	659
69	38	15	Gjeld til foretak i samme konsern		-	-
47	35	10	Betalbar skatt	10	36	56
124	72	11	Avsatt utbytte	11	72	124
197	252		Skyldige offentlige avgifter		252	212
419	673		Annen kortsiktig gjeld		675	439
1 509	1 661		Sum kortsiktig gjeld		1 628	1 489
1 651	1 809		Sum gjeld		1 782	1 644
2 606	2 798		Sum egenkapital og gjeld		2 779	2 569

Kontantstrøm

Morselskap		Beløp i MNOK	Konsern	
2024	2025		2025	2024
		Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
245	192	Resultat før skattekostnad	190	230
-10	-54	- Periodens betalte skatter	-56	-11
-28	-25	-/+ Gevinst/tap ved salg av anleggsmidler	-25	-28
145	165	+ Ordinære avskrivninger	166	161
24	84	+/- Endring i varelager	84	24
105	-91	+/- Endring i kundefordringer	-90	84
-233	-71	+/- Endring i leverandørgjeld	-66	-233
-11	274	+/- Endring i andre tidsavgrensingsposter	273	17
238	473	= Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	476	244
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
58	82	+ Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	82	58
-131	-198	- Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-200	-136
-1	-1	- Utbetalinger ved kjøp av datterselskap	-1	-1
-74	-117	= Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-119	-80
		Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
3	-	+ Innbetalinger ved opptak av ny kortsiktig gjeld	-	3
-40	-124	- Utbetaling av utbytte	-124	-40
-37	-124	= Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-124	-37
128	232	= Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	233	128
373	501	+ Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	505	376
501	734	= Beholdning av kontanter og kontantekvivalenter ved periodens slutt	738	505

Noter til regnskapet

NOTE 1 / REGNSKAPSPRINSIPPER

Konsern- og årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk i Norge.

Generell informasjon

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge. Mesta AS er 100% eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Grunnleggende prinsipper

Årsregnskapet er satt opp i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk. Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om transaksjon, opptjening, sammenstilling, forsiktighet, kongruens og sammenlignbarhet. Konsern- og årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter.

Estimater

Ved usikkerhet om faktiske tall, benyttes beste estimat

på bakgrunn av tilgjengelig informasjon på tidspunktet for regnskapsavleggelsen. Ved endring av regnskaps-estimat, resultatføres virkningen i den perioden estimatet endres. Regnskapspostene hvor det foreligger vesentlig estimater er under fordringer og andre forpliktelser i forbindelse med entreprenørvirksomheten.

Sammenlignbarhet

Tallene presenteres i norske kroner (NOK) i hele millioner.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter Mesta AS med datterselskaper hvor Mesta AS har bestemmende innflytelse som følge av juridisk eller faktisk kontroll. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner i alle selskap som inngår i konsernregnskapet. Alle vesentlige transaksjoner og mellomværende mellom selskap i konsernet er eliminert.

Oppkjøp

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Transaksjonstidspunktet er når risiko og kontroll er overdratt. På samme tidspunkt legges til grunn verdianalysen av kostpris på aksjene. Kostpris på aksjer i datterselskaper elimineres mot egenkapitalen på oppkjøpstidspunktet. Identifiserbare eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes til virkelig verdi. En eventuell forskjell mellom kostpris og virkelig verdi på overtatte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser innregnes som goodwill eller inntektsføres dersom kostpris er lavest. Det avsettes ikke utsatt skatt på goodwill. Goodwill avskrives etter en vurdering av økonomisk levetid.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert

som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig.

Annen langsiktig gjeld og kortsiktig gjeld er vurdert til pålydende beløp.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta og sikring

Pengeposter i utenlandsk valuta er i balansen omregnet til balansedagens kurs.

Valutaterminkontrakter er ikke balanseført til virkelig verdi på balansedagen. Mesta AS kjøper valuta på teminkontrakter for å valutasikre innkjøp av råvarer i annen valuta. Konsernet benytter regnskapsmessig sikringsbokføring for de finansielle instrumentene i tråd med NRS 18. Verdiendring på instrumentene regnskapsføres ikke, men inngår som en del av kostpris på innkjøpte råvarer.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til egen tilvirkning av immaterielle eiendeler balanseføres når det er sannsynlig at de fremtidige økonomiske fordelene knyttet til eiendelene vil tilflyte selskapet og anskaffelseskost kan måles pålitelig.

Immaterielle eiendeler som er kjøpt enkeltvis, er balanseført til anskaffelseskost. Immaterielle eiendeler overtatt ved kjøp av virksomhet, er balanseført til anskaffelseskost når kriteriene for balanseføring er oppfylt.

Immaterielle eiendeler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Immaterielle eiendeler nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom de forventede økonomiske fordelene ikke dekker balanseført verdi og eventuelle gjenstående tilvirkningsutgifter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmiddelets kostpris og avskrives i takt med driftsmiddelet. Dersom

den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn balanseført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke er forbigående, skrives driftsmiddelet ned til virkelig verdi. Regnskapsmessig aktiveres og avskrives driftsmidler over en fastsatt avskrivningsplan dersom kostpris overstiger kr 50 000 og levetiden antas å være 3 år eller mer.

Leieavtaler

Det skilles mellom finansiell og operasjonell leasing basert på en konkret vurdering av den enkelte leasingavtale.

Driftsmidler som leies på betingelser som i det vesentlige overfører økonomisk risiko og kontroll til selskapet (finansiell leasing), balanseføres under varige driftsmidler og tilhørende leieforpliktelse medtas som forpliktelse under rentebærende langsiktig gjeld til nåverdien av leiebetalingene. Driftsmiddelet avskrives planmessig, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad. Operasjonell leasing regnskapsføres som ordinær driftskostnad.

Aksjer i datterselskap

Investeringer i datterselskaper vurderes etter kostmetoden. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskapene er inntektsført som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost etter gjennomsnittsmetoden og netto salgsverdi.

Det foretas nedskrivning for eventuell påregnelig ukurans.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Kundefordringer inkluderer opptjent, ikke fakturert kontraktsinntekt på prosjekter.

Bankinnskudd og lignende

Bankinnskudd ol. inkluderer bankinnskudd og andre betalingsmidler med forfallsdato som er kortere enn tre måneder fra anskaffelse.

Mesta AS med tilhørende datterselskaper opererer ikke med kontanter.

Skatter

Skattekostnaden sammenstilles med regnskapsmessig resultat før skatt. Skatt knyttet til egenkapitaltransaksjoner er ført mot egenkapitalen. Skattekostnaden består av betalbar skatt (skatt på årets direkte skattepliktige inntekt) og endring i netto utsatt skatt.

Utsatt skatt er beregnet med 22% (22%) på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reverseres i samme periode er utlignet. Netto utsatt

skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttegjørt. Årets skattekostnad består av endringer i utsatt skattefordel og betalbar skatt for inntektsåret.

Inntekter

Varesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når både risiko og kontroll i hovedsak er overført til kunden. Dette vil normalt være tilfellet når varen er levert til kunden. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Tjenestesalg:

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår. Dette skjer når tjenesten ytes, i takt med at arbeidet utføres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Driftskontrakter:

En drifts- og vedlikeholdskontrakt strekker seg over normalt 5 år, med en opsjon om ytterligere 1 år som kunden ensidig kan utløse. Inntjening fra driftskontrakter er todelt, et fastelement og et variabelelement. Det faste elementet blir inntektsført og inflasjonsjustert på årlig basis i henhold til betalingsplan over kontraktens løpetid. Det variable elementet blir inntektsført etter hvert som den er opptjent, altså når krav på vederlag oppstår.

For prosjekter som forventes å gi netto tap i gjenværende kontraktperiode, resultatføres tapet så snart det er identifisert. Tapsføringen skal dekke gjenværende

ordinær løpetid. Vurdering av tapsavsetningen foretas for hver driftskontrakt og reflekterer netto forpliktelse for å oppfylle kontrahert forpliktelse, da tatt høyde for estimert tilleggsarbeid i driftskontrakten.

Anleggskontrakter:

Anleggskontrakter regnskapsføres ved løpende avregning, slik at inntekt resultatføres i takt med fullføring av prosjektet. Inntektsføringen skal reflektere opptjening og fullføringsgraden benyttes som et mål på opptjeningen. Fullføringsgrad måles ut fra utført produksjon (medgåtte kostnader/totalt estimerte kostnader). Resultatføring skjer med opparbeidet andel av sluttprognose basert på pålitelig vurdering for fullføringsgrad. Tilleggskrav resultatføres når de er sikre.

Forventede fremtidige tap på inngåtte kontrakter utgiftsføres og avsettes som periodisert driftskostnad under andre avsetninger for forpliktelser. Tap tas fullt ut så snart de er kjent.

Prosjektkostnader inkluderer kostnader som er direkte knyttet til det enkelte prosjekt samt indirekte kostnader som kan henføres til prosjekter. Indirekte kostnader som gjelder foretaket som helhet eller prosjektaktivitetene, men som ikke kan fordeles på de enkelte prosjekter, inkluderes ikke.

Opparbeidet inntekt klassifiseres som driftsinntekt i resultatregnskapet. Løpende prosjekter klassifiseres som kortsiktige fordringer. Mottatte kundeforskudd utover det som er avregnet mot beholdninger på det enkelte prosjekt klassifiseres som kortsiktig gjeld.

Det foretas avsetninger til garantiarbeider og annen usikkerhet. Garantitiden er normalt fem år etter overlevering på anleggskontrakter.

Mestas prosjekter er i mange tilfeller langvarige, og mange av dem totalkontrakter til fastpris som er vunnet etter anbudskonkurranser. Manglende evne til å møte leveringstider eller ytelsesgarantier, samt økning i prosjektkostnadene, kan resultere i kostnader som ikke kan dekkes inn, og som kan være større enn inntektene fra det aktuelle prosjektet. Det endelige resultatet for prosjektene kan avvike fra sluttprognose underveis ut fra skjønsmessige vurderinger for beste estimat.

Annen driftsinntekt:

Andre driftsinntekter består av leieinntekter av eiendommer og netto gevinst ved avhendelse av driftsmidler.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter kostnadsføres de når de påløper.

Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Omstilling:

Omstilling er definert som et planlagt program som i vesentlig grad endrer omfanget av virksomheten eller måten virksomheten drives på. Avsetninger til omstilling kostnadsføres når programmet er besluttet

og kostnadene er identifiserbare, kvantifiserbare og ikke dekkes av tilhørende inntekter jf. sammenstillingsprinsippet.

Usikre forpliktelser:

Usikre forpliktelser blir regnskapsført dersom det er sannsynlighetsovervekt for at de kommer til oppgjør og verdien kan estimeres pålitelig. Beste estimat benyttes ved beregning av oppgjørsverdi.

Forskning og utvikling:

Kostnader knyttet til forskning og utvikling utgiftsføres når de påløper.

Transaksjoner mellom virksomhetsområder

Transaksjoner mellom virksomhetsområder foretas til alminnelige forretningsmessige vilkår og intern fortjeneste elimineres i konsernregnskapet.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det ligger rimelig sikkerhet for at foretaket vil oppfylle vilkårene knyttet til tilskuddene, og tilskuddene vil bli mottatt. Ved regnskapsføring skjer det på systematisk grunnlag over de regnskapsperiodene der foretaket innregner kostnadene som de offentlige tilskuddene er ment å kompensere for. Offentlige tilskudd som knytter seg til eiendeler er regnskapsført netto ved at tilskuddene er behandlet som reduksjon av beløp som er innregnet i balansen.

Pensjoner

Mesta AS er pliktig til å ha en pensjonsordning for

ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Alle ansatte i Mesta får sin tjenestepensjon gjennom en innskuddsbasert pensjonsordning.

Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg til sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er beregnet etter den indirekte metode. Kontanter og bankinnskudd omfatter bankinnskudd, fordring på konsernkontosystem og andre kortsiktige plasseringer som umiddelbart kan konverteres til kjente kontantbeløp.

Andre poster

I den grad det er nødvendig er det inntatt utdypende kommentarer i den enkelte note. Det vises noter både for konsolidert regnskap og morselskap der det er relevant.

NOTE 2 / SEGMENTINFORMASJON

Det vesentligste av konsernets virksomhet er i Norge.

Informasjon om viktige kunder

Konsernet har én kunde som utgjør mer enn 10 % av driftsinntektene. Statens kjøp av tjenester fra Mesta-konsernet fremkommer i note 13.

2025	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon	Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter	3 695	622	2 091	-157	6 252

2024	Veivedlikehold	Elektro	Anlegg og spesialproduksjon	Annet/elimineringer	Konsern
Driftsinntekter	3 825	807	2 049	-256	6 426

NOTE 3 / ANLEGGSKONTRAKTER

Med igangværende prosjekter defineres prosjekter som ikke er overlevert byggherre pr. balansedagen. Det er gjort avsetninger for garantiansvar og tapskontrakter under andre avsetninger for forpliktelser. Resultatføringen er presentert som annen driftskostnad.

Morselskap		Beløp i MNOK	Konsern	
2024	2025		2025	2024
699	1 562	Inntektsført på igangværende anleggskontrakter	1 562	792
672	1 425	Kostnader knyttet til opptjent inntekt/tapsavsetninger	1 425	758
27	137	Netto resultatført på igangværende	137	35
6	55	Estimert gjenværende produksjon på tapskontrakter	55	6
0	26	Opptjent, ikke fakturert inntekt på igangværende anleggskontrakter inkl. i kundefordringer	26	0
-4	0	Forskuddsfakturert produksjon inkl. i annen korts. gjeld	0	-4
46	32	Kundefordringer der betaling er utsatt på grunn av betingelser i kontraktene	32	55
0	0	Innestående fra leverandører	0	0

NOTE 4 / VARIGE DRIFTSMIDLER

Det er i 2025 solgt driftsmidler til en verdi av 82 MNOK (2024 MNOK 58) med en netto gevinst på 25 MNOK (2024 28 MNOK). Gevinsten inngår i posten annen driftsinntekt.

*Tomter avskrives ikke.

	EDB- maskinvare	Maskiner, utstyr m.m.	Tomter/ bygninger	2025	2024
Morselskap					
Anskaffelseskost 01.01.	2	1 459	0	1 462	1 548
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	172	-	172	118
Fusjon/fisjon	-	23	-	23	-
Avgang	-	-276	-	-276	-204
Anskaffelseskost 31.12.	2	1 378	0	1 380	1 462
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-2	-865	-0	-867	-939
Bokført verdi pr. 31.12.	0	513	-0	513	523
Årets avskrivninger	-1	-142	-	-142	-137
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		
Konsern					
Anskaffelseskost 01.01.	2	1 483	34	1 519	1 601
Tilgang kjøpte driftsmidler	-	172	3	174	124
Fusjon/fisjon	-	-	-	-	-
Avgang	-	-276	-0	-277	-206
Anskaffelseskost 31.12.	2	1 378	36	1 416	1 519
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-2	-865	-25	-892	-969
Bokført verdi pr. 31.12.	0	513	11	524	550
Årets avskrivninger	-1	-142	-1	-143	-141
Økonomisk levetid	1-5 år	3-15 år	20-50 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær*		

NOTE 5 / IMMATERIELLE EIENDELER

Egenutviklede systemer vedrører aktivering av kostnader for utvikling av EDB-programvare for systemdesign, programmering og installasjon av egenutviklede og spesialtilpassede systemer.

Morselskap	Goodwill	Egenutviklede systemer	2025	2024
Anskaffelseskost 01.01.	-	90	90	77
Tilgang	-	26	26	13
Fusjon	63	-	63	-
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	63	116	179	90
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-57	-68	-124	-58
Bokført verdi pr. 31.12.	6	49	55	32
Årets avskrivninger	-13	-10	-22	-7
Økonomisk levetid	5 år	3-8 år		
Avskrivningsplan	Lineært	Lineær		
Konsern	Goodwill	Egenutviklede systemer	2025	2024
Anskaffelseskost 01.01.	63	90	153	140
Tilgang	-	26	26	13
Fusjon	-	-	-	-
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.	63	116	179	153
Akkumulerte ned- og avskrivninger 31.12.	-57	-68	-124	-102
Bokført verdi pr. 31.12.	6	49	55	51
Årets avskrivninger	-13	-10	-22	-20
Økonomisk levetid	5 år	3-8 år		
Avskrivningsplan	Lineært	Lineær		

NOTE 6 / LØNSKOSTNAD, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER, LÅN TIL ANSATTE MM.

Morselskap			Konsern		
2024	2025	Beløp i MNOK	2025	2024	
1 280	1 364	Lønn	1 364	1 350	
161	175	Folketrygdavgift	175	172	
101	108	Pensjonskostnader	108	105	
25	0	Andre ytelser	0	25	
1 566	1 648	Sum	1 648	1 652	
1 549	1 555	Antall årsverk.	1 555	1 628	
1 584	1 604	Antall ansatte pr. 31.12.	1 604	1 663	

Revisor

Godtgjørelse til KPMG AS fordeler seg slik:

Morselskap			Konsern		
2024	2025	Beløp i tusen	2025	2024	
1 170	1 918	Lovpålagt revisjon	1 981	1 489	
568	510	Utvidet revisjon, konsulentoppdrag og skatterådgivning	578	687	

NOTE 7 / PENSJONER

Mesta er pliktig til å ha en pensjonsordning for ansatte iht. lov om obligatorisk tjenestepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller lovens krav.

Pensjonskostnad er spesifisert i note 4 lønnskostnader.

Innskuddspensjon

Alle ansatte deltar i en innskuddsordning. Sparing i innskuddene ordningen utgjør 5,8 % av lønn mellom 0-7,1 G og 20 % av lønn mellom 7,1-12 G.

Innskuddsordningen er organisert i Storebrand. Det er knyttet en uføredekning for de ansatte til innskuddsordningen hos Storebrand. Innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres det året innskuddet gjelder for. Innskuddsordningen kan avvike noe for datterselskapene.

AFP

Selskapet deltar i den private AFP-ordningen som innebærer at de ansatte får et tillegg på sin pensjon som en livsvarig tilleggspensjon. Pensjonen kan tas ut

fra og med fylte 62 år også ved siden av å stå i jobb. AFP-ordningen er en tariffbasert flerforetakspensjonsordning som organiseres gjennom et felleskontor, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen og derfor blir ordningen i tråd med regnskapsreglene behandlet som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalingen kostnadsføres løpende.

NOTE 8 / YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE OG STYRET

Mesta har i sine vedtekter følgende paragraf om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer:

«Selskapet skal følge allmennaksjeloven §§ 6-16a Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper, 6-16b Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i noterte selskaper og Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Retningslinjer i samsvar med asal § 6-16a og forskriften skal legges frem for godkjenning for ordinær generalforsamling fra og med 2022. Retningslinjene skal også inneholde en redegjørelse om

hvordan "Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel" er fulgt opp i selskapets heleide datterselskaper. Lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16 b og forskriften skal senest legges frem for ordinær generalforsamling fra og med 2023.»

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder eller styrets leder. Det foreligger heller ingen avtale om sluttvederlag.

Det henvises til lederlønsrapporten som er publisert på Mesta sin nettside for opplysninger om ytelser til ledende ansatte og styret.

NOTE 9 / KOSTNADER IKKE BOKFØRTE LEIEAVTALER

Konsernet har inngått leieavtaler av maskiner, kjøretøy, kontorer, lokaler og andre fasiliteter. Leieavtaler av lokaler i tilknytning til prosjekter har løpetid tilsvarende prosjektene. I oppstillingen over er større leieavtaler for kontorer og bygg og leasing avtaler av kjøretøy og maskiner presentert. Selskapet har ikke finansielle leieavtaler.

Morselskap			Konsern	
2024	2025		2025	2024
46	50	Husleie (Adm og tilknytning driftskontrakt)	50	48
129	147	Leasing (Kjøretøy og anleggsmaskiner)	147	137
175	197	Sum ikke bokførte leieavtaler	197	185

	Gjenværende løpetid	Kontraktslengder
Husleie (Administrasjon og driftskontrakter)	2,5 år	1-10 år
Leasing (Kjøretøy og anleggsmaskiner)	2,5-3 år	5-7 år

NOTE 10 / SKATTEKOSTNAD

Morselskap		Skattekostnad	Konsern	
2024	2025		2025	2024
		Årets skattekostnad fremkommer slik:		
47	35	Betalbar skatt	36	56
7	18	Endring i utsatt skatt	11	-3
-	-7	Skatt på inntekter/kostnader ført direkte mot egenkapital	-	-
54	45	Skattekostnad	46	52

Morselskap		Betalt skatt	Konsern	
2024	2025		2025	2024
		Betalbar skatt i balansen:		
47	35	Årets betalbare skattekostnad	36	56
47	35	Betalbar skatt i balansen	36	56

Morselskap		Avstemning fra nominell til faktisk skattesats	Konsern	
2024	2025		2025	2024
246	192	Årsresultat før skatt	190	230
54	42	Forventet inntektsskatt etter nominell skattesats	42	51
		<i>Permanente forskjeller</i>		
-	3	Permanent forskjell goodwill	3	3
54	46	Skattekostnad	46	53
22 %	24 %	Effektiv skattesats	24 %	23 %

NOTE 10 / SKATTEKOSTNAD FORTS.

Mørselskap		Spesifikasjon av skatteeffekten av midlertidige forskjeller og underskudd til framføring	Konsern	
2024	2025		2025	2024
-97	-94	Driftsmidler	-90	-97
-117	-252	Tilvirkningskontrakter	-252	-146
-	-	Varer	-	-
151	198	Fordringer	198	151
138	127	Avsetning andre forpliktelser	136	148
-75	-60	Gevinst- og tapskonto	-61	-77
-	-	Underskudd til fremføring	-	-
1	-80	Sum	-69	-21
-	-	Ikke balanseført utsatt skattefordel	-	-
0	-18	Netto utsatt fordel/forpl. i balansen	-15	-5

NOTE 11 / AKSJEKAPITAL, AKSJONÆRINFORMASJON OG EGENKAPITAL

Aksjekapital: Aksjekapitalen i selskapet pr 31.12. består av følgende aksjeklasser:	Antall	Pålydende verdi NOK	Bokført verdi MNOK
Ordinære aksjer	1 000 100	500	500
Sum			500

Aksjonærinformasjon: Eierstruktur	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Mesta AS har følgende aksjonær pr 31.12.: Nærings- og fiskeridepartementet	1 000 100	100 %	100 %

Egenkapital: Morselskap	Aksjekapital	Overkurs-fond	Annen egenkapital	2025	2024
Egenkapital pr 01.01.	500	3	452	955	887
Årets resultat	-	-	147	147	192
Fusjon Rail Infrastructure AS, 01.01.2025			-40	-40	-
Avsetning til utbytte	-	-	-72	-72	-124
Egenkapital pr 31.12.	500	3	486	989	955

Egenkapital: Konsern	Aksjekapital	Overkurs-fond	Annen egenkapital	2025	2024
Egenkapital pr 01.01.	500	-	425	925	872
Årets resultat	-	-	144	144	177
Avsetning til utbytte	-	-	-72	-72	-124
Egenkapital pr 31.12.	500	-	498	998	925

NOTE 12 / DATTERSELSKAP, TILKNYTTET SELSKAP M.V.

Mesta har kjøpt 10 % av aksjene i Klimator AB. Aksjekjøpet er en strategisk anskaffelse for Mesta. Klimator er et svensk softwareselskap som utvikler teknologi for prognose for kjøreforhold på vei. Mesta har stort fokus på digitalisering og har mål om å redusere miljøkonsekvenser, bruke ressursene smartere og øke kvaliteten. Vi kjenner Klimators teknologi som kunde og ønsker å bidra til å videreutvikle den. Derfor er det helt naturlig å gå inn også på eiersiden. I 2025 gjennomførte Klimator AB en emisjon hvor Mesta deltok med en investering på 1 MNOK.

Datterselskap	Foretningsskontor	Stemmeandel	Eierandel
Mesta Eiendomsselskap AS	Oslo	100 %	100 %
Mesta Sverige AB	Åstorp	100 %	100 %

Datterselskap	Egenkapital i følge siste årsregnskap	Årsresultat i følge siste årsregnskap	Bokført verdi 31.12
Mesta Eiendom AS	39	3	33
Mesta Sverige AB	4	0	2

Andre aksjer	Forretningsskontor	Stemmeandel	Eierandel
Klimator AB	Gøteborg	10 %	10 %

Andre aksjer	Anskaffelse	Balanseført verdi	Markedsverdi
Klimator AB	8	8	16

NOTE 13 / VARER

Morselskap			Konsern	
2024	2025		2025	2024
160	76	Varer	76	160
-	-	Avsetning for ukurans	-	-
160	76	Sum	76	160

NOTE 14 / KUNDEFORDRINGER

Det tilbakeholdes opp til 10 % av kontraktssummen som sikkerhet for Mestas kontraktsforpliktelser i utførelsestiden for kontrakten, herunder ansvar for forsinket fullføring. Det tilbakeholdte beløpet betegnes som «innestående hos byggherrer» og er regulert i kontrakter etter norsk standard. Når sluttoppgjøret utbetales løses innestående opp.

Kundefordringer viser forventet realisasjon av fakturerte beløp. Avsetning for kredittrisiko knyttet til kundefordringer er angitt på egen linje. Sammenligningstall for 2024 er endret tilsvarende.

Etter balansedagen har en kunde med utestående fordring per 31.12 gått konkurs. Det forelå ved balansedagen indikasjoner på manglende betalingsevne hos kunden, og fordringen er derfor vurdert og nedskrevet i årsregnskapet per 31.12. Konkursen etter balansedagen bekrefter forhold som forelå på balansedagen.

Morselskap			Konsern	
2024	2025		2025	2024
832	1 009	Kundefordringer	1 009	894
-84	-67	Fakturert, ikke opptjent på prosjektene	-67	-84
0	-2	Avsetning for tap	-2	0
345	300	Opptjent, ikke fakturert på prosjektene	300	349
62	80	Innestående hos byggherre	80	72
1 154	1 321	Sum kundefordringer	1 320	1 231

NOTE 15 / TRANSAKSJONER OG MELLOMVÆRENDE MED NÆRSTÅENDE PARTER

Mesta AS har handel mellom datterselskapene Mesta Eiendom AS og Mesta Sverige AB. Disse selskapene er definert som nærstående parter i konsernet. Alle transaksjonene utføres til alminnelige kontraktsvilkår og med armlengdes avstand.

Mesta Eiendom AS belastet Mesta AS for leieinntekt med 8 MNOK i 2025. Mesta Eiendom AS har en fordring på Mesta AS pålydende 3 MNOK pr 31.12.2025.

Selskapene i konsernet inngår i konsernkontosystem i

Danske bank, og de ulike datterselskapenes banksaldo er bokført i sin helhet i morselskapet, og saldoene er bokført som konsernmellomværende mellom selskapene. Mesta AS har 31.12 en kortsiktig konserngjeld til Mesta Eiendom AS på 35 MNOK (33 MNOK). Datterselskapene har tilsvarende konsernfordringer mot Mesta as i sine regnskap.

Ingen poster forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt.

Transaksjoner med den norske stat

Staten, gjennom Nærings- og fiskeridepartementet,

eier 100 % av aksjene i Mesta AS. Eierskapsstrukturen til den norske stat medfører at Mesta deltar i transaksjoner med flere parter som er under en felles eierskapsstruktur og derfor tilfredsstiller definisjonen av nærstående parter. Alle transaksjoner er vurdert å være i henhold til normal armlengdes prinsipp. Statens vegvesen, Fylkeskommunene og Bane Nor er Mesta AS sine største kunder og utgjør ca 86 % (85%) av den totale omsetningen. Alle kontraktene er inngått til armlengdes priser basert på offentlig utlyste anbuds-konkurranser.

Salgsinntekt	2025	2024
Offentlige kjøp	5 397	5 387

NOTE 16 / BANKINNSKUDD

De enkelte selskapene i konsernet har hver sin bankgaranti for selskapets skattetreksforpliktelse. Konsernselskapene deltar i et felles konsernkontosystem der deltakerne er solidarisk ansvarlige som selvskyldner-kausjonist for rett oppfyllelse av alle forpliktelser de pådrar seg i konsernkontoavtalen konsernet har med Danske Bank. Det vises til note 13 Transaksjoner og mellomværende med nærstående parter for konsern-

mellomværende mellom selskapene i tilknytning til konsernkontosystemet.

Mesta AS har pr 31.12.2025 en trekkfasilitet på MNOK 500 som ikke er benyttet i 2025. Det er knyttet betingelser til låneavtalen (covenants) med bank, særskilt knyttet til resultat og soliditet. Konsernet overholder alle lånebetingelser.

NOTE 17 / PANTSTILLELSER OG GARANTIER M.V.

Standard kontraktsvilkår for Statens vegvesen og de fleste fylkeskommunene inkluderer krav om bankgaranti i kontraktperioden. Garantibeløp nedtrappes ved fullføring av kontrakten.

Det er inngått en avtale med 3 leverandører om en garantiramme begrenset oppad til MNOK 2 350 for å dekke de konkrete garantiforpliktelsene overfor byggherre.

Det er avtalt en negativ pantsettelseserklæring Danske Bank. Denne pantsettelseserklæring er sikkerhet for kassekreditrammen på MNOK 500.

Morselskap			Konsern	
2024	2025	Garantiansvar	2025	2024
1 522	1 401	Andre garantistillelser	1 401	1 576
120	126	Skattetrekksgaranti	126	126
1 641	1 527	Sum	1 527	1 701

NOTE 18 / AVSETNING FOR FORPLIKTELSER

*) Resultatføring av prosjekter baseres på usikre estimater knyttet til f.eks fremdrift, sluttprognose, tvister, garantiarbeid og lignende. Det endelige resultatet for et prosjekt kan derfor avvike fra den forventede sluttprognose. Det forekommer også tvister som avgjøres ved voldgift eller rettssak for avsluttede prosjekter.

Morselskap			Konsern	
2024	2025		2025	2024
-	-	Miljøavsetning	7	7
23	1	Restrukturering	1	23
3	3	Garantiforpliktelser	3	3
4	4	Andre	4	4
7	6	Leasing	8	9
102	113	Forventet tap på kontrakter*)	113	102
138	127	Sum andre avsetninger for forpliktelser	136	147

NOTE 19 / BETINGET UTFALL OG HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Etter balansedagen har selskapet inngått en ny avtale direkte med hovedentreprenør knyttet til prosjektet som ble påvirket av oppdragsgivers konkurs i 2026. Forholdet anses som en ikke justerende hendelse.

NOTE 20 / FUSJON

21.05.2025 vedtok styret i Mesta AS å innfusjonere det heleide datterselskapet Rail Infrastructure AS.

Fusjonen ble gjennomført som en mor-datter fusjon uten vederlag i henhold til reglene i aksjelovens § 13-23 jf § 13-1 flg. Fusjonen ble gjennomført med regnskapsmessig og skattemessig kontinuitet. Regnskapsmessig er konsernkontinuitet benyttet som følge av at det innfusjonerte selskapet tidligere har inngått i det samlede konsernregnskapet for Mesta. Gjennomføringstidspunkt for fusjonen var 01.10.2025, med regnskapsmessig effekt fra 01.01.2025.

Formålet med fusjonen var å forenkle selskapsstrukturen i konsernet. Overdragende selskap var et heleid datterselskap av overtakende selskap og styret anså det hensiktsmessig at datterselskapet fusjoneres inn i morselskapet.

Det er ikke gjort endringer i sammenligningstall som følge av fusjonen.

Goodwill på tidspunkt for fusjon (01.01.2025)	Morselskap	
Anskaffelseskost	63	
Akkumulerte ned- og avskrivninger	-44	
Bokført verdi 01.01	19	
Gjenværende levetid	18 mnd	
Økonomisk levetid	5 år	
Avskrivningsplan	Lineær	
Egenkapitalendringer	Morselskap	Konsern
Fusjonseffekt	-40	-

Mesta AS er et norsk aksjeselskap, stiftet og hjemmehørende i Norge.

Mesta AS er 100 % eid av den norske stat ved Nærings- og fiskeridepartementet.

Revisors beretning



KPMG AS
P.O. Box 7000, N-0306 Oslo
Dronning Eufemias gate 6A
0191 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Mesta AS

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Mesta AS, som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig

© KPMG AS and KPMG Law Advokatfirma AS, Norwegian limited liability companies and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo
Årendal
Bergen
Drammen
Hamar

Kristiansund
Stavanger
Trondheim
Tysnes



informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Vår uttalelse om årsberetningen gjelder tilsvarende for redegjørelsen om foretaksstyring samfunnsansvar.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet er ledelsen ansvarlig for å ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert



tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 16. juni 2026
KPMG AS

Svein Wiig
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: EFSYX-EDXKX-DGY1X-Y0WDPHXTNF-Q9XKM



Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo" - sikker digital signatur*. De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Svein Christian Wiig

Statsautorisert revisor

På vegne av: KPMG AS

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5994-4-770793

IP: 80.232.xxx.xxx

2026-06-16 13:43:36 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: EFSYX-EDXKX-DGY1X-Y0WDPHXTNF-Q9XKM

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eu1.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo AS**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



sta

mesta

EF 23968

mesta

KOLOFON

Ansvarlig utgiver: Mesta AS

Rådgivning og design: Bloom Oslo

Fotobidrag: Falkeblikk/Tore F. Lie,

Nils Jørgen Kittilsen, Hulda Tronstad,

Tonje Holen, Even Meisterplass,

Andreas Eide

Det tas forbehold om trykkfeil.

